

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan didapati hasil bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja pada barista *Starbucks* distrik bekasi. Sebagian besar subjek pada kedua variabel yakni kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional berada pada kategori yang tinggi.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

1. Bagi Pihak Perusahaan

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai salah satu bahan pertimbangan mengenai penekanan gaya kepemimpinan yang hendak diterapkan dalam perusahaan demi meningkatkan kepuasan kerja para karyawan. Gaya kepemimpinan transformasional terbukti dapat meningkatkan kepuasan kerja seseorang, oleh karena itu disarankan bagi perusahaan untuk memberikan beberapa program pelatihan untuk membantu terkait hal ini.

2. Bagi Karyawan

Bagi setiap barista *Starbucks* distrik bekasi diharapkan kedepannya mampu memberikan masukan-masukan yang membangun terkait gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh masing-masing atasan mereka demi kepentingan bersama dan juga diharapkan sertiap barista *Starbucks* distrik Bekasi agar lebih transparan untuk memudahkan proses komunikasi baik terhadap sesama rekan kerja ataupun kepada atasan.

5.2.2 Saran Teoritis

Bagi peneliti selanjutnya yang hendak meneliti lebih lanjut mengenai topik yang sama dapat menggunakan metode pengumpulan data lain seperti FGD atau teori-teori lain yang lebih menggambarkan situasi di lapangan. Hal ini diharapkan mampu menjawab setiap persoalan yang ada di lapangan secara lebih akurat.

