

## DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G., 2010, *Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach (6th ed.)*, United States of America: Wadsworth Cengage Learning (ND)
- Angelia, Diva & Astiti, Dewi Putri. 2020. *Gaya kepemimpinan Transformasional : Tingkat work engagement*. Vol.1. p 187-195.
- Anjilus, W., Talip, R., & Singh, S. S. B. (2019). *HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASI DENGAN KEPUASAN KERJA GURU AKADEMIK TINGKATAN ENAM*. 1–16.
- Asa'ad, M. 2002. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty (ND)
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Lapangan Departemen Grasberg. *Modus*, 27(2), 141. <https://doi.org/10.24002/modus.v27i2.553>
- Azwar, saifuddin. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar (ND)
- Azwar, saifuddin. (2016). *Reliabilitas dan Validitas (edisi ke 4)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. (ND)
- Bahri, Syaiful & Nisa, Yuni Chairatun. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan*. Vol. 18 No 1. P 9-15.
- Bass. (1997). *Transformational Leadership, Working Papers. Journal of Psychological University of Maryland*. The Academy of Leadership Press.
- Dewi, Ni Kadek Novalia Citra & Subudi, Made. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada CV.Gita Karya Persada Denpasar*. Bali : Universitas Udayana.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan*. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i1.38>

- Finn, P. (1981). *The effects of shift work on the lives of employees*. Monthly Labor Review. October, 31-35.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M, and Donnelly, J.H, Jr. (1996). *Organizations (Alih bahasa: Nunuk Adiarni)*. Illinois: Richard D. Irwin, Inc.
- Herman, J.L., Deal, J.J., Lopez, J., Gentry, W.A., Shively, S., Ruderman, M. & Zukin, L. (2011). *Motivated by the organization's mission or their career?: Implications for leaders in turbulent times*. March. A Report Co-Authored by the Center for Creative Leadership and Booz Allen Hamilton.
- Howel, W.C & Robert, L. D. (1986). *Essential of Industrial and Organizational Psychology*. 3rd ed. Dorsey Press. (ND)
- Husni, Ikmalia Rahmatin. (2017). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Non-Medis Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta (Skripsi, Universitas Muhammadiyah Surakarta)*. Diakses dari <http://eprints.ums.ac.id/51654/>
- Jobstreet. (2014, November 13). *73% karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka [Artikel]*. Jobstreet. Diperoleh dari <http://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>.
- Juniantara, I. W. (2015). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Koperasi di Denpasar*. (Tesis dipublikasikan). Diperoleh dari [http://www.pps.unud.ac.id/thesis/pdf\\_thesis/unud-1227-1924960884-tesis.pdf](http://www.pps.unud.ac.id/thesis/pdf_thesis/unud-1227-1924960884-tesis.pdf).
- Karim, Sukri. (2017). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Religiusitas Dengan Kinerja karyawan*. Vol. 2 No.2.
- Kartono, K. (2002) *Psikologi Sosial untuk Manajemen, Perusahaan & Industri*. Jakarta : PT.Grafindo Persada. (ND)
- Long, C. S., Yusof, W. M. M., Kowang, T. O., & Heng, L. H. (2014). *The impact of transformational leadership style on job satisfaction*. World Applied

- Sciences Journal, 29(1), 117–124.  
<https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2014.29.01.1521>
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya*. Agora, 5(1), 2–8.
- Luthans, F. (2007). *Organizational behavior*. New York: McGraw-Hill. (ND)
- Mahendrawan, I. G., & Indrawati, A. D. (2015). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja*. E-Jurnal Manajemen Unud, 4(11), 3936–3961.
- Nurmansyah. (n.d). *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Universitas Lancang Kuning*. Malaysia : Universitas Lancang Kuning.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Jakarta: Kencana.
- Periantolo, J. (2019). *Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Persada, A. E., & Martani, D. (2010). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Book Tax Gap Dan Pengaruhnya Terhadap Persistensi Laba*. Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia, 7(2), 205–221.  
<https://doi.org/10.21002/jaki.2010.12>
- Poniasih, N. L. G., & Dewi, A. . S. K. (2015). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(1), 1.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i01.p01>
- Prastiowati, I., & Romas, M. Z. (2015). *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kepuasan Kerja karyawan*. Seminiar Psikologi & Kemanusiaan, 978–979.
- Pratiwi, M. T. (2018). *PENGARUH MEDIA EXPOSURE, KEPEMILIKAN MANAJERIAL DAN ENVIRONMENTAL PERFORMANCE TERHADAP*

*ENVIRONMENTAL DISCLOSURE* SKRIPSI. PENGARUH MEDIA *EXPOSURE*, KEPEMILIKAN MANAJERIAL DAN *ENVIRONMENTAL PERFORMANCE* TERHADAP *ENVIRONMENTAL DISCLOSURE*. E-Jurnal Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta. <https://repository.upnvj.ac.id/1250/2/AWAL.pdf>

Rahman, M. (2019). *Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk, Medan*. AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship, 04(01), 5.

Robbins, S.P & Coulter, M.K. (2007). *Management, Sixth Edition*. Prentice Hall Inc. (ND)

Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi Enam Belas*. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat. (ND)

Robbins, S.P. & Timoty A. Judge. (2008) *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: Gramedia. (ND)

Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2014). *Perilaku Organisasi edisi 12 Buku 1*. (Terjemahan). Jakarta : Salemba Empat. (ND)

Senjaya, V., & Anindita, R. (2020). *The Role of Transformational Leadership and Organizational Culture Towards Organizational Commitment Through Job Satisfaction Among Mining Industry Employees*. Jurnal Aplikasi Manajemen, 18(4), 767–782. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.04.15>

Setiawan, Eko Yudhi. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan PT. ISS Indonesia di Rumah Sakit Nasional Surabaya*. Vol. 1.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.

Triatna, Cepi. (2015). *Perilaku Organisasi : Dalam Pendidikan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya. (ND)

Wijono, Sutarto. (2012). *Psikologi Industri & organisasi edisi revisi*. Jakarta : PRENAMEDIA GROUP. (ND)

Wulandari, F. R., Rizana, D., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Bangsa, P. (2020). *Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada karyawan PT. MNC Sky Vision Tbk Kebumen)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, 2(3), 2020.  
<http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>

Yakup, Y. (2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Perisai : Islamic Banking and Finance Journal, 1(3), 273–290.  
<https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>

