

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian beberapa kesimpulan yang diperoleh adalah :

1. Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan metode AHP dari 7 tahapan yang di lakukan, di dapatkan hasil penilaian keseluruhan dari *key performa indicator* untuk masing-masing karyawan pada divisi marketing, untuk Arifin 22%, Basri 9.1%, Hasan 38.7%, Jakaria 19.5%, dan Rizky 10.7%.
2. Berdasarkan dari hasil penilaian merupakan hasil dari perhitungan key performa indicator masing-masing karyawan. Keputusan yang diambil oleh pihak management menetapkan Hasan sebagai karyawan terbaik periode tahun 2021, karena memiliki peringkat tertinggi pada penjualan, absensi , dan new booking on time selama satu tahun. Dengan nilai KPI sebesar 38,7%

5.2 Saran

Bersumber pada hasil kesimpulan, anjuran yang bisa diserahkan oleh pengarang merupakan:

1. PT. FIF perlu melakukan penilaian performa karyawan menggunakan metode AHP sehingga harapannya tidak akan terjadi kesalahan saat melakukan pengambilan keputusan.
2. PT. FIF perlu memperhatikan seluruh kinerja dan performa karyawannya sehingga dengan adanya penilaian ini, dapat memotivasi berupa reward setiap bulannya dan ada kenaikan jabatan bagi pegawai yang berprestasi.