

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DAN
SERIKAT PEKERJA DALAM HAL TERJADINYA
PERALIHAN KEPEMILIKAN PERUSAHAAN
ASING**

SKRIPSI

Oleh

Tri Widodo

201810115130



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DAN
SERIKAT PEKERJA DALAM HAL TERJADINYA
PERALIHAN KEPEMILIKAN PERUSAHAAN
ASING**

SKRIPSI

Oleh

Tri Widodo

201810115130



PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2022

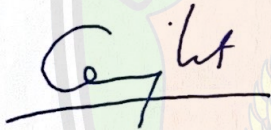
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja dan Serikat
Pekerja dalam Hal Terjadinya Peralihan
Kepemilikan Perusahaan Asing
Nama Mahasiswa : Tri Widodo
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810115130
Program Studi/ Fakultas : Ilmu Hukum/ Hukum
Tanggal Lulus Sidang Skripsi:

Bekasi, 09 Januari 2022

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dr. Amalia Syauket, S.H., M.Si.

NIDN: 0303116302

Pembimbing II



Nina Zainab, S.H., M.H.

NIDN: 0303037904



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Perlindungan Hukum Bagi Pekerja dan Serikat
Pekerja dalam Hal Terjadinya Peralihan
Kepemilikan Perusahaan Asing
Nama Mahasiswa : Tri Widodo
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810115130
Program Studi/ Fakultas : Ilmu Hukum/ Hukum
Tanggal Lulus Sidang Skripsi: 16 Juli 2022

Bekasi, 18 Juli 2022

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Amalia Syauket, S.H., M.Si.
NIDN: 0303116302

Penguji I : Ahmad Baihaki, S.H.I., M.H.
NIDN : 0324017702

Penguji II : Rama Dhianty, S.H., M.H.
NIDN : 0303107304

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Ilmu Hukum

Clara Ignatia Tobing, S.H., M.H.
NIDN: 0314029002

Dekan
Fakultas Hukum

Dr. Ika Dewi Sartika Saimima, S.H., M.H., M.M.
NIDN: 0312117102

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Perlindungan Hukum Bagi Pekerja dan Serikat Pekerja dalam Hal Terjadinya Peralihan Kepemilikan Perusahaan Asing.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 09 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,




Tri Widodo

201810115130

LEMBAR PENYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tri Widodo
NPM : 201810115130
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Untuk mengembangkan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non EKLUSIF (*Non- Exclusive Royalty Free Right*), atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA DAN SERIKAT PEKERJA DALAM HAL TERJADINYA PERALIHAN KEPEMILIKAN PERUSAHAAN ASING”

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan) dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya mempunyai hak untuk menyimpan, mengalihkan media/format dan menampilkan di internet atau di media lain untuk kepentingan akademis dan tanpa perlu meminta ijin dengan saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis, pencipta dan sebagai pemilik hak cipta dalam karya ilmiah yang menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya.

Bekasi, 09 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Tri Widodo

ABSTRAK

Tri Widodo. 201810115130. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja dan Serikat Pekerja dalam Hal Terjadinya Peralihan Kepemilikan Perusahaan Asing.

Setiap perusahaan mempunyai strategi bisnis yang digunakan untuk menyelamatkan kelangsungan usahanya. Tidak jarang perusahaan rela untuk mengalihkan sebagian sahamnya untuk dimiliki perusahaan lain. Banyaknya perusahaan milik modal asing yang berada di tanah air yang tentunya mempunyai dampak positif terhadap pertumbuhan ekonomi di tanah air. Kehadirannya juga tidak dapat dipungkiri menimbulkan persoalan ketenagakerjaan. Karena perusahaan ini multi internasional Ketika terjadi perubahan kepemilikan saham dalam hal Akusisi atau Merger maupun kebijakan bisnis pada perusahaan pusat maka perusahaan cabang akan menyesuaikan perubahan yang ada. Seluruh perusahaan asing yang memproduksi di tanah air, maka seluruh ketentuan dalam kebijakan bisnis wajib mengikuti ketentuan hukum di tanah air yang tidak boleh mengesampingkan perlindungan terhadap seluruh Pekerja/ Buruh.

Jenis Penelitian Hukum yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah penelitian Hukum Normatif (*Normative Law Research*). Penelitian Hukum Normatif berkonsentrasi pada mencari-cari/inventarisasi Hukum Positif. Jika Dilihat pada sisi bentuknya, maka penelitian ini termasuk dalam Penelitian Deskriptif Analitis yaitu maksud serta tujuan untuk memberikan data yang diteliti sedetail mungkin mengenai manusia, keadaan maupun gejala lainnya. Model Penelitian Deskriptif merupakan suatu Penelitian untuk mendapatkan masukan-masukan positif memberi jawaban terkait apa yang wajib dilakukan untuk menyelesaikan masalah-masalah tertentu.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa analisis Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Dan Serikat Pekerja Dalam Hal Terjadinya Peralihan Kepemilikan Perusahaan Asing dilindungi oleh Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang No.40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, Undang-Undang No.21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh. Perusahaan asing yang beralih kepemilikan baik pengakuisi atau terakuisi tetap bertanggung jawab terhadap hak-hak pekerja dan memberi kebebasan organisasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh.

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Pekerja/ Buruh, Serikat Pekerja, Perusahaan.

ABSTRACT

Tri Widodo. 201810115130. Legal Protection for Workers and Trade Unions in the Case of a Transfer of Ownership of a Foreign Company

Every company has a business strategy that is used to save the continuity of its business. It is not uncommon for companies to be willing to transfer some of their shares to be owned by other companies. The number of foreign-owned companies in the country which of course has a positive impact on economic growth in the country. Its presence also undeniably raises employment problems. Because this company is multi international, when there is a change in share ownership in terms of acquisitions or mergers or business policies at the head company, the branch companies will adjust the changes. All foreign companies that produce in the country, then all provisions in the business policy must follow the provisions in the homeland which must not override the protection of all workers/labor.

The type of legal research used in writing this thesis is normative law research. Normative Law Research concentrates on searching/inventorying Positive Law. If viewed in terms of form, this research is included in Analytical Descriptive Research, namely the intent and purpose to provide the data studied in as much detail as possible regarding humans, circumstances and other symptoms. Descriptive Research Model is a research to get positive inputs to give answers related to what must be done to solve certain problems.

The results of the research and discussion show that the analysis of legal protection for workers and labor unions in the event of a transfer of ownership of foreign companies is protected by Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Law No. 21 of 2000 concerning Trade Unions/Labor Unions. Foreign companies that change ownership either to the acquirer or to the acquired are still responsible for workers' rights and give freedom to the organization of Trade Unions/Labor Unions.

Keywords: Legal Protection, Workers/Labourers, Trade Unions, Companies.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT berkat rahmatnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Salawat serta salam penulis persembahkan kepada Rasulullah Nabi Muhammad SAW. Skripsi penulis yang berjudul: **“Perlindungan Hukum Bagi Pekerja dan Serikat Pekerja dalam Hal Terjadinya Peralihan Kepemilikan Perusahaan Asing”** dilakukan dalam memenuhi syarat untuk menggapai gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan serta dukungan keluarga tercinta. Untuk itu penulis ingin mengaturkan rasa terima kasih kepada:

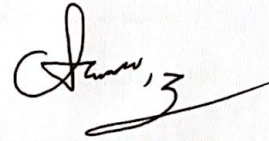
1. Ibu Endah Winarsih S.Pdi., S.Pd, yang sudah memberikan kasih sayang kepada penulis sebagai istri tercinta, yang telah memberikan dukungan, semangat, serta perhatian kepada penulis. Tanpa cinta dari keluarga mungkin skripsi ini tidak dapat selesai.
2. Keluarga Bp. Atmo Sidono dan Alm. Ibu Tukiye serta keponakan penulis, yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
3. Keluarga Mertua Bp. Suyadi dan Ibu Karsini serta Adik Dedi Iwan Pravito, keponakan penulis, yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
4. Kepada para pihak Civitas Akademik serta instansi atas bantuan serta dukungan. Untuk itu penulis ingin mengaturkan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Ika Dewi Sartika Saimina, S.H., M.H., M.M. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Clara Ignatia Tobing, S.H., M.H. selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Diana Fitriana, S.H., M.H. selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

5. Ibu Sri Wahyuni S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberi motivasi belajar dari Semester 1 sampai saat ini.
6. Ibu Dr. Amaliya Syauket, S.H., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu di tengah kesibukan serta jadwal mengajar yang sangat padat untuk konsultasi membagi ilmu serta mengarahkan dan memberikan masukan yang berharga dalam membimbing penulis dalam masa penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Nina Zainab, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan teknis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen-Dosen pengajar di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis untuk menambah wawasan yang menjadi landasan masa depan dan cita-cita.
9. Keluarga Besar PUK PT Hitachi Astemo Bekasi Manufacturing, Edi Wahyono, S.H., Tudyono, Wawan Sariyanto, Andi Supriyanto, M Ali Murtadho, Paryono, Toni, Arik Subrianto, Lasmin. Erwan, terima kasih atas dukungan, semangat, serta perhatian kepada penulis. Tanpa cinta dari kawan-kawan mungkin skripsi ini tidak dapat selesai.
10. Sahabat-Sahabat terbaik penulis, Bribtu Ahmad Julianto, Bribtu Ruslan, Bribtu Luhur, Gilbert Agung Terima kasih atas setiap canda, motivasi, dan dukungannya.
11. Teman-Teman Wisnu, Aris, Pak Yanto OB, yang telah memberikan doa dan saran.
12. Teman-Teman Angkatan 2018 kelas C2 yaitu: Bayu Dwi Rohman, Ahmad Rizal, Fuput Zunita, Ayu, Nur'ain, dan teman-teman yang lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas kebersamaan, semangat, dan keceriaan yang kalian berikan selama kuliah.
13. Semua pihak yang mustahil saya sebutkan satu persatu yang telah berjasa kepada saya. Kiranya Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT membalas kebaikan mereka.

Penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Untuk ini, penulis mengharapkan masukan dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Bekasi, 09 Januari 2022



Tri Widodo

NPM 201810115130



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR SINGKATAN	xiv
MOTTO	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Kerangka Teoritis, Kerangka Konseptual dan Kerangka Pemikiran.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	17
2.2 Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan Hubungan Kerja ..	20
2.3 Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja dan Pekerja	22
2.4 Tinjauan Umum Tentang Serikat Pekerja.....	24
2.5 Tinjauan Umum Tentang Perusahaan.....	25

2.6	Tinjauan Umum Tentang Perubahan Kepemilikan	30
2.7	Perkembangan Sistem Hukum.....	36
2.8	Sistem Norma Hukum di Republik Indonesia	46
BAB III METODE PENELITIAN		51
3.1	Jenis Penelitian	51
3.2	Pendekatan Penelitian.....	53
3.3	Sumber Bahan Hukum.....	55
3.4	Metode Pengumpulan Bahan Hukum.....	56
3.5	Metode Analisis Bahan Hukum.....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		58
4.1	Hak-Hak Pekerja dan Serikat Pekerja Dalam Hal Terjadinya Peralihan Kepemilikan Perusahaan Asing.....	58
4.2	Keterlibatan Pekerja dan Serikat Pekerja dengan Perusahaan yang Berubah Kepemilikan.....	91
4.3	Beberapa Kasus <i>Merger/Akuisisi</i>	102
4.4	Tidak Ada Keterlibatan Pekerja/Buruh dan Serikat Pekerja/Serikat Buruh dalam Proses Akuisisi PT Showa Indonesia Manufacturing.....	103
BAB V PENUTUP		107
5.1	Kesimpulan.....	107
5.2	Saran	108
DAFTAR PUSTAKA		110
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		116

DAFTAR SINGKATAN



BPJAMSOSTEK	Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Tenaga Kerja
BPJS	Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
BUMN	Badan Usaha Milik Negara
CLA	<i>Collective Labours Agreement</i>
CAO	<i>Collective Arbeits Overemkompst</i>
FSPMI	Federasi Serikat Pekerja Metal Indonesia
HIP	Hubungan Industrial Pancasila
ILO	International Labours Organization
KEPMEN	Keputusan Menteri
KKB	Kesepakatan Kerja Bersama
LK3	Lembar Keselamatan serta Kesehatan Kerja
PHI	Pengadilan Hubungan Industrial
PHK	Pemutusan Hubungan Kerja
PKB	Perjanjian Kerja Bersama
PKWT	Pekerja Waktu Tertentu
PKWTT	Pekerja Waktu Tidak Tertentu
PP	Peraturan Perusahaan
PT	Perseroan Terbatas
PUK	Pimpinan Unit Kerja
SPAMK	Serikat Pekerja Automotive Mesin dan Komponen

UU	Undang-Undang
UUD	Undang-Undang Dasar



MOTTO:

“ Kesadaran Mentaati Hukum Akan Menciptakan Keadilan, Kelalaian Dalam Mentaati Hukum Akan Melahirkan Kebatilan”

(Tri Widodo)

PERSEMBAHAN:

Pencapaian di titik ini aku persembahkan untuk keluarga besar Bapak (Atmo Sidono & Suyadi) dan Ibu (Alm. Tukiye & Karsini) yang selalu memberi dukungan dan do'a terhadap segala pilihan hidup diri ini, terima kasih untuk Istri (Endah Winarsih, S.Pd.i) yang selalu membantu mengkondisikan keluarga sehingga sampai selesai di tahap ini.

Terima kasih kepada para rekan kerja, Sahabat-Sahabat terdekat, Pembimbing Akademik, Pembimbing Skripsi serta Senior, yang selalu memberikan semangat motivasi dan membantu baik dalam pengarahan materi maupun dukungan moral sehingga diri ini sampai di jenjang ini.

Terima kasih Almamaterku Tercinta

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Tempat Penulis Menimba Ilmu Pengetahuan