

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. *Ekonomi Bisnis*, 35–36.
- Ahmad, Y., Tewal, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. (2018). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sucofindo cabang Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5(2), 2770–2785.
- Asriani, D., BL, M., & Abdullah, I. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 58–69. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/profitability>
- Bohari, Ansar, & Tamrin, M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Sarana Prasarana Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Petugas Kebersihan pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kabupaten Bulukumba. *YUME : Journal of Management*, 2(3).
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Dwinati, B. N., Surati, S., & Furkan, L. M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Operasional Pengangkutan Sampahdinas Kebersihan Kota Mataram). *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 8(1), 86–100. <https://doi.org/10.29303/jmm.v8i1.415>

- Fauziah, T., Kawatu, P., Mandagie, C., Kesehatan, F., Universitas, M., & Ratulangi, S. (2019). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Stres Kerja. *Kesmas*, 7(5), 1–7.
- Jahari, J. (2019). Effect of Workload, Work Environment, Work Stress on Employee Performance of Private Universities in the City of Bandung, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 1(2), 53–58. <https://doi.org/10.54783/ij soc.v1i2.15>
- Jaka nugraha, F. himmatul aula dan. (2020). *Pengaruh Tata Ruang Kantor dan Sarana Prasarana Terhadap kinerja Pegawai*. 5 No. 2.
- Kaope, R. W., & Sundari, O. (2021). The Effect of Work Environment and Workload on Employee Performance at KSU Islah Citra Mandiri Ampel Boyolali. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 4(2), 147–159. <https://doi.org/10.31002/rn.v4i2.2353>
- Khaisara, D., Kartikowati, S., Trisnawati, F., & Program, E. S. (2017). *Pengaruh Sarana/Prasarana Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Suri Senia Plasmataruna, Pmks Talikumain Rokan Hulu*. 1–11.
- Manejerial, J., Vol, B., April, N., Issn, J., Manajemen, P., & Prasarana, S. (2020). *Jurnal Manejerial Bisnis Idhotun Nashihin Halaman 211-222*. 3(3).
- Martini, L. K. B., & Sitiari, N. W. (2018). The Effect of Job Stress and Workload on Employee Performance At Hotel Mahogany Mumbul Bali. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 5(1), 41–45. <https://doi.org/10.22225/jj.5.1.525.41-45>
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 5(1), 42–52. [http://repository.ubharajaya.ac.id/12706/%0Ahttp://repository.ubharajaya.ac.id/12706/1/Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja.pdf](http://repository.ubharajaya.ac.id/12706/%0Ahttp://repository.ubharajaya.ac.id/12706/1/Kontribusi%20Beban%20Kerja%20dan%20Insentif%20Terhadap%20Kepuasan%20Kerja.pdf)

- Mulfhiani, D. W., Idris, M., & Maryadi, M. (2021). Pengaruh Sarana Prasarana, Keterampilan, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Asn Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan *Jurnal Magister Manajemen ...*, 2(1), 483–494. <http://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1716>
- Muzakkir, H., Amang, B., & Arif, M. (2021). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(1), 1–14. <http://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/PARADOKS/article/view/746>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nasution, S. (2021). *The Effect of Workload and Work Environment on Employee Performance at the Regional Secretariat of Seluma Regency Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Seluma*. 1(4), 531–538.
- Of, E., Sabar, P. T., Manado, G., & Tjiabrata, F. R. (n.d.). ISSN 2303-1174 *F.R.Tjiabrata., B.Lumanauw., L.O.H.Dotulong., Pengaruh Beban Kerja* 5(2), 1570–1580.
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 255108.
- Putri, H., Indrawati, M., & Hartati, C. S. (2018). Pengaruh Kemampuan, Motivasi Dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Indargiri Hulu. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 1(8), 1689–1699.
- Rahadi, D. R. (2010). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Dr. Dedi Rianto Rahadi*.

- Rindorindo, R. P., Murni, S., Trang, I., Kerja, P. B., Kerja, S., Kepuasan, D. A. N., Terhadap, K., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5953–5962.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27.
- Saputra, C. D. (2018). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Saranan Prasarana terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan*. 278–285.
- Sari, T. N., & Febriyanto, K. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Petugas Pemadam Kebakaran Di Kota Samarinda. *Borneo Student Research (BSR)*, 6(1), 295–300.
- Sesunan, D., & Basit, A. (2013). Pengaruh Sarana Prasarana Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Visionist*, 2(2), 63–74. <http://jurnal.ubl.ac.id/index.php/jmv/article/download/676/653>
- Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karier Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Solusindo Mitra Sejahtera Di Jakarta. *Media Manajemen Jasa*, 7(1).
- Sinta, D., & Syelviani, M. (2021). Pengaruh Sarana Dan Prasarana Terhadap Kinerja Tim Rekam Medis Rumah Sakit Umum Daerah Puri Husada Tembilahan. *Jurnal Analisis Manajemen*, 7(1), 16–28. <https://www.ejournal.unisi.ac.id/index.php/jam/article/download/1652/984>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd (ed.); kedua).

- Syafa'at, A., & Devita, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 146. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.241>
- Syamsurizal, Putra, A. R., & Haninun. (2018). Pengaruh Pengawasan, Sarana-Prasarana, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Bandar Lampung. *Jurnal Visionist*, 7(2), 40–45.
- Tsauri, S. (2014). MANAJEMEN KINERJA Performance Management. In *STAIN Jember Press*.
- Wiratna Sujarweni. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.
- Zahara, A., Ribhan, & Mardiana, N. (2020). The effect of individual ability, workload and work environment on employee performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(2), 6449–6451.