

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KERJASAMA
TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. NIPPISUN INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh :

Deffina Hermawati

201810325018



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kerjasama
Tim Terhadap Kinerja Karyawan di
PT. Nippisun Indonesia.

Nama Mahasiswa : Deffina Hermawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325018

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022



Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd

NIDN 0401107703

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kerjasama
Tim Terhadap Kinerja Karyawan di
PT. Nippisun Indonesia.

Nama Mahasiswa : Deffina Hermawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325018

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Ir. Raden Achmad Harianto, MM

NIDN 0418045804

Penguji I : Indah Rizky Maulia, S.Psi, MM

NIDN 0306018201

Penguji II : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd

NIDN 0401107703

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nippisun Indonesia” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasinya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 19 Juli 2022



Deffina Hermawati

201810325018

ABSTRAK

Deffina Hermawati, 201810325018, Pengaruh Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nippisun Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin dalam pembentukan cara pengambilan sampel. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Nippisun Indonesia pada bagian produksi. Sampel responden dalam penelitian adalah 67 karyawan yang berada di PT. Nippisun Indonesia penelitian ini menggunakan alat bantu SPSS 25 sebagai alat analisis. Hasil penelitian menunjukan bahwa dalam uji t Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $6,941 > 1,668$ (t tabel). Variabel kerjasama tim berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $7,214 > 1,668$. Dan secara simultan memperoleh nilai F hitung sebesar $42.121 > 3,14$ F tabel. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara tiga motivasi kerja(X1) dan Kerjasama Tim(X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan(Y) sebesar 56,8%.

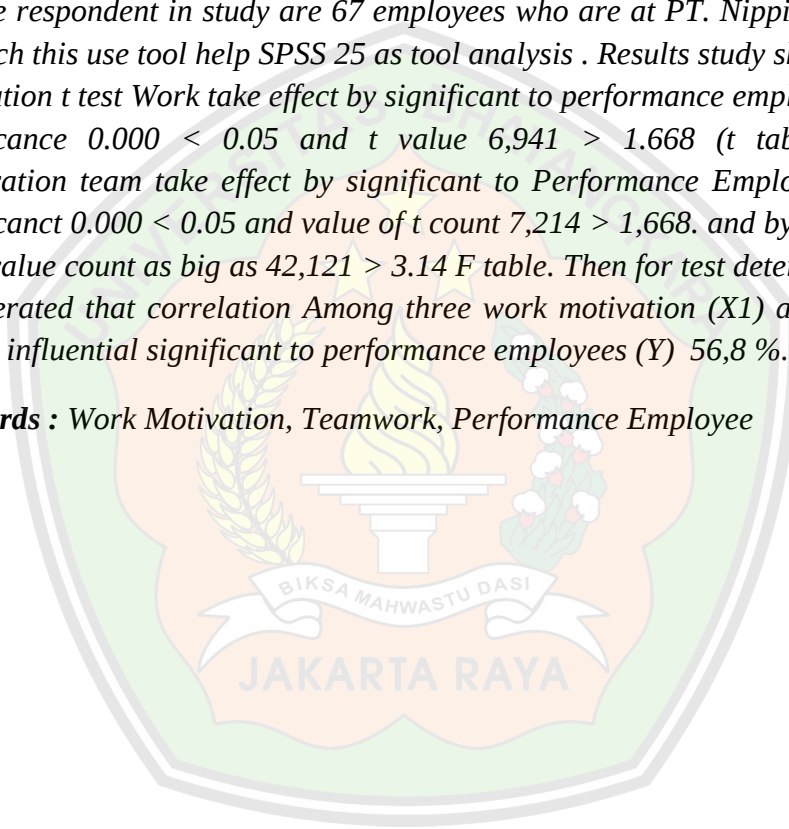
Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Deffina Hermawati, 201810325018, *The effect of Work Motivation and Teamwork on Employee performance at PT. Nippisun Indonesia.*

Study this aim for knowing how much big influence Motivation Work and Teamwork towards Performance Employees. Method study this is method quantitative, where in study this use formula slovin in formation method taking sample. Study this implemented at PT. Nippisun Indonesia on part production. Sample respondent in study are 67 employees who are at PT. Nippisun Indonesia research this use tool help SPSS 25 as tool analysis . Results study showing that in Motivation t test Work take effect by significant to performance employee on score significance $0.000 < 0.05$ and t value $6,941 > 1.668$ (t table). Variable cooperation team take effect by significant to Performance Employees at score significanct $0.000 < 0.05$ and value of t count $7,214 > 1,668$. and by simultaneous get F value count as big as $42,121 > 3.14$ F table. Then for test determination (R^2) is generated that correlation Among three work motivation (X1) and Teamwork (X2) is influential significant to performance employees (Y) 56,8 %.

Keywords : Work Motivation, Teamwork, Performance Employee



KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nippisun Indonesia” ini dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama proses penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H.,M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak, CA., CSRA., CMA., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd.,M.M Selaku Ketua Prodi Ekonomi Manajemen.
4. Ibu Dr. Zeinyta Azra Haroen, MM Selaku Pembimbing Akademik.
5. Ibu Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd Selaku Dosen Pembimbing Penelitian Skripsi.
6. Bapak Yogi Ferdinan Prayogo, CHRM Selaku HR & Finance Senior Manager PT. Nippisun Indonesia yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian.
7. Terima Kasih kepada kedua orang tua saya yang telah memberikan semangat, doa dan motivasi.
8. Terima Kasih kepada teman-teman seangkatan 2018 kelas A1 Manajemen atas kebersamaan, doa, semangat dan nasihat selama ini.
9. Terima Kasih diucapkan kepada semua pihak yang tidak sempat disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini di buat dan di susun dengan sebaik-baiknya. Dan penulis berharap skripsi dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan menambah pengetahuan bagi penulis dan orang lain.

Jakarta, 19 Juli 2022

Penulis

Deffina Hermawati



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	9
2.2 Kinerja Karyawan.....	9
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.2.2 Teori Kinerja Karyawan.....	10

2.2.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
2.2.4	Pengukuran Kinerja Karyawan	11
2.2.5	Tujuan Kinerja Karyawan	12
2.2.6	Indikator Kinerja Karyawan.....	12
2.3	Motivasi Kerja	14
2.3.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.3.2	Teori Motivasi Kerja	15
2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	17
2.3.4	Pemberian Motivasi Kerja.....	19
2.3.5	Indikator Motivasi Kerja	19
2.4	Kerjasama Tim	20
2.4.1	Pengertian Kerjasama Tim.....	20
2.4.2	Teori Kerjasama Tim	21
2.4.3	Langkah-Langkah Membangun Kerjasama tim yang efektif.....	22
2.4.4	Indikator Kerjasama Tim	24
2.5	Penelitian Terdahulu.....	25
2.6	Kerangka Konseptual	27
2.7	Pengujian Hipotesis	28
2.7.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	28
2.7.2	Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.7.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan	29
BAB III		30
METODOLOGI PENELITIAN		30
3.1	Desain Penelitian	30
3.2	Tahapan Penelitian	30

3.2.1	Tahapan Perencanaan.....	31
3.2.2	Tahapan Pelaksanaan	31
3.2.3	Tahapan Penulisan	31
3.3	Jenis dan Sumber Data	31
3.3.1	Jenis Data	31
3.3.2	Sumber Data.....	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data	32
3.4.1	Wawancara.....	33
3.4.2	Observasi.....	33
3.4.3	Kuesioner (Angket).....	33
3.5	Model Konseptual	33
3.6	Operasional Variabel	34
3.7	Waktu dan Tempat Penelitian	34
3.8	Metode Pengambilan Sampel.....	36
3.8.1	Populasi.....	36
3.8.2	Sampel.....	37
3.9	Metode Analisis Data	38
3.10	Pengujian Instrumen.....	38
3.10.1	Uji Validitas	38
3.10.2	Uji Reabilitas.....	38
3.11	Uji Asumsi Klasik	39
3.11.1	Uji Normalitas.....	39
3.11.2	Uji Multikolinieritas.....	39
3.11.3	Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.12	Regresi Linear Berganda	40
3.13	Uji Hipotesis.....	40

3.13.1	Uji Hipotesis Statistik	41
3.13.2	Uji Parsial (Uji T).....	41
3.13.3	Uji Simultan (Uji F)	41
3.13.4	Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB IV		43
HASIL DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	43
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	44
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	45
4.1.3	Struktur Organisasi	46
4.2	Hasil Penelitian.....	46
4.2.1	Deskripsi Data	46
4.2.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	46
4.3	Identitas Responden	47
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
4.3.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4.4	Metode Analisis Data	51
4.4.1	Uji Validitas	51
4.4.2	Uji Reabilitas.....	53
4.5	Uji Asumsi Klasik	54
4.5.1	Uji Normalitas.....	54
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	56
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.6	Regresi Linear Berganda	58

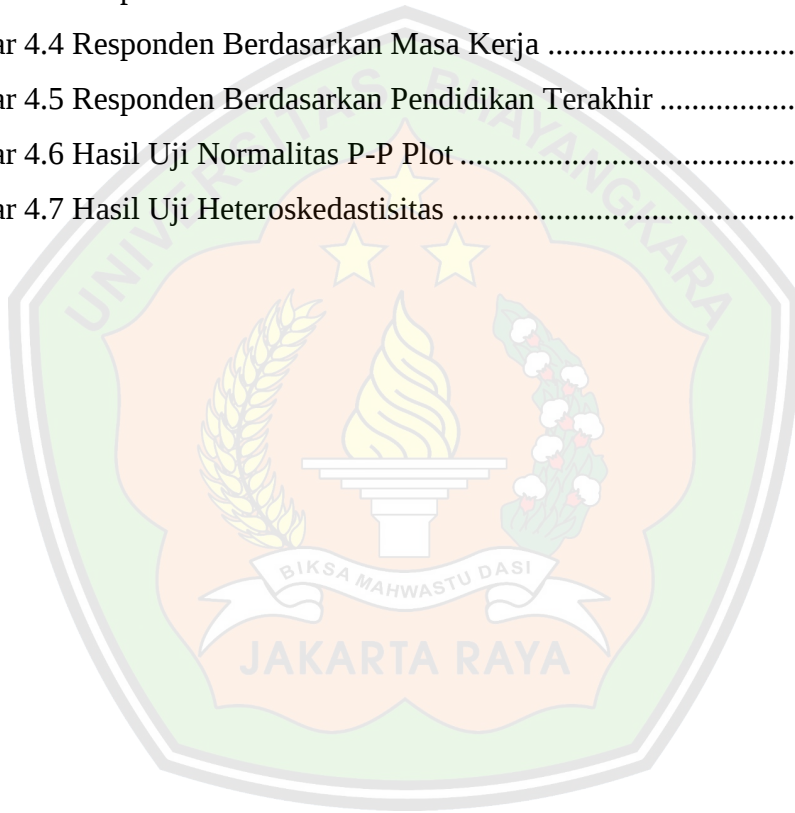
4.7	Uji Hipotesis.....	60
4.7.1	Uji Parsial (Uji T).....	60
4.7.2	Uji Simultan (Uji F)	61
4.7.3	Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
4.8.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.8.2	Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.8.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan	63
BAB V		65
PENUTUP		65
5.1	Kesimpulan.....	65
5.2	Implikasi Manajerial.....	66
DAFTAR PUSTAKA		67
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Data Ng Produksi Tahun 2022	3
Tabel 1.2 Absensi Karyawan Tahun 2022	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Skala Likert	33
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.2 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.3 Karaktersitik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kerjasama Tim.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas Motivasi Kerja	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Kerjasama Tim	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.14 Hasil Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (T)	60
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (F).....	61
Tabel 4.17 Hasil Koefisiensi Determinasi (R ²)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.3 Data Target Perusahaan Tahun 2022	5
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 3.1 Model Konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Nippisun Indonesia.....	45
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	48
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas P-P Plot	56
Gambar 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Keterangan Riset
- Lampiran 2. Surat Balasan Riset
- Lampiran 3. Uji Plagiarisme
- Lampiran 4. Jadwal Penelitian
- Lampiran 5. Kuesioner
- Lampiran 6. Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 7. Uji Validitas
- Lampiran 8. Uji Reabilitas
- Lampiran 9. Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 10. Regresi Linear Berganda
- Lampiran 11. Uji Hipotesis
- Lampiran 12. R Tabel
- Lampiran 13. T Tabel
- Lampiran 14. F Tabel
- Lampiran 15. Uji Referensi
- Lampiran 16. Buku Bimbingan
- Lampiran 17. Daftar Riwayat Hidup