

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Mengacu pada hasil penelitian bab IV dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nippisun Indonesia, maka diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat Pengaruh signifikan dan positif motivasi kerja kinerja karyawan di PT. Nippisun Indonesia.
2. Terdapat Pengaruh signifikan dan positif kerjasama Tim kinerja karyawan di PT. Nippisun Indonesia.
3. Terdapat Pengaruh signifikan dan positif Motivasi Kerja dan kerjasama tim secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Nippisun Indonesia.
4. Kenaikan pada kinerja karyawan berkontribusi oleh motivasi kerja dan kerjasama tim sebesar 56,8% sedangkan sisanya sebesar 43,2% dipengaruhi oleh variabel lainnya diluar penelitian ini.

1.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran di PT. Nippisun Indonesia sebagai berikut :

1. Saran Untuk Peneliti yang akan datang

Bagi peneliti yang akan melakukan pada tempat yang sama disarankan agar lebih mengembangkan hasil penelitiannya dan disarankan untuk menambahkan variabel lain.

2. Bagi Perusahaan

Sistem motivasi kerja di dalam perusahaan sudah dapat diterapkan dengan baik meningkatkan dan mempertahankan kepada seluruh karyawan, terutama untuk meningkatkan yang dapat mendorong karyawan semangat dalam bekerja dengan mendapatkan penghargaan hasil kerja, maka perusahaan dapat memperhatikan kebutuhan karyawan akan prestasi membuat karyawan semangat dan unggul dalam bekerja agar dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga memiliki suatu motivasi kerja yang tinggi mencapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.

Sistem kerjasama tim di dalam perusahaan sudah diterapkan dengan baik meningkatkan dan mempertahankan kepada seluruh karyawan agar pihak manajemen dapat memiliki suatu pelatihan atau program lainnya untuk kinerja karyawan, agar dapat bisa meningkatkan hubungan baik antara setiap anggota organisasi atau rekan kerja dalam tim sehingga kerjasama tim di dalam perusahaan berjalan dengan efektif, maka dapat ditingkatkan agar tetap terjaga kualitas dan kuantitas kinerja karyawan dapat saling berkontribusi untuk menyelesaikan tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.