

DAFTAR PUSTAKA

- Nitisesmito, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Manajemen personalia*. Jakarta. PT. Ghalia Indonesia
- Hasibuan. 2016. *Pengertian Promosi Jabatan : Pengertian. Dasar. Pengertian Dan Masalah*. PT. bumi Aksara. Jakarta.
- Febrianti, S. (2016). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang)*. Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 12(1), 83041.
- Diar Fachmi R Chaida. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Loyalitas Kerja Diar*. 4(1), 43–57.
- Anjanarko, E. P. dan T. S. (2015). *Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Bagian Administrasi Pada Pt . Perkebunan Nusantara X (Persero) Unit Usaha*. 7, 19–38.
- Hasibuan, Melayu SP (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- I Wayan Oky Setiawan dan Ni Ketut Sariyathi (2013). “*Pengaruh Kompensasi Finansial, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja pada Parigata Resort And Spa Sanur-Bali*” Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia
- Hawa Indah Permatasari, A. P. P. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pikiran Rakyat Bandung*. 2(1), 88–95.
- Pandoyo. (2018). *Desain Penelitian*.
- Muhammad, A. (2017). *Pengaruh Sistem Reward Dan Budaya Kerja Terhadap*

- Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Tenaga Kerja Indonesia Di Busan Korea Selatan. Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 17.
<https://doi.org/10.17509/jimb.v8i2.12662>
- Sutrisno, Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang)*. *Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang*, 02(02), 1–11.
- Sugiono. (2017). *Metodologi Riset Bisnis*.
- Jusup, S. M. (2019). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Pemberian Reward Pada Karyawan (Studi kasus pada PT. Permodalan Nasional Madani Provinsi Gorontalo)*. 16, 569–579.
- Maulinda, R., & Nurlina. (2016). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Penghargaan (Reward) Sebagai Pemediasi Pada Bank Syariah Di Kota Banda Aceh Risa*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(3), 73–87.
<http://jim.unsyiah.ac.id/EKM/article/view/8093>
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Betty Magdalena, Okta Rulyati (2019). *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan TVRI Lampung* 85-87.
- Norman Gultom, (2017) *Pengaruh Pelaksanaan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PTPN PEKAN BARU (Studi kasus karyawan kantor pusat PTPN V PEKANBARU)*. 7-9.
- Ephivania Eunike Foenay, (2020) *Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Di PDAM TIRTA LONTAR KABUPATEN*. 89-94.
- Anton Kurniawan, (2016) *Pengaruh Insentif Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variable Intervening/Moderating pada AJB Asuransi Bumiputera 1912 Palembang*. 61-64.

Yakup, (2016) *Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Journal of management (SME's) 104-111.

