

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Motivasi Kerja secara parsial memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi (Mako). Karena masing-masing pegawai sudah memiliki kemampuan dan keahlian mereka sehingga motivasi tidak menurunkan kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi (Mako).

Pada variabel Disiplin Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi (Mako). Semakin baik disiplin pegawai maka semakin baik kinerja pegawai, karena setiap pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi akan melakukan penilaian kinerja tiap tahunnya.

Pada variabel Sarana Prasarana secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi (Mako). Karena sarana prasarana Disdamkar Kota Bekasi belum memenuhi standar dan belum memadai sehingga sarana prasarana Disdamkar tidak mempengaruhi kinerja pegawai.

Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Sarana Prasarana secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi (Mako).

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi (Mako), maka implikasi manajerial yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi (Mako).

Untuk motivasi kerja, adapun saran yang disampaikan oleh penulis untuk memberikan motivasi lebih kepada pegawai seperti rollangan pekerjaan agar

pegawai tidak merasa jenuh dalam pekerjaan yang mereka lakukan sehingga kegiatan tersebut juga akan bisa memberikan pegawai beberapa ilmu baru yang diperoleh dari pegawai lainnya. Selain itu, pegawai yang telah melakukan pekerjaan dengan baik hendaknya diberikan penghargaan seperti pemberian pujian ataupun pengakuan bahwa pegawai tersebut memiliki kinerja yang baik dan pegawai akan lebih bersemangat dalam bekerja.

Untuk disiplin kerja, adapun saran yang disampaikan oleh penulis untuk mempertahankan aturan-aturan yang telah dibuat oleh Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi agar kedisiplinan pegawai tetap stabil dan meningkat dimasa yang akan datang sehingga tidak ada lagi beberapa pegawai yang terlambat.

Untuk sarana prasarana, adapun saran yang disampaikan oleh penulis untuk memberikan fasilitas kerja yang dapat memberikan kesan bagi pegawai agar tidak mudah jenuh atau bosan dan pegawai tetap melakukan pekerjaan mereka dengan nyaman dengan fasilitas yang memadai.

2. Bagi Universitas

Peneliti ingin memberikan pada perpustakaan sebagai referensi bagi mahasiswa lain untuk diteliti. Serta menambah bahan kajian dan untuk pembandingan bagi peneliti lain dan juga memberikan informasi bagi pihak lain dalam melakukan penelitian selanjutnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat dikembangkan lebih dalam lagi mengenai variabel yang belum ada pada skripsi ini. Terutama untuk variabel beban kerja, kompensasi, pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai. Bagi peneliti lainnya bisa menggunakan metode lain seperti wawancara terbuka pada responden untuk mendapat informasi lebih banyak dan mendalam.