

**ANALISIS KOMPENSASI DAN STRESS KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. BUANA
SAMUDRA LESTARI CIBITUNG**

SKRIPSI

Oleh:

DEVA JUNIA ANANDA NUGROHO

201810325060



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap
Turnover Intention Karyawan Pada PT. Buana
Samudra Lestari

Nama : Deva Junia Ananda Nugroho

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325060

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal lulus ujian skripsi : 08 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Kompensasi dan Stres Kerja terhadap
TurnOver Intention Pada PT. Buana Samudra
Lestari Cibitung

Nama Mahasiswa : Deva Junia Ananda Nugroho

Nomor Pokok mahasiswa : 201810325060

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2022

Jakarta, 19 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.

NIDN 0310036407

Penguji I : Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D

NIDN 0307066401

Penguji II : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M

NIDN 0313117902

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya dengan judul “Analisis Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Buana Samudra Lestari” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 15 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Deva Junia Ananda Nugroho

NPM : 201810325060

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variable bebas yaitu kompensasi dan stress kerja variable terkait yaitu Turnover Intention Cibitung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini metode kuantitatif, Untuk alat pengolah data yang digunakan pada penelitian ini, ialah aplikasi IBM SPSS versi 25.0. dimana dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin dalam menentukan cara pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan produksi bagian cutting dan sewing pada PT Buana Samudra Lestari Cibitung yang berjumlah 120 karyawan dengan sampel 92 responden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa dalam uji parsial (t) variable kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap *Turnover intention* dengan nilai sig $0,002 < 0,05$ dan t-hitung sebesar $4,675 > 1,66216$ t-table dan variable stress kerja berpengaruh secara signifikan *Turnover intention* $0,000 < 0,05$ dan t-hitung sebesar $2,935 > 1,66216$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variable kompensasi dan stress kerja secara Bersama-sama berpengaruh terhadap variable terikat yaitu *turnover intention* dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ dan f-hitung sebesar $49,854 > 3,10$ f-hitung table. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variable kompensasi (X1) dan stress kerja (X2) terhadap *turnover intention* (Y) sebesar 47,2%.

Keyword : Kompensasi, Stress Kerja, Turnover Intention

ABSTRACT

This study aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely compensation and work stress, related variables, namely Turnover Intention Cibitung. The method used in this study is a quantitative method, The data processing tool used in this study is the IBM SPSS version 25.0 application which in this study uses the Slovin formula in determining the sampling method. The population in this study were employees of the cutting and sewing division at PT Buana Samudra Lestari Cibitung, totaling 120 employees with a sample of 92 respondents. Based on the results of the study, it was shown that in the partial test (t) the compensation variable had a significant effect on turnover intention with a sig value of $0.002 < 0.05$ and a t-count of $4.675 > 1.66216$ t-table and the work stress variable had a significant effect on turnover intention of $0.000 < 0.05$ and t-count of $2.935 > 1.66216$ t-table. Furthermore, in the simultaneous test (f) the compensation variable and work stress together affect the dependent variable, namely turnover intention with a sig value of $0.000 < 0.05$ and an f-count of $49.854 > 3.10$ f-count table. Then for the determination test (R^2), it was found that the correlation between the two compensation variables (X_1) and work stress (X_2) on turnover intention (Y) was 47.2%.

Keyword : compensation, work stress, turnover intention

KATA PENGANTAR

Assalammu'alaikum Wr. Wb.

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini yang berjudul Analisis kompensasi dan stress kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT. Buana Lestari, guna memenuhi salah satu syarat untuk melanjutkan penelitian Tugas Akhir. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terima kasih, khususnya kepada :

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs.H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rector Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. Selaku Dekan Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., MM. Selaku Kepala Program Studi Manajemen FakultasEkonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Novita Wahyu. Setyawati, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa dengan sabar membimbing, memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dr.Zeinyta Azra Haroen selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan semangat,motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Kedua orang tua saya tercinta,Ayah saya lulut tri Nugroho dan ibu saya sri yanik lestari purwaningsih yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan proposal skripsi
7. Diza Rafifah Minokawa Nugroho selaku adik kandung saya yang telah memberikan dukungannya selama proses skripsi.
8. Untuk teman-teman Nia, Bella, Yanti, Diana yang sudah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
9. Untuk teman-teman Morlie,Helena, Novia, dan Yuni yang sudah memberikan dukungannya dan motivasi kepada penulis

10. Untuk teman-teman Regita,Aldi,Topik yang sudah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
11. Untuk teman-teman saya Yonas,iam,Kumis yang sudah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
12. Seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan selama proses pembuatan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu,penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 26 April 2022

Penulis

Deva Junia Ananda Nugroho

NPM : 201810325060

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 <i>Turnover Intention</i>	7
2.1.1 Pengertian <i>Turnover</i>	7
2.1.2 Faktor – Faktor <i>Turnover Intention</i>	7
2.1.3 Indikator <i>Turnover Intention</i>	8
2.2 Kompensasi	8
2.2.2 Pengertian Kompensasi	8
2.2.3 Faktor – Faktor Kompensasi	9
2.2.4 Indikator Kompensasi	11
2.2.5 Tujuan Kompensasi	12
2.3 Stress Kerja	12
2.3.2 Pengertian Stress Kerja	12
2.3.3 Penyebab Stress Kerja	13

2.3.4 Indikator Stress Kerja	13
2.3.5 Gejala Stress Kerja	14
2.3.6 Cara Mengatasi Stress Kerja.....	15
2.4 Kerangka Penelitian	15
2.5 Penelitian Terdahulu	16
2.6 Hipotesis Penelitian.....	17
BAB III METODELOGI PENELITIAN	18
3.1 Desain Penelitian.....	18
3.2 Tahapan Penelitian.....	18
3.3 Model Konseptual	19
3.4 Operasional Variabel.....	20
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	20
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	20
3.6.1 Populasi Penelitian	20
3.6.2 Sampel Penelitian	21
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.8 Jenis dan Sumber Data	22
3.9 Metode Pengumpulan Data	23
3.9.1 Uji Validitas.....	23
3.9.2 Uji Reliabilitas	23
3.9.3 Uji Asumsi Klasik	24
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	25
3.9.5 Uji Hipotesis	25
BAB IV HASIL DAN PERUSAHAAN	27
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	27
4.1.1 Profil Perusahaan	27
4.1.2 Visi.....	27
4.1.3 Misi	27
4.1.4 Struktur Organisasi.....	28
4.2 Hasil Penelitian	29
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	29
4.3 Uji Kualitas Data.....	34

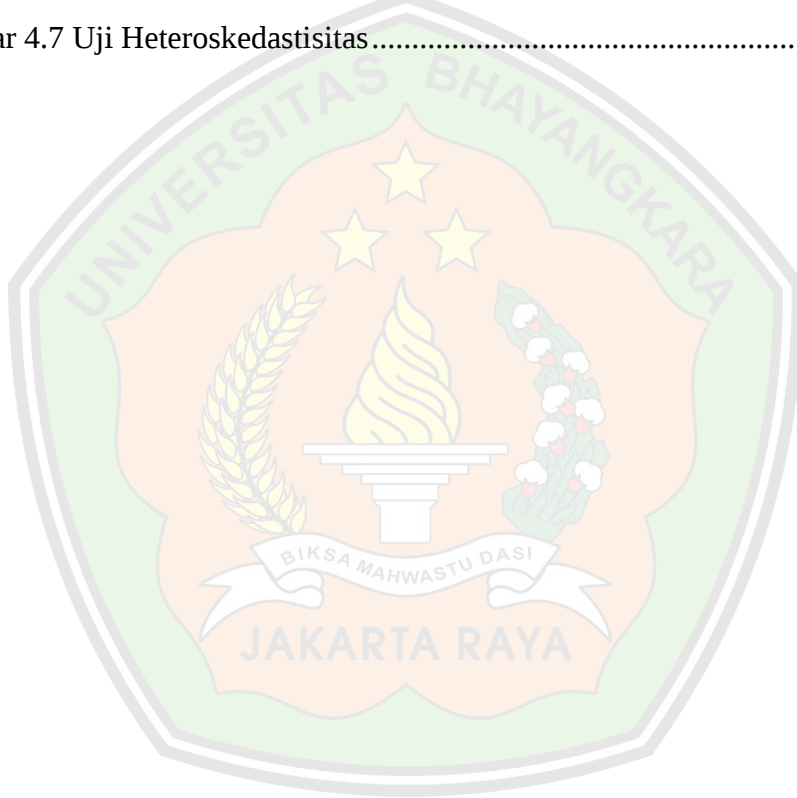
4.3.1 Uji Validitas	34
4.3.2 Uji Reliabilitas	36
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	36
4.4.1 Uji Normalitas.....	36
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	38
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	39
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	39
4.6 Uji Hipotesis	40
4.6.1 Uji T	40
4.6.2 Uji F	42
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	43
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	43
4.7.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turn over Intention</i>	44
4.7.2 Stress Kerja Terhadap <i>Turn over Intention</i>	44
4.7.3 Pengaruh Kompensasi dan Stress kerja terhadap <i>Turn Over Intention</i> Karyawan.....	44
BAB V PENUTUP	46
5.1 Kesimpulan	46
5.2 Implikasi Manajerial	46
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Turn Over Karyawan Periode 2017 – 2021.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Skala interval.....	22
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penelitian Kuesioner	29
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat.....	32
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	33
Tabel 4.6 Uji Validitas Kompensasi (X1).....	34
Tabel 4.7 Uji Validitas Stress Kerja (X2)	35
Tabel 4.8 Uji Validitas TurnOver Intention (Y)	35
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	36
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	37
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	38
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	40
Tabel 4.13 Uji T	41
Tabel 4.14 Hasil Uji F	42
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	15
Gambar 3.1 Model Konseptual	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Buana Samudra Lestari	28
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	30
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	31
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	32
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	33
Gambar 4.6 Uji Normalitas	38
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Penelitian

Lampiran 3 Uji Referensi Skripsi

Lampiran 4 Kartu bimbingan

Lampiran 5 Uji Plagiarisme

Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

Lampiran 7 Tabulasi Hasil Kuesioner

Lampiran 8 Hasil Uji SPSS 25

Lampiran 9 Tabel R

Lampiran 10 Tabel Distribusi T

Lampiran 11 Tabel Distribusi F

Lampiran 13 Daftar Riwayat Hidup

