

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis dan pembahasan dari bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan pengaruh etos kerja dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Trinergi Duta Indonesia sebagai berikut :

1. Etos kerja berpengaruh secara parsial terhadap loyalitas karyawan pada PT. Trinergi Duta Indonesia dengan didukung nilai uji T hitung $2,769 > 2,002$ T tabel dengan nilai signifikansi 0,008 yang lebih kecil dari 0,05 yang berarti pengaruh etos kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Trinergi Duta Indonesia signifikan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap loyalitas karyawan pada PT. Trinergi Duta Indonesia dengan didukung nilai uji T hitung $3,916 > 2,002$ T tabel dengan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 yang berarti pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Trinergi Duta Indonesia signifikan.
3. Etos kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan didukung dengan nilai koefisien determinan (R^2) 0,589 yang berarti variable etos kerja dan lingkungan kerja mampu mempengaruhi loyalitas karyawan sebesar 58,9% sedangkan sisanya 41,1% dapat dijelaskan dengan variable yang lain. Dalam uji F juga membuktikan nilai F hitung $40,831 > F$ tabel 3,156 yang artinya etos kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan pada PT. Trinergi Duta Indonesia.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka implikasi manajerial yang dikemukakan sebagai berikut :

1. Dalam etos kerja, perusahaan harus terus mengembangkan setiap sikap dan pandangan yang dipegang pegawai untuk menilai bekerja sebagai suatu hal yang positif bagi peningkatan kualitas kehidupan sehingga mempengaruhi perilaku kerja dalam perusahaan.
2. Dari lingkungan kerja, perusahaan harus lebih memperhatikan kembali kenyamanan untuk para karyawannya agar merasa nyaman dan kondusif saat melakukan tugas dan tanggung jawabnya.
3. Dari loyalitas karyawan, perusahaan harus mampu memberikan dorongan motivasi terhadap karyawan agar mampu untuk setia pada perusahaan dan menumbuhkan semangat bekerja pada karyawan untuk perusahaan.

