

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep Dan Indikator. Cetakan ke – 1. Riau:Zanafa Publishing.
- Amawa.I. G. S. & Darsana, I. M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Dosen Dengan Mediasi Spiritualitas Kerja. Ekuivalensi Jurnal Ekonomi Bisnis. Vol 7 No 2. 266-279.
- Badriati, Baiq El. (2021). Etos Kerja Dalam Perspektif Islam Dan Budaya. Matraman:Sanabil.
- Effendy. A. A, Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty. Tbk.) Vol. 2. Jakarta.
- Faida,Eka, W. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis. Edisi Pertama. Sidoarjo:Indomedia Pustaka.
- Fitrihady, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Jiwa Tampan Pekan Baru). JOM Fisip. Vol 7.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiansyah, A. , Yanwar, R.P. (2015).Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja PT.AE.Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora. Vol 3. No 2. Doi: <http://dx.doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>
- Hamid, N. , Hakim, A. A. A. , Shaleha, W. M. (2021). Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Hotel Claro Kota Kendari. Vol 1 No 1. Doi: 10.46306/vls.v1i1
- Herlina, E. , Sedjati, R. S. , Wartubi. (2019). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Karangampel Kabupaten Indramayu. Jurnal Manajemen, Volume 2 No.3. Doi: <https://oaj.stiecirebon.ac.id/index.php/jem/article/view/2/2>

- Juniari, Atty, Tri Bayu S, Helmi Nofrizal S. (2021). Lingkungan Organisasi Dan Etos Kerja Dalam MSDM. Purwekerto:Cv. Pena Persada Redaksi.
- Kasmir. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Depok:Rajawali.
- Maharani, I., dan Efendi, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, 13(2).
- Mahayuni, A. A. P & A.A Sagung Kartika Dewi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan .Vol.9 No5. Doi: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p03>
- Pitoy, T. I , Riane Jhonly Pio, Wehelmina Rumawas. (2020). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT. Midi Utama Indonesia. Tbk Branch Manado). Productivity. Vol 1 No 4. Manado.
- Priansa, D. J. (2018). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung:Cv. ALFABETA
- Purnamasari, N. P. D & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. Vol 8 No 9. 5762-5782. Doi: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p20>
- Rinanda, Silvi Ika. (2016). Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Di Hotel Dyan. JOM FISIP Vol 3 No.2
- Sari, Novita. (2019). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Silver Silk Tour & Travel Pekanbaru). JOM Fisip. Vol 6 edisi 1. 1-12
- Sari, Novita & Karnadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Site Baturaja. Jurnal Adminka. Vol 5 No1.
- Sihaloho, R. Dan Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. Jurnal Ilmiah Socio Secreturn. Vol 9 No 2. Doi: <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413>

- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama, Medan. *Polania Jurnal Magiser Manajemen*. Vol.2 No.1 Febuari 2020. Doi: <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>
- Sugiyono.(2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Pendekatan Kuantitatif. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS
- Swadarma, I.P.S. & Netra, I.G. S.T.(2020). *Kompensai, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood*. *Jurnal Manajemen*. Vol 9 No 5. 1738-1757. Doi: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p05>
- Uma sekaran. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba empat
- Widhiastuti, H. (2012). *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Semarang: Semarang University Press.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.