

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SCUTO BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

Nurmala Sari Nasarudin

201810325091



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. SCUTO BEKASI

Nama Mahasiswa : Nurmala sari Nasarudin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325091

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. SCUTO Bekasi
Nama Mahawiswa : Nurmala sari Nasarudin
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325091
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2022

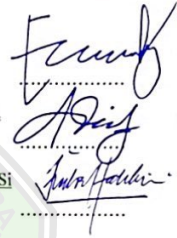
Jakarta, 21 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Faroman Syarif, SE., MM
NIDN 0405095803

Penguji I : Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom., MBA
NIDN 0325027901

Penguji II : Christophorus Indra Wahyu Putra, M.Si
NIDN 0331086601



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. SCUTO Bekasi

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Nurmala Sari Nasarudin

201810325091

ABSTRAK

Nurmala Sari Nasarudin, 201810325091, skripsi dengan judul Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SCUTO Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. SCUTO Bekasi yang beralamatkan di Jl. Komp Boulevard Hijau Ruko Sentra Niaga Blok c No.3, Pejuang, Kecamatan Medan Satria, Kota Bekasi, Jawa Barat 17131. Yang berjumlah 60 Responden.

Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa faktor yang berpengaruh terhadap kinerja itu ada. Hal ini dibuktikan dengan adanya persamaan regresi linier berganda yang di dapat adalah $Y = 5,744 + 0,384 X_1 + 0,501 X_2$. Secara simultan hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah variabel budaya kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, dengan hasil yang menunjukkan $f_{hitung} > f_{tabel}$ sebesar $f_{hitung} 125,140 > f_{tabel} 3,156$. Secara parsial hasil nilai yang menunjukkan $3,391 > t_{tabel} 2,002$ dan nilai sig. $0,001 < 0,05$ dan variabel lingkungan kerja juga berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja dengan hasil yang menunjukkan t_{hitung} sebesar $6,159 > 2,002$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$.

Kata kunci :

Budaya Kerja , Lingkungan Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

Nurmala Sari Nasarudin, 201810325091, thesis with the title *Work Culture and Work Environment Against Employee Performance at PT. SCUTO BEKASI*.

This study aims to determine whether work culture and work environment simultaneously and partially have a significant effect on employee performance. The population in this study were all employees of PT. SCUTO Bekasi which is located at Jl. Komp Boulevard Hijau Ruko Sentra Niaga Blok c No.3, Pejuang, Medan Satria District, Bekasi City, West Java 17131. A total of 60 respondents.

Based on the results of the study stated that the factors that influence the performance exist. This is evidenced by the existence of multiple linear regression equations that can be obtained is $Y = 5.744 + 0.384 X_1 + 0.501 X_2$. Simultaneously, the results obtained from this study are that the variables of work culture and work environment have a significant effect on employee performance variables, with results showing $f_{count} > f_{table}$ of $f_{count} 125.140 > f_{table} 3.156$. Partially, the results show that the value is $3,391 > t_{table} 2,002$ and the value of $sig. 0.001 < 0.05$ and the work environment variable also has a significant and significant effect on performance with results showing t_{count} of $6.159 > 2.002$ and $sig. 0.000 < 0.05$.

Keywords :

Work Culture, Work Environment, and Performance

KATA PENGHANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. SCUTO Bekasi ”. Proposal ini ditulis untuk memenuhi tugas akhir skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Tidak sedikit hambatan yang penulis hadapi dalam proses pembuatan Proposal penelitian ini, baik dari dalam diri sendiri mau dari luar kehendak penulis. Proposal penelitian ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang memberikan kontribusi, baik dalam bentuk bimbingan, materi, dan motivasi, hingga Skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak disampaikan hanyalah ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Inspektur Jend. Polisi (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H.,
M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr. Istianingsih.,S.E, M.S.AK selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Bapak Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom., MBA. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
5. Ibu Tyna Yunita, S.E., M.M selaku Pembimbing Akademik
6. Bapak Christophorus Indra Wahyu Putra, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang sejak pertama pembuatan proposal skripsi ini selalu memberikan arahan serta motivasinya kepada penulis hingga terselesaikannya proposal skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

8. Kepada Orang Tua dan Seluruh Keluarga yang senantiasa memberikan doa dan semangat
9. Kepada teman-teman angkatan, khususnya kelas 8-B1 Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
10. Kepada Akbar yang senantiasa memberikan dukungan moril, motivasi, semangat dan doa dalam menyelesaikan karya tulis ini.

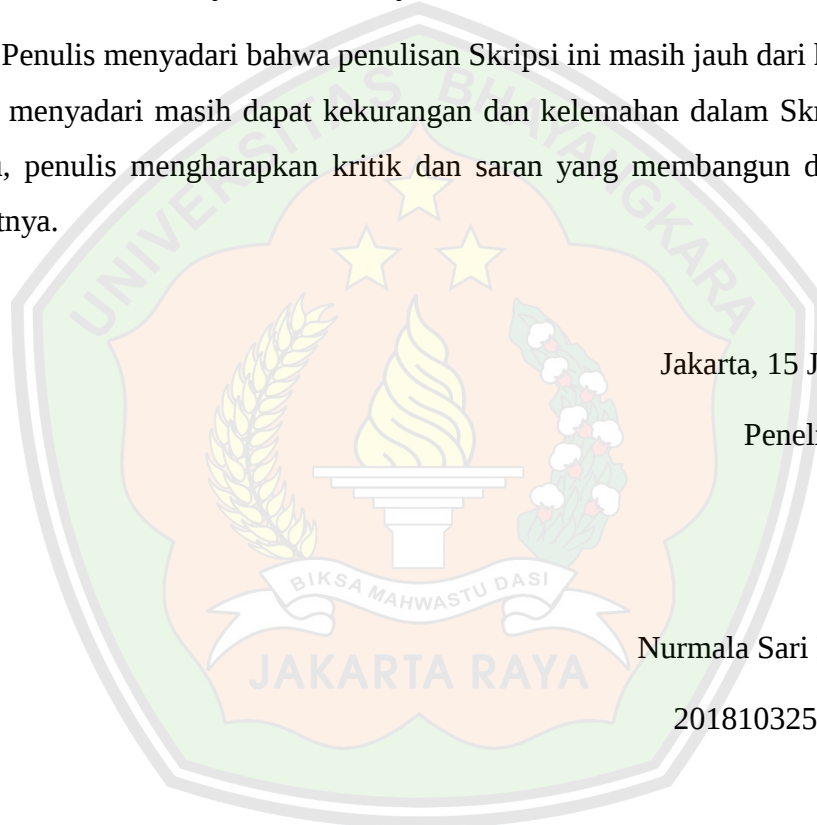
Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, penulis menyadari masih dapat kekurangan dan kelemahan dalam Skripsi ini. Maka dari itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan selanjutnya.

Jakarta, 15 Juli 2022

Peneliti

Nurmala Sari Nasarudin

201810325091



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Budaya Kerja	6
2.1.1 Pengertian Budaya Kerja	6
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi Budaya Kerja	7
2.1.3 Indikator Budaya Kerja.....	8
2.2 Lingkungan Kerja.....	8
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	8
2.2.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	9
2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	10
2.3 Kinerja Karyawan.....	11
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	11
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	12

2.4 Penelitian Terdahulu.....	13
2.5 Kerangka Pemikiran	24
2.6 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Tahap Penelitian	28
3.2.1 Tahapan Perencanaan.....	28
3.2.2 Tahapan Pelaksanaan	28
3.3 Model Konseptual	28
3.4 Devinisi Oprasional Variabel	29
3.4.1 <i>Independen Variable</i> (Variabel Bebas).....	29
3.4.2 <i>Dependen Variable</i> (Variabel Terikat)	30
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	30
3.5.1 Waktu Penelitian.....	30
3.5.2 Tempat Penelitian	30
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	30
3.6.1 Populasi Penelitian.....	30
3.6.2 Sampel Penelitian.....	30
3.7 Teknik Pengumpulan Data	31
3.8 Jenis dan Sumber Data	31
3.8.1 Jenis Data	31
3.8.2 Sumber Data.....	32
3.9 Metode Analisis Data	32
3.9.1 Uji Validitas	32
3.9.2 Reliabilitas	32
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.9.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.9.5 Uji Hipotesis	34
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Profil Perusahaan.....	36
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	36
4.1.2 Visi perusahaan	37

4.1.3 Misi perusahaan	37
4.1.4 Struktur Organisasi	37
4.2 Hasil penelitian	37
4.2.1 Penyebaran dan pengumpulan kuesioner	37
4.3 Uji Kualitas Data	40
4.3.1 Uji Validitas	40
4.3.2 Uji Realibilitas	43
4.4 Uji Asumsi Klasik	43
4.4.1 Uji Normalitas	43
4.4.2 Uji Multikolinieritas	45
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	45
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	46
4.6 Uji Hipotesis	47
4.6.1 Uji T	47
4.6.2 Uji F	48
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	50
BAB V PENUTUP	52
5.1 Kesimpulan	52
5.2 Implikasi Manajerial	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	23
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	27
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Hasil Keusioner.....	36
Tabel 4. 2 Hasil Penyebaran dan Hasil Keusioner.....	36
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4. 4 Tingkat Pendidikan Terakhir.....	37
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	39
Tabel 4. 6 Uji Validitas Budaya Kerja (X1).....	40
Tabel 4. 7 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	40
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	41
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	43
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	44
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	49
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R2).....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar Grafik 1.1 Penilaian Kinerja Tahun 2020– 2021.....	2
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 3. 1 Model Konseptual Penelitian.....	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	35
Gambar 4. 2 Hasil P-Plot.....	43.
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	45



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Uji Plagiarisme
LAMPIRAN 2	Uji Referensi Skripsi
LAMPIRAN 3	Uji Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 4	Tabulasi Hasil Kuesioner
LAMPIRAN 5	Hasil Uji Statistik Spss 24
LAMPIRAN 6	Tabel Distribusi t
LAMPIRAN 7	Tabel Distribusi f
LAMPIRAN 8	Kartu Bimbingan
LAMPIRAN 9	Surat Permohonan Riset
LAMPIRAN 10	Surat Balasan Permohonan Riset
LAMPIRAN 11	Biodata