

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Arachim, D. (2018). *Hubungan Antara Budaya Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan*. 6(1), 132–141.
- Ayu, I., Martini, O., & Sarmawa, I. W. G. (2019). *The Role of the Employee Work Motivation in Mediating the Work Culture towards Their Performance*. 6, 15–21.
- Chartika, S. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Sulselbar Cabang Masamba - Upt. Perpustakaan UM Palopo*. <http://repository.umpalopo.ac.id/1596/>
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49–61. <https://doi.org/10.32493/frkm.v2i2.3406>
- Fitrihady, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Jiwa Tampan Pekanbaru). *Jom Fisip*, 7(1), 1–13.
- GAJA, O. M. P. (2021). *Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PELABUHAN INDONESIA 1 (PELINDO 1) BELAWAN*. <http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/5412>
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. . (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Multidisiplin, Terhadap Kinerja Karyawan*. In *Prosiding Seminar Nasional 134–147*., Ilmu (pp.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405–424.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Manampiring, A. M., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian Persero. *Emba*, 9(3), 1277–1285.
- PUTRI AYU ANGRAENI. (2020). Pengaruh Kompensasi, Budaya Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja PADA PT PACIFIC LELANG INTERNASIONAL CABANG PALEMBANG. *International Journal of Hypertension*, 1(1), 1–171.

- Rani Kurniasari, Y. P. (2021). *ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN TATA RUANG KANTOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RS CITRA MEDIKA DEPOK JAWA BARAT*. 6, 54–71.
- Ruliyansa, R. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Koperasi Anugerah Kito Makmur Jaya (Akmj) Belitang Oku Timur. *Jurnal AKTUAL*, 16(2), 82. <https://doi.org/10.47232/aktual.v16i2.22>
- Samsu. (2017). *Metodologi Penelitian (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development)*.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77. <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>
- Sopiah dan Mamang Etta Sangaji. (2018). *.Manajemen Sumber Daya Manusia. C.V Andi Offest: Yogyakarta*.
- Sudarman, E. (2018). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Di Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Karawang*. 813–825.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: ALFABETA.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian - Bisnis & Ekonomi* (1st ed.). Pustaka Baru Press.
- Suwanto. (2019). *Budaya Kerja Guru*. Lampung: CV. Gre Publishing.
- syafdoni syarif. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG PENGOLAHAN DAN ADMINISTRASI & UMUM PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (PERSERO) SEI. GALUH KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR PROVINSI RIAU*. 99.
- Waliyul, M., Nur, A., & Ibrahim, M. (2019). *Research in Business and Social Science The Practice of Work Culture , Suitability of Tasks , Leadership Style That has an Impact on Performance : The Role of Job Satisfaction as Mediating*. 8(4), 114–123.