

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HIJAU
ELEKTRONIK INDONESIA
(STUDI KASUS PADA BAGIAN PRODUKSI)**

SKRIPSI

Oleh :

Aliya Rahmah Ferdinal

201810325181



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Hijau Elektronik
Indonesia (Studi Kasus Pada Bagian
Produksi)

Nama : Aliya Rahmah Ferdinal

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325181

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022



Bekasi, 24 Juni 2022

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Matdio Siahaan', is written over the bottom part of the watermark logo.

Matdio Siahaan, S.E., M.M.

NIDN.0413047002

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Elektronik
Indonesia (Studi Kasus Pada Bagian Produksi).
Nama Mahasiswa : Aliya Rahmah Ferdinal
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325181
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M

NIDN 0310016102

Anggota Penguji 1 : Murti Wijayanti, SE., MM

NIDN 0320127504

Anggota Penguji 2 : Matdio Siahaan, SE, MM

NIDN 0413047002

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Elektronik Indonesia (Studi Kasus Pada Bagian Produksi)”. ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



10000
METRAL
TEMPEL
8CBF4A0X966874841

Aliya Rahmah Ferdinal

201810325181

ABSTRAK

Aliya Rahmah Ferdinal, 201810325181. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Elektronik Indonesia (Studi Kasus Pada Bagian Produksi).

PT. Hijau Elektronik Indonesia sebagai salah satu perusahaan manufaktur yang bergerak dibidang elektronik yang memiliki visi yaitu maju dan sejahtera bersama dengan memiliki jaringan yang luas tersebar di Indonesia dan luar negeri di bidang elektronik. Dengan demikian perlunya perusahaan mengukur dan meningkatkan kinerja karyawan dan organisasi yang ada didalamnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara variabel kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hijau Elektronik Indonesia. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dalam menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan. Hasil pengujian terbukti bahwa variabel Kompensasi (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Kinerja Karyawan (Y) berpengaruh secara silmultan yang signifikan dengan hasil linear berganda dalam uji F. hasil tersebut diperoleh dari F-hitung lebih besar dari F-tabel ($143,495 > 3,08$), sedangkan pengaruh secara parsial yang signifikan melalui uji t. hasil tersebut diperoleh dari nilai T-hitung pada variabel kompensasi (X1) sebesar 15,031 serta nilai T-hitung pada variabel Disiplin Kerja (X2) sebesar 2,156 lebih besar dari T-tabel sebesar 1,9826. Maka variabel independen yaitu Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Aliya Rahmah Ferdinal, 201810325181. *The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Green Electronics Indonesia (Case Study in the Production Department).*

PT. Hijau Elektronik Indonesia as a manufacturing company engaged in electronics that has a vision of progress and prosperity together with having a network that is widespread in Indonesia and abroad in the electronics sector. Thus the need for companies to measure and improve the performance of employees and organizations that is inside. The purpose of this study was to determine whether there is an influence between the variables of compensation and work discipline on the performance of employees at PT. Hijau Elektronik Indonesia. The data used in this study is primary data obtained in distributing questionnaires to all employees. The test results prove that the variables Compensation (X1), Work Discipline (X2) and Employee Performance (Y) have a significant simultaneous effect with multiple linear results in the F test. These results are obtained from F-count greater than F-table ($143,495 > 3.08$), while the partially significant effect was through the T test. The results were obtained from the T-count value on the compensation variable (X1) of 15,031 and the T-count value on the Work Discipline variable (X2) of 2.156 which was greater than T- table of 1,9826. Then the independent variables, namely Compensation and Work Discipline, has an effect on the dependent variable, namely Employee Performance.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Elektronik Indonesia (Studi Kasus Pada Bagian Produksi)”. Penyusunan skripsi ini salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis dengan ini mohon maaf atas segala kekurangan dalam penulisan dan dengan kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca. Dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan, bantuan serta do’a dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Drs H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.Si.Ak., CA, CSRA., CMA., CBV., CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., MM selaku Ketua Prodi Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Matdio Siahaan, S.E, M.M, selaku dosen pembimbing proposal saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.
5. Ibu Neng Siti Komariah, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
6. Seluruh dosen dan jajaran Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

7. Kedua orang tua saya tersayang yang selalu menjadi penyemangat, mendukung dalam do'a dan materil.
8. Rafa Wita Bilqis, Rissa Arviana Harianto, Safira Dian Pratiwi, Annisa Rosland, dan teman seperjuangan skripsi yang selalu memberikan dukungan dan bantuan selama penyusunan skripsi.
9. Teman – teman dan seluruh anggota UKM KAPAL BAJA terkhusus pada Angkatan 7.
10. Seluruh karyawan PT. Hijau Elektronik Indonesia yang telah membantu penulis dalam mencari data yang dibutuhkan.

Penulis berharap semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas kemurahan hati dan bantuan dari pihak-pihak yang terlibat.

Jakarta, 20 Juli 2022

(Aliya Rahmah Ferdinal)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	1
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Batasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.6 Sistematika Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Macam-Macam Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Indikator-Indikator Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.2 Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.

2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.4 Penilaian Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.5 Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
2.6 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Tahapan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Model Konseptual Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4 Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.5 Waktu Dan Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6 Metode Pengambilan Populasi Dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Populasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Sampel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.8 Metode Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.2 Uji Reabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.9.1 Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.9.2 Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
3.9.3 Uji Heterokedastisitas	Error! Bookmark not defined.
3.10 Analisis Regresi Linier	Error! Bookmark not defined.
3.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.11 Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.11.1 Uji Parsial (Uji t).....	Error! Bookmark not defined.
3.11.2 Uji Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.

3.11.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Sejarah Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
4.2 Hasil Analisis Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Identitas Responden	Error! Bookmark not defined.
4.3 Hasil Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.1 Uji Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.5 Analisis Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.6 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.6.1 Uji t (Parsial).....	Error! Bookmark not defined.
4.6.2 Uji F (Simultan)	Error! Bookmark not defined.
4.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	Error! Bookmark not defined.
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.7.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
4.7.2 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.7.3 Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan...	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Implikasi Manajerial	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	

LAMPIRAN.....



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan Periode Juli 2021 – Maret 2022**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 1. 2 Data Produksi Karyawan Periode Periode Juli 2021 – Maret 2022.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 1 Penerimaan dan Penyebaran Kuesioner **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Residual **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinieritas **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Uji Glejser ..**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 11 Hasil Uji Analisis Linier Berganda..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 12 Hasil Uji t (Parsial) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 13 Hasil Uji F (Simultan)..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)..... **Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
Gambar 3 1 Model Konseptual	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 1 Logo perusahaan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 6 Uji Normal P-P Plot Of Regression Standardized Residual	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Scatterplot.....	Error! Bookmark not defined.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Uji Kualitas Data
Lampiran II	: Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran III	: Hasil Uji Analisis Linear Berganda
Lampiran IV	: Hasil Uji Hipotesis
Lampiran V	: Tabulasi Data
Lampiran VI	: Plagiarisme
Lampiran VII	: Surat Izin Penelitian
Lampiran VIII	: Surat Keterangan Penyelesaian Penelitian
Lampiran IX	: Referensi
Lampiran X	: Buku Bimbingan
Lampiran XI	: Kuesioner Penelitian
Lampiran XII	: Daftar Riwayat Hidup
Lampiran XIII	: Tabel R
Lampiran XIV	: Tabel T
Lampiran XV	: Tabel F