

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dalam penelitian dan analisis yang telah dilakukan terhadap seluruh karyawan Perumda Tirta Patriot, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut berdasarkan data-data yang telah tersedia:

- a. Dari hasil uji parsial (uji t) bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Tirta Patriot. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji t yaitu diperoleh nilai t hitung sebesar 2,870 lebih besar dari t tabel yaitu 1,978 dan nilai signifikansi sebesar, 0,005 lebih kecil dari nilai *sig.* yaitu 0,05.
- b. Dari hasil uji parsial (uji t) bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Tirta Patriot. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji t yaitu diperoleh nilai t hitung sebesar 11,470 lebih besar dari t tabel yaitu 1,978 dan nilai signifikansi sebesar, 0,000 lebih kecil dari nilai *sig.* yaitu 0,05.
- c. Dari hasil uji simultan (uji f) bahwa semua variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara serentak bersama-sama berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan dibuktikan hasil f hitung sebesar 283,131 lebih besar dari f tabel yaitu sebesar 3,07 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari *sig.* yaitu 0,05.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan temuan analisis dan kesimpulan penelitian ini, diharapkan dapat membantu beberapa pihak, baik untuk peneliti yang selanjutnya dan khususnya bagi pihak Perumda Tirta Patriot. Berikut ini adalah implikasi manajerial dari penelitian ini:

1. Bagi Pihak Perusahaan

- a. Diharapkan Perumda Tirta Patriot menyediakan fasilitas yaitu lingkungan kerja fisiknya seperti ruangan yang luas supaya karyawan tidak terganggu dengan karyawan lainnya. Dan bukan hanya lingkungan kerja fisik yang mempengaruhi kinerja tetapi lingkungan non fisik juga mempengaruhi kinerja seperti hubungan pemimpin dan karyawan lainnya juga harmonis dan bisa mempengaruhi kinerja Perumda Tirta Patriot. Kondisi seperti inilah yang selanjutnya menciptakan antusias untuk bersatu dalam organisasi perusahaan untuk mencapai tujuan Perumda Tirta Patriot dengan meningkatkan kinerja karyawannya.
- b. Kepada karyawan agar terus meningkatkan kinerjanya terutama dengan meningkatkan kedisiplinan seperti kehadiran tepat waktu, keluar kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan serta mengikuti berbagai peraturan yang telah ditetapkan oleh pihak perusahaan.

2. Bagi Peneliti

Temuan penelitian ini hendaknya dapat digunakan sebagai masukan bagi peneliti, karena dapat membantu peneliti memperoleh pengetahuan yang lebih baik tentang dampak Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan.

3. Bagi Program Studi

Hasil penelitian ini direkomendasikan sebagai masukan bagi pihak-pihak yang berkepentingan untuk mengetahui lebih jauh tentang dampak Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan, khususnya untuk Program Studi Manajemen.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Faktor-faktor lain selain lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja yang dapat berdampak signifikan terhadap kinerja pegawai, seperti kompetensi, budaya organisasi, beban kerja, dan faktor-faktor lain yang berkaitan dengan peningkatan kinerja pegawai, dapat dijadikan variabel penentu didalam penelitian selanjutnya.