

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CATUR KUSUMAYUDA LOGISTIK JAKARTA**

SKRIPSI

Oleh:

Fransisca Fourrensia P

201810325214



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CATUR
KUSUMAYUDA LOGISTIK JAKARTA.**

SKRIPSI

Oleh:

Fransisca Fourrensia P

201810325214



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Catur
Kusumayuda Logistik Jakarta.

Nama Mahasiswa : Fransisca Fourrensia P

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325214

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2022



R. Kuwara Sari

Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN : 0319079101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Catur
Kusumayuda Logistik Jakarta.

Nama Mahasiswa : Fransisca Fourrensia P

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325214

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2022

Jakarta, 15 Juli 2022

MENGESAHKAN,

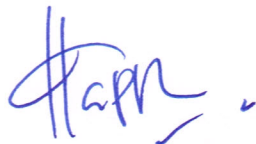
Ketua Tim Penguji : Agus Dharmanto, S.E., M.M
NIDN 0305087310

Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN 0316077203

Penguji II : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN 0319079101

MENGETAHUI,

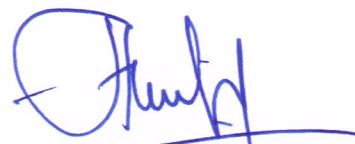
Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Kinerja Karyawan pada PT. Catur Kusumayuda Logistik.” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 15 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Fransisca Fourrensia P

201810325214

ABSTRAK

Fransisca Fourrensia P. 201810325214. Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Catur Kusumayuda Logistik.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Kepemimpinan dan Disiplin Kerja variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Catur Kusumayuda Logistik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dalam menentukan cara pengambilan sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan pada PT. Catur Kusumayuda Logistik yang berjumlah 40 karyawan dengan sampel 40 responden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa dalam uji parsial (t) variabel kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan t-hitung sebesar $4,239 > \text{t-tabel } 1,65798$. Dan variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan t-hitung sebesar $2,785 > \text{t-tabel } 1,65798$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) variabel Kepemimpinan dan Disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan f-hitung sebesar $20,774 > \text{f-tabel } 3,25$. Kemudian untuk uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel Kepemimpinan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 52,9%.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Fransisca Fourrensia P. 201810325214. *The Effect of leadership and work discipline on employee performance at PT. Catur Kusumayuda Logistik.*

This study aims to determine simultaneously and partially the independent variable, namely Leadership and Work Discipline, the dependent variable, namely employee performance. This research was conducted at PT. Catur Kusumayuda Logistik. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses a saturated sampling technique in determining the sampling method. The population in this study were employees at PT. Catur Kusumayuda Logistik, totals 40 employees with a sample of 40 respondents . Based on the results of the study, it was shown that in the partial test (t) the leadership variable had a significant effect on employee performance with a sig value of $0.000 < 0.05$ and a t-count of $4,239 > t\text{-table } 1.65798$. And the work discipline variable has a significant effect on employee performance with a sig value of $0.000 < 0.05$ and a t-count of $2,785 > t\text{-table } 1.65798$. Furthermore, in the simultaneous test (f) the variables of leadership and work discipline jointly affect the dependent variable, namely employee performance with a sig value of $0.000 < 0.05$ and an f-count of $20,774 > f\text{-tabel } 3,25$. Then for the determination test $i (R^2)$, it is found that the correlation between the two variables of employee work leadership (X1) and work discipline (X2) on employee performance(Y) is 52,9%.

Keywords: *Leadership, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Catur Kusumayuda Logistik Jakarta.”** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Istianingsih, S.E., M.s., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
5. Ibu Rycha Kuwara Sari., S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
6. Bapak. Agus Dharmanto., S.E., M.M dan Bapak. Bintang Narpati., S.E., M.M selaku ketua penguji dan penguji.
7. Ibu Neng Siti Komariah, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan semangat, motivasi dan arahan selama penyusunan skripsi.
8. Kedua Orang Tua saya tercinta, Papa Jacob Pattipeilohy dan Mama Neneng Poerwanda yang selalu mendoakan, memberikan semangat serta menjadi tempat penulis dalam berkonsultasi selama proses pembuatan Skripsi.

9. Jannes Pattipeilohy, Yossie Pattipeilohy, dan Adiana L selaku kakak kandung saya yang telah memberikan dukungannya selama proses pembuatan Skripsi.
10. Suami saya Anggoro Yuniarto, yang telah memberikan dukungan dan menyemangati saya selama proses pembuatan Skripsi.
11. Anak saya Azkara Eugene yang lahir ditengah-tengah proses pembuatan skripsi, terimakasih sudah menjadi penyemangat mami dalam menyelesaikan tugas akhir mami..
12. Kepada sayangku yang super beil, keke, dan dibs yang telah menjadi rumah bagi penulis dari masa duduk dibangku SMA hingga perkuliahan.
13. Kepada teman seperjuangan skripsi Tasya Deningrum yang saling support satu sama lain dan kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, 15 Juli 2022

Penulis

Fransisca Fourrensia P

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Batasan Masalah.....	8
1.6. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kepemimpinan	10
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	10
2.1.2 Indikator Kepemimpinan	11
2.1.3 Fungsi Kepemimpinan	11
2.1.4 Tipe Kepemimpinan	13

2.1.5	Syarat – Syarat Kepemimpinan	15
2.1.6	Teori – Teori Kepemimpinan	15
2.2	Disiplin Kerja.....	16
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.2.2	Indikator Disiplin Kerja	18
2.2.3	Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.3	Kinerja.....	21
2.3.1	Pengertian Kinerja	21
2.3.2	Indikator Kinerja.....	22
2.3.3	Faktor –Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.	23
2.4	Penelitian Terdahulu	23
2.5	Kerangka Berfikir.....	29
2.6	Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		32
3.1	Desain Penelitian.....	32
3.2	Tahapan Penelitian	32
3.3	Model Konseptual	33
3.4	Devinisi Operasional Variabel	34
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	37
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	37
3.6.1	Populasi Penelitian.....	37
3.6.2	Sampel Penelitian	37
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.7.1	Observasi	38
3.7.2	Kuesioner atau Angket.....	38

3.7.3 Wawancara.....	38
3.7.4 Studi Pustaka.....	39
3.8 Jenis dan Sumber Data	39
3.9 Metode Pengumpulan Data	39
3.9.1 Uji Validitas	39
3.9.2 Uji Reliabilitas	40
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.10.1 Uji normalitas	40
3.10.2 Uji Multikolinieritas	41
3.10.3 Uji Heteroskedastisitas	41
3.11 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
3.12 Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	44
4.1.1 Profil Perusahaan	44
4.1.2 Visi.....	44
4.1.3 Misi.....	44
4.1.4 Struktur Organisasi	46
4.2 Hasil Penelitian	48
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	48
4.3 Uji Kualitas Data.....	53
4.3.1 Uji Validitas.....	53
4.3.2 Uji Reliabilitas	55
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.4.1 Uji Normalitas.....	56

4.4.2 Uji Multikolinieritas	58
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	58
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
4.6 Uji Hipotesis	60
4.6.1 Uji T.....	60
4.6.2 Uji F.....	61
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R_2).....	62
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V PENUTUP	65
1.1 Kesimpulan	65
1.2 Implikasi Manajerial	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN	

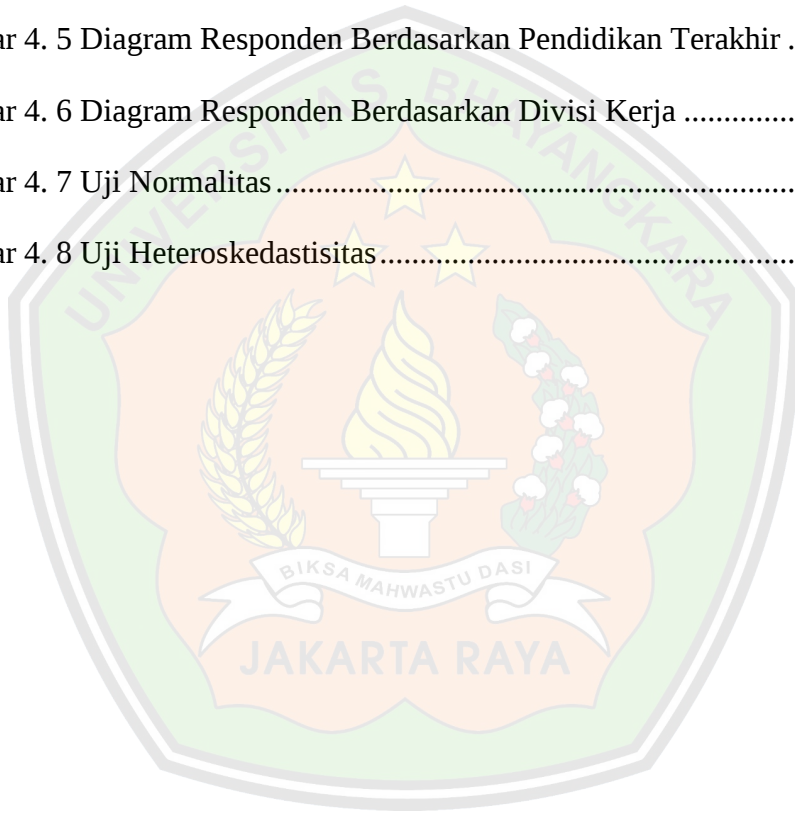


DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan.....	4
Tabel 1. 2 Data Pengiriman.....	5
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	35
Tabel 3. 2 Skala Likert	38
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	48
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	49
Tabel 4. 3 Usia	50
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4. 5 Divisi Kerja	52
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kepemimpinan (X1).....	53
Tabel 4. 7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	54
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	56
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	61
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 3. 1 Model Konseptual	34
Gambar 4. 1 Foto Perusahaan	45
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	50
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Gambar 4. 6 Diagram Responden Berdasarkan Divisi Kerja	52
Gambar 4. 7 Uji Normalitas	57
Gambar 4. 8 Uji Heteroskedastisitas.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Uji Referensi
3. Kartu Bimbingan Skripsi
4. Surat Perizinan Penelitian
5. Kuesioner Penelitian
6. Tabulasi Data Kuesioner
7. Output SPSS
8. Biodata

