

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H1 yang menyatakan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Catur Kusumayuda Logistik Jakarta. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t-hitung sebesar  $4,239 > 1,65798$  (t tabel) dengan *sig.*  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu Kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian kepemimpinan yang lebih berperan diperlukan oleh karyawan agar terciptanya kinerja karyawan yang optimal dan pemimpin diharapkan dapat memberikan bimbingan dan masukan kepada karyawannya.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H2 yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Catur Kusumayuda Logistik Jakarta. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai t-hitung sebesar  $2,785 > 1,65798$  (t tabel) dengan *sig.*  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Maka dari itu Disiplin Kerja sangat perlu di perhatikan di dalam perusahaan. Apabila Disiplin Kerja yang dimiliki tinggi maka tingkat kinerja karyawan dari pegawai tersebut juga akan meningkat.

3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini H3 yang menyatakan bahwa Kepemimpinan dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Catur Kusumayuda Logistik Jakarta. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji f yang diperoleh yaitu F hitung sebesar  $20,774 > 3,25$  (F tabel) dengan nilai *sig.*  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu Kepemimpinan dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Masing-masing dari tingkat Kepemimpinan dan Disiplin Kerja memiliki peranan yang sangat penting terhadap Kinerja Karyawan. Dimana kedua hal tersebut harus seimbang dalam hal ini akan mampu meningkatkan kinerja karyawan.

## 1.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang dapat bermanfaat bagi pihak terkait berkaitan dengan Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan
  - a. Kepemimpinan yang dirasakan karyawan terbukti memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan, oleh karenanya PT. Catur Kusumayuda Logistik Jakarta harus mempertahankan serta meningkatkan kepemimpinan yang lebih baik lagi guna menunjang kegiatan operasional yang optimal. Pimpinan dapat memberikan arahan yang jelas dan tegas kepada karyawannya sehingga pesan yang disampaikan bisa terjalin dengan lancar dan dapat tersampaikan dengan baik.
  - b. Pada disiplin kerja, manajemen harus selalu ditingkatkan karena terdapat beberapa karyawan pada jam kerja meninggalkan pekerjaannya sehingga pekerjaannya tertunda dan tidak dapat diselesaikan tepat waktu, manajemen dapat memberikan sanksi yang adil dan di terapkan sama rata bagi yang melanggar aturan

disiplin, pimpinan selalu memberikan contoh yang baik terhadap bawahannya, pimpinan lebih mengawasi dan memperhatikan kinerja bawahannya, serta memperhatikan karyawan yang rajin dan disiplin kerja. Kemudian, kesalahan atau pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan perlu didata dengan baik, sehingga dalam memberikan peringatan dan sanksi kepada karyawan pimpinan memiliki cukup data dan bukti, serta karyawan lebih menyadari kesalahannya, sehingga diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja dan kinerja karyawan tersebut.

- c. Manajemen PT. Catur Kusumayuda Logistik Jakarta, perlu memberikan penghargaan agar dapat memacu kinerja karyawan lebih baik, pimpinan dapat memberikah penghargaan terhadap karyawan yang telah berhasil dalam mencapai target pekerjaan.

## 2. Bagi Penulis

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Catur Kusumayuda Logistik Jakarta.

## 3. Bagi Akademisi

Diharapkan penelitian ini dapat menambah pengetahuan untuk penelitian-penelitian selanjutnya yang memiliki tema berkenaan dengan kepemimpinan dan disiplin kerja terkait hubungannya terhadap kinerja karyawan.