

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R. (2019). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat*. Juman, 11(2), 137-146.
- Alfani, M. H. (2018). *Analisis Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru*. Jurnal Tabarru': Islamic Banking And Finance.
- Arif, M., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). *Pengaruh Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Manager: Jurnal Ilmu Manajemen.
- Astitiani, N. L. P. S., & Sintaasih, D. K. (2019). *Peran Mediasi Knowledge Sharing Pada Pengaruh Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan.
- Hermawan, A., & Yusran, H. L. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Kencana.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). *Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo*. Jurnal Arastirma, 1(2), 316-325.
- Indra, D., Iskandar, Y., & Faruk, M. (2019). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kohesivitas Dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II-B Ciamis)*. Business Management and Entrepreneurship Journal, 1(4), 193-205.
- Janah, N. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Kurniawati, C. E. (2018). *Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Work Engagement Dan Organizational Citizenship Behaviour Pada Perusahaan Elektronik Di Surabaya*. Agora.
- Melati, M., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang*. Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, 3(1), 26-38.

Tyna Yunita, T., & Murti Wijayanti, M. (2020). *Inovasi Organisasi Saat Pandemi COVID-19 di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*. *Inovasi Organisasi Saat Pandemi COVID-19 di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*, 1(1), 25-30.

Nuryadi, N., Astuti, T. D., Sri Utami, E., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statstk Penelitian*.

Rahayu, R. (2021). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat*. Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains, 1(01)

Saing, B., Siahaan, M., Saripudin, S., Istiantoro, N., & Tukiran, M. (2021). *The Effect of Productivity and Attendance Levels on the Salaries Received by Contract Workers (TKK)(Study in Dinas Pendidikan Kota Bekasi)*. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 239-250.

Silalahi, E. E. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karier Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Solusindo Mitra Sejahtera Di Jakarta*. *Media Manajemen Jasa*, 7(1).

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. *Journal of Chemical Information and Modeling*.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Suparjo, S., Sunarsih, E. S., & Sakdiyah, A. (2018). *Optimalisasi Kinerja Melalui Kualitas Kehidupan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Dan Kepuasan Kerja (Studi pada Aparatur Sipil Negara Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara)*. Serat Acitya.

Titin, T., Dj, Y. R., & Azizah, L. N. (2021, June). *Karakteristik Pekerjaan, Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Pt Djasa Bahari Di Surabaya*. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis* (Pp. 133-139).

Vilani, M., Murtini, W., & Subarno, A. (2019). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Fkip Uns (Studi Eksplanasi)*. *Ikra-Ith Ekonomika*, 2(3), 76-84.

Wibowo, S. A. (2017). *Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Kulonprogo Di Yogyakarta*. *Jbti: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*.

Wulandari, R. C. *Pengaruh Quality Work of Life (QWL) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan dampaknya terhadap Kinerja Karyawan* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta).