

**PENGARUH PENGAWASAN, KOMITMEN ORGANISASI
DANKOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. WINN GAS**

SKRIPSI

Oleh :

Naning

201810325274



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2022



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi dan
Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Winn Gas.
Nama Mahasiswa : Naning
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325274
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis



NIDN: 0319087903

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi
dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.
Nama Mahasiswa : Naning
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325274
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M

NIDN : 0316066201

Penguji I : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M

NIDN : 0420108003

Penguji II : Dody Kurniawan, S.E., M.M

NIDN : 0319087903

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi saya dengan judul "Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Winn Gas" merupakan hasil penelitian saya sendiri, tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipnya sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisannya karya ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila terdapat penyimpangan yang tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis dan sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Bekasi, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Naning

201810325274

ABSTRAK

Naning 201810325274. Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Winn Gas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Winn Gas. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS versi 23. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan pada PT. Winn Gas sebanyak 126 orang. Penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel Pengawasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan secara bersama sama langsung dan tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial variabel Pengawasan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t\text{-hitung} > t\text{ table}$. Secara parsial variabel Komitmen Organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t\text{-hitung} > t\text{ table}$. Secara tidak langsung variabel Pengawasan, Komitmen Organisasi dan Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai pengaruh langsung < pengaruh tidak langsung. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Pengawasan, Komitmen organisasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan telah diperoleh hasil nilai $F\text{ hitung} > F\text{ table}$

Kata Kunci: Pengawasan kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.

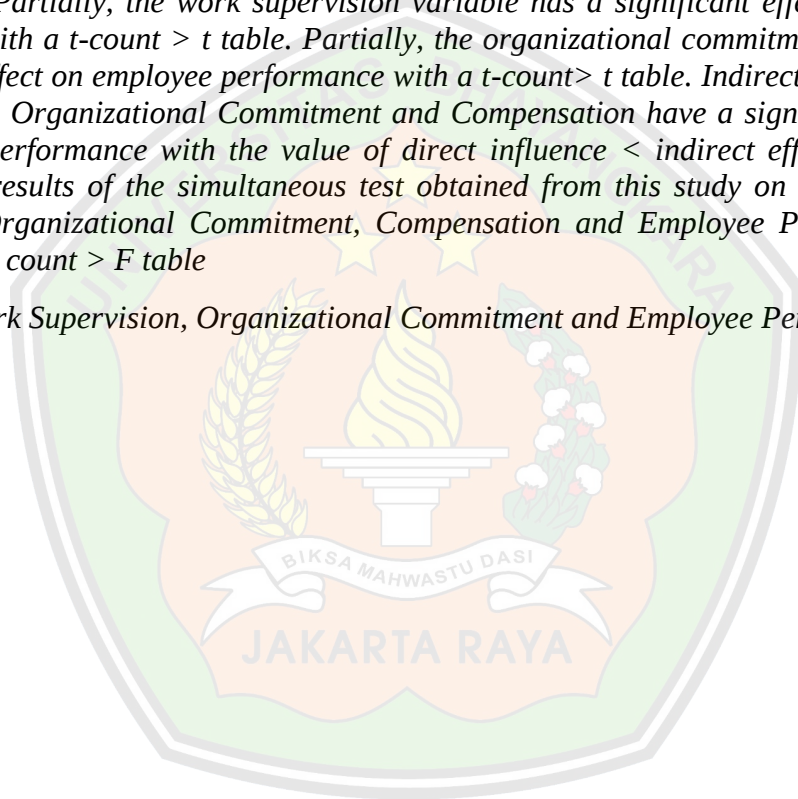


ABSTRACT

Naning. 201810325274. *The Effect of Supervision, Organizational Commitment and Compensation on Employee Performance at PT. Winn Gas.*

This research aims to determine the effect of supervision, organizational commitment and compensation on employee performance at PT. Win Gas. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis, to test and prove the hypothesis of this study using the SPSS version 23 application. The population in this study were all employees at PT. Winn Gas as many as 126 people. The research shows that partially the variables of Work Supervision, Organizational Commitment and Compensation on Employee Performance directly and indirectly have a positive and significant effect on Employee Performance. Partially, the work supervision variable has a significant effect on employee performance with a $t\text{-count} > t \text{ table}$. Partially, the organizational commitment variable has a significant effect on employee performance with a $t\text{-count} > t \text{ table}$. Indirectly, the variables of Supervision, Organizational Commitment and Compensation have a significant influence on employee performance with the value of direct influence $<$ indirect effect. Meanwhile, based on the results of the simultaneous test obtained from this study on the variables of Supervision, Organizational Commitment, Compensation and Employee Performance, the results of the $F \text{ count} > F \text{ table}$

Keywords: *Work Supervision, Organizational Commitment and Employee Performance.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, serta do'a dan dorongan dari berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“PENGARUH PENGAWASAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WINN GAS”**. Adapun tujuan dari Skripsi ini adalah untuk mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1) yang merupakan tugas akhir pada jurusan Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan bantuan dan doa-doa yang sangat berharga dalam menyelesaikan Skripsi ini dan tentu tak mencukupi hanya disampaikan dengan sekedar kata, terutama kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Hadita, S.pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Dody Kurniawan, SE, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktunya dengan sangat sabar dan penuh keikhlasan untuk memberikan pengarahan, bimbingan, saran, serta kritik yang membangun kepada penulis selama proses pembuatan skripsi ini berlangsung hingga selesai.
6. DR. (C) Fransiscus Dwikotjo Sri Sumantyo, S.T., MM. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sudah mendukung selama perkuliahan.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta para staff Universitas

Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahan.

8. Terimakasih kepada kedua orangtua Ayah saya Muhammad Solikin dan Ibu saya Mariatun, Adik saya Tegug adi Saputro, kakak saya Nurul Kholifah, Dwi Intan Permatasari, ponakan saya Lutfia Khairunnisa dan Tole serta ade ipar saya Aziz yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dan doa dengan penuh keikhlasan sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik dan lancar.
9. Terimakasih Ibu HRD PT.Winn Gas Ibu Rahmawati Indah yang telah memberikan arahan dan pembelajaran di saat magang di PT. Winn Gas.
10. Terimakasih kepada sahabat saya Livia Febri Handini, Setyo Dwi Nuraini, Reni Anggraeni, Soleha, Ratna Sari, Linda Sari, Eka Sukma, Erwin Munandar, Fitri, Budi Tyo, Selaku sahabat saya yang memberikan dukungan dan motivasi yang positif dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Terimakasih Temen kelas Manajemen C2 dan teman satu bimbingan, Terimakasih atas motivasi dan semangatnya yang diberikan,
12. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me, for never quitting, I wanna thank me for always being a giver and tryna give more than I recieve, I wanna thank me for tryna do more right than wrong, I wanna thank me for just being me at all times.*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan pengetahuan dan penulisan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca umumnya.

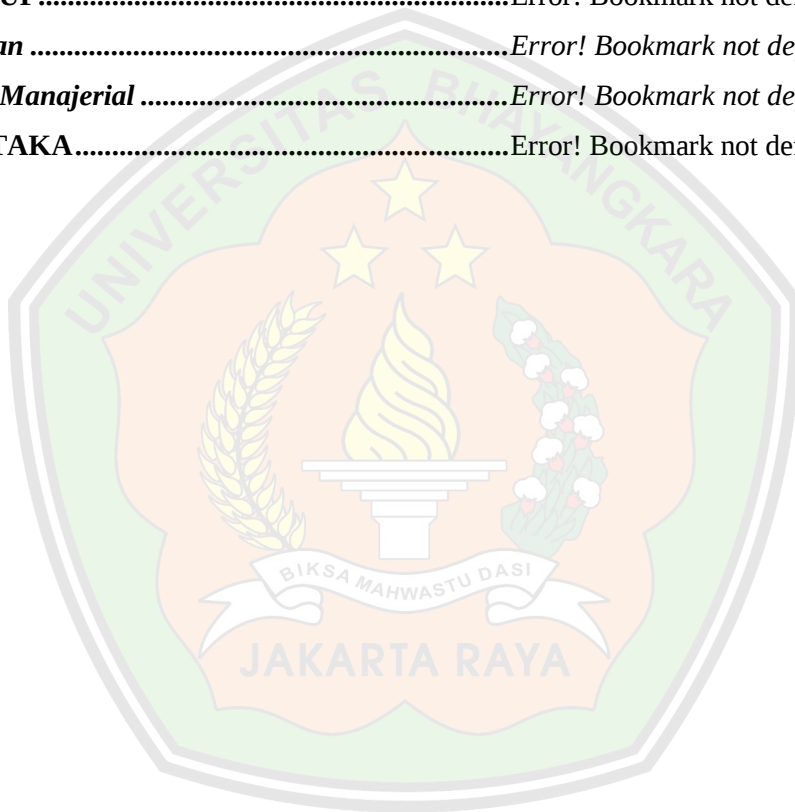
Jakarta, 20 Juli 2022

(Naning)

LEMBAR PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Batasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.6 Sistematika Penulisan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Pengawasan kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Pengawasan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Jenis-Jenis Pengawasan	Error! Bookmark not defined.
2.2 Komitmen Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Faktor-Faktor Komitmen Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Pendekatan Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Indikator Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Jenis-Jenis Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Sistem Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.4 Indikator-Indikator Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.3 Dimensi dan Indikator Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.5 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.

2.6	<i>Kerangka Berfikir</i>	Error! Bookmark not defined.
2.7	<i>Hipotesis</i>	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1	<i>Desain Penelitian</i>	Error! Bookmark not defined.
3.2	<i>Tahapan Penelitian</i>	Error! Bookmark not defined.
3.3	<i>Model Konseptual Penelitian</i>	Error! Bookmark not defined.
3.4	<i>Operasionalisasi Variabel</i>	Error! Bookmark not defined.
3.5	<i>Tempat dan waktu Penelitian</i>	Error! Bookmark not defined.
3.6	<i>Populasi dan Sampel</i>	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	<i>Populasi</i>	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	<i>Sampel</i>	Error! Bookmark not defined.
3.7	<i>Teknik Pengumpulan Data</i>	Error! Bookmark not defined.
3.8	<i>Metode Analisis Data</i>	Error! Bookmark not defined.
3.8.1	<i>Teknik Analisa Data</i>	Error! Bookmark not defined.
3.8.2	<i>Uji Validitas</i>	Error! Bookmark not defined.
3.8.3	<i>Uji Reabilitas</i>	Error! Bookmark not defined.
3.8.4	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	Error! Bookmark not defined.
3.8.5	<i>Normalitas</i>	Error! Bookmark not defined.
3.8.6	<i>Multikolinearitas</i>	Error! Bookmark not defined.
3.8.7	<i>Heteroskedastisitas</i>	Error! Bookmark not defined.
3.8.8	<i>Uji Analisis Regresi Linear Berganda</i>	Error! Bookmark not defined.
3.9	<i>Hipotesis</i>	Error! Bookmark not defined.
3.9.1	<i>Uji F</i>	Error! Bookmark not defined.
3.9.2	<i>Uji T</i>	Error! Bookmark not defined.
3.9.3	<i>Koefisien Determinasi</i>	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
4.1	<i>Profil Tempat Penelitian</i>	Error! Bookmark not defined.
4.2	<i>Sejarah Perusahaan</i>	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	<i>Visi Misi Perusahaan PT.Winn Gas</i> Visi	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	<i>Struktur Organisasi PT.Winn Gas</i>	Error! Bookmark not defined.
4.2.3	<i>Jumlah Karyawan pada PT.Winn Gas</i>	Error! Bookmark not defined.
4.3	<i>Analisa Responden</i>	Error! Bookmark not defined.
4.3.1	<i>Penyebaran Kuesioner</i>	Error! Bookmark not defined.
4.3.2	<i>Identitas Responden</i>	Error! Bookmark not defined.
4.4	<i>Hasil Analisis Data</i>	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	<i>Uji Validitas</i>	Error! Bookmark not defined.
4.4.2	<i>Uji Reliabilitas</i>	Error! Bookmark not defined.

4.5	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.5.1	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
4.6	Hasil Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.6.1	Uji T	Error! Bookmark not defined.
4.6.2	Uji F	Error! Bookmark not defined.
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
4.7	Uji Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V	PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.3	Implikasi Manajerial	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Daftar Karyawan Pt.Winn Gas Appliace Pada Tahun 2022**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 1 Insentif Karyawan Pt. Winn Appliance 2021**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 1 Oprasional Variabel**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3. 2 Uji Reabilitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 2 Jadwal Kerja Pt.Winn Gas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 3 Jenis Responden.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 4usia Responden**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 5 Pendidikan Terakhir.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 6 Uji Validitas Pengawasan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 7 Uji Validitas Komitmen Organisasi.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 8 Uji Validitas Kompensasi**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 9 Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 10 Hasil Analisis Reliabilitas.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 11 Hasil Analisis Reliabilitas Komitmen OrganisasiReliability Statistic**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 12 Hasil Analisis Reliabilitas KompensasiReliability Statistic**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 13 Hasil Analisis Reliabilitas Kinerja KaryawanReliability Statistic**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 14 Hasil Analisis Normalitas (Kolmogrov-Smirnov)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 15 Analisis Multikolonearitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 16 Analisis Uji T.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 17 Uji Koefisien Determinasi**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 18 Hasil Analisis Linear Berganda**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Pt.Winn Gas	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 3 Analisis Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Uji plagiat
- Lampiran 2 : Uji referensi
- Lampiran 3 : Data Kuesioner
- Lampiran 4 : Data R tabel
- Lampiran 5 : Data Spss
- Lampiran 6 : Surat Pernyataan magang
- Lampiran 7 : Kartu pembimbing
- Lampiran 8 : Daftar Riwayat hidup

