

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil tahapan penelitian yang telah dilakukan didapatkan kesimpulan dari penelitian ini, bahwa benar terbukti hasil pengujian dan analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini sebagai berikut:

- a. Pengawasan Kerja (X1) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan demikian hipotesis pertama dalam penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima.
- b. Komitmen Organisasi (X2) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan demikian hipotesis kedua dalam penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima.
- c. Kompensasi (X3) parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan demikian hipotesis ketiga dalam penelitian ini telah terbukti dan dapat diterima.
- d. Pengawasan (X1) Komitmen Organisasi (X2) dan Kompensasi (X3) secara simultan dan parsial mempunyai pengaruh Kinerja Karyawan (Y). Dengan demikian hipotesis keempat dalam penelitian ini terbukti dapat diterima.

### 5.3 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa manfaat bagi pihak terkait:

1. Bagi Pemimpin

Pemimpin PT. Winn Gas harus selalu memperhatikan pegawainya dan memberikan motivasi baik berupa material maupun non material. Dengan adanya motivasi yang tinggi maka akan berdampak baik bagi produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian ini meunjukkan bahwa telah terjadi Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Untuk dapat meminimalisir masalah Pengaruh, Komitmen Organisasi dan Kompensasi kerja, karyawan harus menjalankan tugasnya yang telah diberikan oleh perusahaan dengan baik agar mendapatkan promosi yang diinginkan untuk meningkatkan Pengawasan, Komitmen Organisasi dan Kompensasi dalam bekerja.

3. Bagi Manajemen PT. Winn Gas

Manajemen PT. Winn Gas perlu meningkatkan dan memberikan Pengawasan, Komitmen Organisasi dan Kompensasi Kerja dalam bentuk insentif atau dengan memberikan penghargaan kepada karyawan atas pekerjaannya dan pemimpin memotivasi karyawan dengan berusaha menyelesaikan tugas dengan baik agar karyawan dapat termotivasi. Apabila hal tersebut dapat meningkatkan pengawasan , komitmen organisasi dan kompensasi kerja maka kan berdampak sangat baik terdapat kinerja karyawan, semakin meningkatkan pengawasan , komitmen organisasi dan kompensasi kerja maka semakin meningkat kinerja karyawan, sehingga perusahaan dapat mencapai target yang telah ditentukan.

