



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru,Riau: Zanafala.
- Andhika, R. (2018, Juni). Pengaruh Komitmen Organisasi Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. ARTHA GITA SEJAHTERA MEDAN. *Manajemen tools*, 9.
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Ghozali , I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IDM SPSS* 23 . Semarang: Universitas Diponogoro.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Gramedia Pustaka. Handoko. (2020). Pengaruh Pengawasan, Disiplin kerja, dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan . *Dinamika ekonomi dan bisnis* , 23-35.
- Harahap. (2012). *Teori akuntansi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hardani, A. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif* . Yogyakarta: CV.Pustaka Ilmu .
- Hasibuan . (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Bumi aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Melayu: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Cv. ThreeBrothers Palembang . *Media Wahana Ekonomika* , 83-99.
- Hendri & Setiawan . (2021, Agustus). Analisis Faktor Yang Menentukan KeputusanPembelian Pada Online Shope . *Īnovasi Penelitian* , 2 No 3.
- Herlina, Z. (2018). Pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsungterhadap kinerja karyawan . *Manajemen ekonomi dan akuntansi*, 90-114.

Janie, D. (2012). *Statistik Deskriptif & Regresi Linear Berganda Dengan Spss*.

Semarang: Semarang University press.

Julistia, M. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Kinerja Karyawan Bagian Toko Anak Jaya Bapak Sejahtera. *Agora*, 3 No 1.

Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Depok: PT.Rajagrafindo Persada.

Napsan, N. (2020). Pengaruh Pengawasan Motivasi dan disiplin terhadap kinerja gurupada Yayasan pendidikan islam terpadu Kuntum Bumi Rantauprapat. *Ilmiah Megister*, 3 (1).

Nursalam . (2017). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.

Perdana K, E. (2016). *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22*. Bangka Belitung: Lab KomManajemen FE UBB.

Priansa. (2019, September). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada The Dusun Villa, Seminyak Kuta- Bali. *Juima*, 9 No 2.

Siagian. (2022, Maret). *Pengaruh Pelatihan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) ULP Ber*, 22.

Siagian, S. (2014). *Kajian pustaka, Kerangka Pemikiran dan Hipotesis*, 28.

Situmeang, R. R. (2017, me). Pengaruh Pengawasan dan Pengalaman Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Karya Anugrah. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 02(02).

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Kencana.Syafiie,

I. K. (2019). Teori Pengawasan . 167.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* . Depok: Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2022). Peranan manajemen pengawasan: Komitmen, perencanaan, kemampuan karyawan. 3(3).

Wirawan. (2021, Agustus). Pengaruh Komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan PT. ASDP INDONESIA FERRY. *Inovatif Mahasiswa manajemen* , 1.

Yancey, G. (2012). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening* , 12.



The logo of Universitas Bhayangkara Jakarta Raya is a shield-shaped emblem. It features a green outer border with the university's name in white. Inside, there is a central orange shield with a yellow flame, a green rice stalk, and a green chili pepper. Three yellow stars are positioned above the flame. A white banner at the bottom of the inner shield contains the motto "BIKSA MAHWASTU DASI".

LAMPIRAN