

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan temuan penelitian yang dilakukan oleh peneliti dan pembahasan mengenai pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ditama Inti Teknologi, dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Pada variabel Budaya Organisasi( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini menunjukkan jika Budaya Organisasi semakin baik maka Kinerja Karyawan akan semakin meningkat.
2. Pada variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Hal ini menunjukkan jika Disiplin Kerja semakin baik dan semakin tinggi maka Kinerja Karyawan akan semakin meningkat.
3. Pada variabel Budaya Organisasi ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) memiliki pengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini menunjukkan Jika Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja semakin baik maka Kinerja Karyawan akan semakin meningkat.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, penulis menjelaskan Implikasi manajerial berlandaskan hasil data kuesioner karyawan yang telah diuji ke validitasannya maka dari itu perusahaan diharapkan :

### 1. Bagi penulis

Budaya Organisasi pada PT. Ditama Inti Teknologi sebaiknya selalu diperbaiki atau ditingkatkan karena Budaya Organisasi yang baik akan meningkatkan Kinerja Karyawan. Maka dari itu perusahaan tersebut sebaiknya meningkatkan lagi penerapan Budaya Organisasi yang ada didalam perusahaan atau dengan cara memberikan pelatihan-pelatihan, pembekalan mengenai visi-misi perusahaan dan peraturan- peraturan yang berlaku diperusahaan. Disiplin Kerja pada PT. Ditama Inti Teknologi sebaiknya juga ditingkatkan dengan baik karena Disiplin Kerja yang tinggi akan meningkatkan Kinerja Karyawan . Maka dari itu kebijakan kebijakan yang harus diambil oleh manager PT. Ditama Inti Teknologi untuk mendorong Disiplin Kerja seperti membuat peraturan perusahaan dengan sanksi bagi yang melanggar.

### 2. Bagi perusahaan

Diharapkan penelitian ini bermanfaat untuk seluruh pihak PT. Ditama Inti Teknologi yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai upaya meningkatkan kinerja karyawan seperti melakukan penerapan Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja yang baik sehingga tidak berdampak pada penurunan Kinerja Karyawan tersebut.

### 3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan agar dapat mengkaji lebih dalam mengenai faktor lain apa saja selain budaya organisasi dan disiplin kerja yang nantinya mempengaruhi kinerja karyawan seperti Lingkungan kerja, Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja dll. Sehingga nantinya penulis yang selanjutnya dapat lebih baik lagi dan lebih memperkaya pengetahuan, selain itu penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas ruang lingkup penelitian dengan memperbanyak penelitian agar lebih mendetail.