

**PENGARUH STRESS KERJA, KOMUNIKASI KERJA
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA
CABANG PURWAKARTA**

SKRIPSI

OLEH :

SETYO DWI NURAINI

201810325326



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Stress Kerja, Komunikasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Purwakarta

Nama Mahasiswa : Setyo Dwi Nuraini

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325326

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENYETUJUI,

Pembimbing


Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M

NIDN : 0420108003

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Stress Kerja, Komunikasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan PT.Indomarco Primatama Cabang Purwakarta

Nama Mahasiswa : Setyo Dwi Nuraini

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325326

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian : 14 Juli 2022

Jakarta, 20 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji Indah Rizky Maulia, S.Psi, M.M
NIDN : 0306018201

Penguji I Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak
NIDN : 0302129101

Penguji II Dr. Achmad Fauzi, SE., M.M
NIDN : 0420108003

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dr. Istianingsih, S.E., M.S. Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

“Pengaruh Stress Kerja, Komunikasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Indomarco Prismatama” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang di tulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah di tuliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam di gunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya .

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan nya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 16 Juli 2022



201810325326

ABSTRAK

Setyo Dwi Nuraini 201810325326, Penelitian ini di gunakan untuk mengukur pengaruh stress kerja, komunikasi kerja dan Gaya Kepemimpinan Kinerja Karyawan PT.Indomarco Prismatama. Peneleitian ini merupakan kuantitatif dimana objek yang di gunakan merupakan karyawan PT. Indomarco Prismatama. Rancangan yang di gunakan pada penelitian ini adalah pengujian hipotesis (*hypotesis testing*) dengan menggunakan structural equation model (SEM)-SmartPLS 3.0

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel stress kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan komunikasi kerja serta gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan saran bahwa setiap perusahaan harus lebih memperhatikan kembali stress kerja bagi perusahaan dan meningkatkan komunikasi kerja serta gaya kepemimpinan agar lebih baik lagi.

Penclitian ini memiliki keterbatasan objek penelitian yang hanya dilakukan pada karyawan PT.Indomarco Prismatama. Hal ini dapat menjadikan saran untuk penclitit selanjutnya. Pembaharuan penelitian ini menggabungkan variabel stress kerja, komunikasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan suatu model penelitian yang dilakukan pada karyawan PT. Indomarco Prismatama

Kata Kunci : Stress Kerja, Komunikasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan

Absrtact

Setyo Dwi Nuraini 201810325326, *This study was used to measure the effect of work stress, work communication and Employee Performance Leadership Style of PT. Indomarco Prismatama. This research is quantitative where the object used is an employee of PT. Indomarco Prismatama. The design used in this study is hypothesis testing (hypothesis testing) using the structural equation model (SEM)-SmartPLS 3.0.*

The results of this study explain that the work stress variable has a significant effect on employee performance, and work communication and leadership style have a positive effect on employee performance. . This study suggests that every company should pay more attention to work stress for the company and improve work communication and leadership style to make it even better.

This research has a limited object of research which is only carried out on employees of PT. Indomarco Prismatama. This can make suggestions for future researchers. This research update combines the variables of work stress, work communication, and leadership style on employee performance with a research model conducted on employees of PT. Indomarco Prismatama

Keywords: Work Stress, Work Communication, and Leadership Style

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya junjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi. Shalawat serta salam tercurahkan kepada Rasulullah SAW, keluarga dan sahabatnya. Terwujud nya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Ibu Dr.Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak, CA, CSRA, CMA, CBV, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. Yth Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Yth Bapak Dr. Achmad Fauzi S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah menyetujui dan menerima skripsi ini.
5. Teristimewa untuk kedua orangtuaku tersayang yaitu Ibu Sumiyati dan Bapak Darmanto yang senantiasa memberikan doa dan dukungan tanpa mengenal lelah selama menempuh pendidikan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dengan harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doanya. Akhirnya,begitupun skripsi ini jauh dari kata sempurna, namun demikian semoga bermanfaat bagi semua pihak khususnya bagi penulis dan bagi para pembaca pada umumnya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Batasan Masalah	8
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Stress Kerja	10
2.1.1 Pengertian Stress Kerja.....	10
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stress Kerja	11
2.1.3 Indikator Stress Kerja	12
2.2 Komunikasi Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Komunikasi Kerja	13
2.2.2 Jenis-Jenis Komunikasi Kerja	14
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komunikasi Kerja.....	15
2.2.4 Indikator Komunikasi Kerja	15
2.3 Kepemimpinan	16
2.3.1 Gaya Kepemimpinan	17
2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	18
2.3.4 Kinerja Karyawan	19
2.3.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	19
2.3.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	20
2.4 Kerangka Penelitian	29
2.6 Hipotesis.....	31
BAB III.....	33
METODOLOGI PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.1.1 Jenis Penelitian.....	33

3.1.2 Variabel Penelitian.....	33
3.1.3 Jenis Sumber Data	34
3.2 Populasi dan Sample.....	34
3.2.1 Populasi.....	34
3.2.2 Sample	34
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian	35
3.3.1 Waktu Penelitian.....	35
3.3.2 Tempat Penelitian	35
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	36
3.4 Uji Hipotesis	37
BAB IV	38
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	38
4.1.1 Karakteristik Responden	39
4.2 Analisa Data	41
4.2.1 Deskripsi Variabel Stres Kerja	41
4.2.2 Deskripsi Variabel Komunikasi Kerja.....	42
4.2.3 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	43
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	44
4.2 Deskripsi Data	45
4.3 Hasil Analisis Data	46
4.3.1 Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>).....	46
4.3.2 <i>Convergent Validity</i> (Validasi Konvergen)	47
4.4 <i>Discriminat Validity</i> (Diskriminan Validasi)	51
4.5 <i>Composite Reliability</i>	54
4.6 <i>Cronbach Alpha</i>	56
4.7 Uji Multikolinieritas	58
4.7.1 Hasil Analisis Struktural Model (<i>Inner Model</i>).....	59
4.7.2 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis.....	63
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.8.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama.....	64
4.8.2 Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama.....	65
4.8.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama.....	65
BAB V	66

3.1.2 Variabel Penelitian.....	33
3.1.3 Jenis Sumber Data	34
3.2 Populasi dan Sample.....	34
3.2.1 Populasi.....	34
3.2.2 Sample	34
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian	35
3.3.1 Waktu Penelitian.....	35
3.3.2 Tempat Penelitian	35
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	36
3.4 Uji Hipotesis	37
BAB IV	38
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	38
4.1.1 Karakteristik Responden	39
4.2 Analisa Data	41
4.2.1 Deskripsi Variabel Stres Kerja	41
4.2.2 Deskripsi Variabel Komunikasi Kerja.....	42
4.2.3 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	43
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	44
4.2 Deskripsi Data	45
4.3 Hasil Analisis Data	46
4.3.1 Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>).....	46
4.3.2 <i>Convergent Validity</i> (Validasi Konvergen)	47
4.4 <i>Discriminat Validity</i> (Diskriminan Validasi)	51
4.5 <i>Composite Reliability</i>	54
4.6 <i>Cronbach Alpha</i>	56
4.7 Uji Multikolinieritas	58
4.7.1 Hasil Analisis Struktural Model (<i>Inner Model</i>).....	59
4.7.2 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis.....	63
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.8.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama.....	64
4.8.2 Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama.....	65
4.8.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama.....	65
BAB V	66

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	7	6.2	6.2	6.2
	Sarjana	14	12.4	12.4	18.6
	SMK/SMA	92	81.4	81.4	100.0
	Total	113	100.0	100.0	

Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir

d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Dalam penelitian ini masa kerja karyawan berbeda beda, dimana masa kerja paling sedikit yaitu mulai dari 0-1 tahun dan paling lama yaitu 3-5 tahun. responden pada penelitian ini paling banyak yang memiliki masa kerja 1-3 tahun, dimana responden yang memiliki masa kerja 1-3 tahun sebanyak 54 responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>5 Tahun	14	12.4	12.4	12.4
	0-1 Tahun	24	21.2	21.2	33.6

Tabel 4.4 Masa Kerja

4.2 Analisa Data

Analisa deskripsi ini berdasarkan isian kuesioner responden, untuk mengukur tendensi dari responden dalam menjawab pertanyaan yang diajukan. Dari indikator – indikator yang dijawab oleh responden dituangkan dalam bentuk skoring dengan kriteria : (1) Sangat Tidak Setuju, (2) Tidak Setuju, (3) Netral, (4) Setuju dan (5) Sangat Setuju.

4.2.1 Deskripsi Variabel Stres Kerja

Berikut adalah hasil jawaban responden berkenaan dengan indikator-indikator dalam variabel stres kerja.

UJI PLAGIARISME
PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

Bersama ini dengan lembar pernyataan ini saya telah melakukan uji plagiarisme atau uji dengan plagiasi dengan hasil sebagai berikut :

Nama Mahasiswa : Setyo Dwi Nuraini
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325326
Judul Skripsi : Pengaruh Stress Kerja, Komunikasi Kerja Gaya
Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan
PT.Indomarco Prismatama
Total Similarity Index : 7%
Alat /Aplikasi : Turnitin

Jakarta , 24 Juni 2022

MENYETUJUI

Mahasiswa

Dosen Pembimbing



Setyo Dwi Nuraini

Dr. Achamad Fauzi, S.E., M.M

201810325326

NIDN : 0420108003



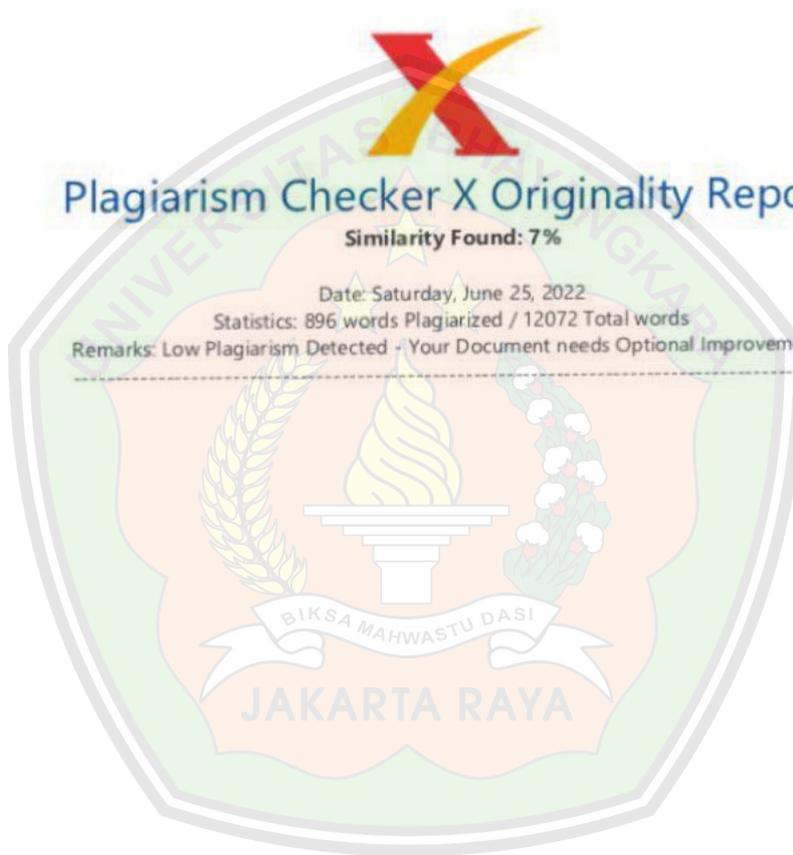
Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 7%

Date: Saturday, June 25, 2022

Statistics: 896 words Plagiarized / 12072 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.



UJI REFERENSI SKRIPSI
PROGRAM SARJANA PRODI MANAJEMEN UBHARA JAYA

Nama : Setyo Dwi Nuraini
 NPM : 201810325326
 Tahun Akademik : 2021/2022
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Stress Kerja, Komunikasi Kerja, dan Gaya
 Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan
 PT.Indomarco Prsimatama

BAB 1 S/D BAB 5		
No.	Nama Pengarang, Tahun Di terbitkan, Judul Jurnal/Buku, Penulis/Penerbit	Paraf Pembimbing
1	Afandi, P. (2018). <i>Manajemen sumber daya manusia, Teori konsep dan indikator</i> . Riau: Zanafa Publishing.	
2	Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Angkasa Pura II (persero). <i>Jurnal Magister Manajemen : Maneggio</i> , 110.	
3	Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh komunikasi, beban kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. <i>Jurnal Magister Manajemen</i> , 227.	
4	Julita, & Arianty, N. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk. Cabang Belmera Medan. <i>Digital Repository Universitas Asahan</i> , 195-205.	

5	Kusumawati, R. (2008). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. <i>Academia, (accelerating the world's research)</i> , 23.	
6	Lestari, W. M., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh stress kerja, konflik kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. <i>Jurnal Bisnis dan Ekonomi</i> , 101.	
7	Manihiruk, C. P. (2017). Pengaruh stress kerja dan Lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai. <i>Jurnal Ilmiah Magister Manajemen</i> , 296	
8	Manuhiruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stress Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat kerja Pegawai. <i>Jurnal Ilmiah Magister Manajemen</i> , 298	
9	Mariani, L. I., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung MInang di Denpasar Bali. <i>E-Journal Manajemen Unud</i> , 24.	
10	Munarsih, & Pratama, A. B. (2021). Pengaruh kualitas pelayanan dan promosi terhadap kepuasan pelanggan pada PT. Indomarco Prismataama. <i>Indoneisan Journal of Economy</i> , 51	
11	Ningsih, H. L., Perizade, B., & Hanafi, A. (2020). Pengaruh stress kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Semen Baturaja Tbk. <i>AMAR (Andalas Manajemen Review)</i> , 35.	

12	P, D. E., HR, S., & Nurhayati, N. (2019). Pengaruh kompensasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di sekretariat DPRD kab Indramayu. <i>Jurnal Investasi</i> , 73.	
13	Permatasari, H. i., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Stress kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Pikiran Rakyat Bandung. <i>Jurnam manajemen dan bisnis (Almana)</i> , 89.	
14	Putra, Gede Prawira Utama; Sebudi, Made. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Bali Tanjung Nusa-Dua. <i>Universitas Udayana</i> , 804.	
15	Qoyyimah, M., Abrianto, T. A., & Chamidah, S. (2019). Pengaruh beban kerja, stress kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Inka Multi Solusi Madiun. <i>Jurnal Ilmiah bidang Manajemen dan bisnis</i> , 13.	
16	Saragih, N. E. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Skatindo Sarana Yogyakarta. http://eprints.upnyk.ac.id/id/eprint/21243 , 74	
17	Steven, H. J., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh stress kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan . <i>jurnal.unmuhjember.ac.id</i> , 79.	
18	Wirya, K., Andiani, N., & Telagawathi, N. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Sedana Murni. <i>Jurnal Manajemen dan Bisnis</i> , 55.	
19	Yulianti, V. D., Supriyanto, T., & Rahmi, M. (2021). Determinasi Pembiayaan Bermasalah di BTN Syariah KCS Bekasi Pada Masa PANDemi. <i>Journal of Islamic Banking and Finance</i> , 98.	

--	--	--

Tabulasi Data Variabel Stress Kerja

Stress Kerja (X1)					TOTAL
SK1	SK2	SK3	SK4	SK5	
5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	4	16
5	5	5	5	5	25
5	5	5	2	2	19
5	5	5	4	3	22
4	4	4	3	3	18
3	3	3	3	3	15
4	4	2	3	2	15
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	23
3	3	1	3	3	13
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
1	1	1	1	1	5
5	5	3	3	4	20
5	5	3	2	2	17
4	4	3	3	4	18
4	4	3	2	4	17
4	4	3	3	3	17
5	5	4	3	5	22
4	4	4	2	3	17
5	5	5	4	4	23
5	5	4	3	3	20
5	5	2	3	3	18
5	5	5	5	5	25
5	5	3	3	3	19

5	4	3	3	3	18
4	4	3	3	3	17
5	5	4	5	4	23
5	5	4	3	1	18
5	4	5	4	5	23
3	5	3	2	3	16
5	5	5	5	5	25
5	5	5	1	5	21
5	5	3	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	22
4	4	4	5	5	22
4	4	3	2	4	17
4	4	2	3	2	15
4	4	3	2	3	16
4	4	4	3	3	18
5	5	4	3	3	20
5	3	3	3	2	16
4	4	4	4	4	20
4	4	5	2	4	19
4	4	4	3	4	19
4	4	3	3	5	19
5	3	3	1	1	13
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	5	5	3	4	22
4	4	4	4	3	19
4	4	3	4	4	19
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	3	3	5	19
5	3	3	3	3	17
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	3	18
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19
5	5	3	4	1	18

5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	3	19
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	3	20
4	4	5	4	4	21
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	4	19
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	3	18
3	3	3	2	1	12
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	3	5	3	21
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25
4	4	3	3	4	18
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	23
3	3	3	2	3	14
5	5	5	5	5	25
5	5	2	2	5	19
5	5	4	3	4	21

Tabulasi Data Variabel Komunikasi Kerja

Komunikasi Kerja Variabel (X2)

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	TOTAL
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21
5	4	4	4	4	21
3	3	3	3	3	15
4	5	4	5	4	22
4	5	5	5	5	24
4	4	4	3	5	20
3	3	2	1	2	11
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	4	24
4	3	3	3	4	17
4	4	4	4	5	21
5	5	4	5	4	23
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	5	5	3	5	22
4	4	5	4	5	22
3	3	3	2	3	14
4	5	5	5	5	24
5	4	5	5	4	23

4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	5	23
4	5	4	4	5	22
4	4	3	4	5	20
4	3	3	3	3	16
3	3	3	4	3	16
3	4	4	3	5	19
4	4	4	4	3	19
3	3	3	3	2	14
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
4	4	3	3	4	18
5	4	5	5	4	23
5	4	4	5	5	23
5	3	4	4	5	21
4	5	4	4	5	22
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	3	16
4	4	4	4	4	20
4	5	4	3	4	20
4	5	5	4	4	22
2	2	3	2	2	11
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
3	3	2	2	3	13
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	5	20
3	4	5	3	2	17
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
4	5	4	4	4	21
4	4	4	3	4	19

4	4	3	3	3	17
4	4	3	3	4	18
5	5	5	5	5	25
4	3	3	4	4	18
3	4	3	3	4	17
4	3	3	4	4	18
4	5	3	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	3	19
3	3	3	3	3	15
4	4	3	5	3	19
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
5	4	3	4	4	20
3	3	3	3	4	16
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	5	22
5	5	5	5	5	25
3	3	5	4	5	20
4	4	4	4	3	19
5	4	4	3	5	21
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25
4	4	3	4	4	19
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
3	3	3	4	4	17
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	3	20
5	4	5	5	5	24

Tabulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan (X3)

GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	
5	5	5	4	4	23
5	4	4	5	4	22
5	4	4	5	5	23
5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	4	4	5	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	3	3	5	4	20
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	3	5	23
5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	3	3	4	5	20
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	4	4	5	5	23
5	4	4	4	4	21
5	4	4	5	5	23
5	5	5	4	5	24
5	4	4	4	5	22
5	5	4	4	4	22
5	3	3	3	2	16
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	3	3	3	3	17
5	5	5	5	5	25

5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	4	3	3	19
5	3	3	4	4	19
5	4	4	5	5	23
5	3	3	4	4	19
5	3	5	5	5	23
5	4	5	5	5	24
5	4	5	5	5	24
5	4	5	4	5	23
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	3	3	4	3	18
5	4	5	5	5	24
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	5	22
5	4	4	5	5	23
5	4	4	5	5	23
5	4	4	4	4	21
5	3	3	3	3	17
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	2	2	2	2	13
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	3	21
5	5	5	5	5	25
5	4	4	3	4	20
5	4	5	5	5	24
5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	3	3	3	2	16
5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	3	20
5	5	4	5	4	23
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25

5	4	4	5	4	22
5	4	4	4	5	22
5	4	4	5	4	22
5	3	5	5	3	21
5	4	4	4	3	20
5	4	3	5	3	20
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	3	20
5	4	3	3	4	19
5	3	3	4	4	19
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	3	21
5	3	3	3	3	17
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	3	3	5	3	19
5	4	4	5	5	23
5	5	5	3	3	21
5	5	4	5	5	24
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	4	3	4	20
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	4	2	5	20
5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	23

Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)					
KKAR1	KKAR2	KKAR3	KKAR4	KKAR5	TOTAL
5	5	5	5	5	25
4	4	3	3	3	17
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
3	3	3	4	4	17
4	4	3	3	3	17
5	4	4	4	3	20
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	23
2	3	3	3	3	14
4	3	5	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
3	5	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	22
4	4	5	4	4	21
4	5	5	5	3	22
4	4	5	5	5	23
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	5	24
4	4	4	4	5	21
4	5	4	4	4	21
3	4	4	4	4	19
4	5	4	4	5	22
3	5	4	5	5	22
5	4	3	5	5	22
2	3	3	3	3	14
5	4	4	4	4	21
5	3	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20

3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25
4	2	4	4	4	18
4	4	4	4	3	19
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
3	4	4	4	2	17
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
4	3	4	4	4	19
4	5	4	4	4	21
4	5	4	4	3	20
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	3	16
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25
3	2	3	3	3	14
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24
2	4	3	2	2	13
4	5	5	5	5	24
4	5	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
4	5	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
2	3	3	3	3	14
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20

3	3	4	4	5	19
5	5	5	5	5	25
4	4	3	4	4	19
5	3	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19
4	4	5	4	4	21
4	4	3	4	4	19
3	3	2	3	3	14
4	5	5	5	4	23
4	4	3	4	5	20
5	4	3	4	5	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	2	3	4	4	17
3	3	3	3	3	15
4	5	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
3	3	5	3	3	17
5	5	5	5	4	24
2	4	5	5	4	20
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	3	18
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25
5	3	2	4	4	18
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	5	20

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr Wb

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Karyawan PT.Indomarco Prismatama

Di Tempat

Perkenalkan nama saya Setyo Dwi Nuraini, Mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Dengan ini saya melakukan penelitian di bidang MSDM dalam rangka penyusunan tugas akhir skripsi dengan responden karyawan PT.Indomarco Prismatama sebagai penelitian dengan judul ***“Pengaruh Stress Kerja, Komunikasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT.Indomarco Prismatama”***

Dengan kriteria sebagai berikut:

1. Pendidikan Terakhir SMK
2. Berusia 18-30 Tahun
3. Bekerja di PT.Indomarco Prismatama
4. Jenis Kelamin

Data yang bapak ibu berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, data responden akan dijamin kerahasiaannya dan hanya di gunakan untuk penelitian semata. Atas kesediaan Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih

Hormat saya

Setyo Dwi Nuraini

Outer Loading

	Stres Kerja	Komunikasi Kerja	Gaya Kepemimpinan	Kinerja Karyawan
SK1	0,868			
SK2	0,615			
SK3	0,928			
SK4	0,792			
SK5	0,866			
KK1		0,715		
KK2		0,717		
KK3		0,692		
KK4		0,472		
KK5		0,646		
GK1			0,711	
GK2			0,757	
GK3			0,752	
GK4			0,776	
GK5			0,723	
KKAR1				0,869
KKAR2				0,710
KKAR3				0,829
KKAR4				0,309
KKAR5				0,485

Cross Loading

	Stres Kerja	Komunikasi Kerja	Gaya Kepemimpinan	Kinerja Karyawan
SK1	0,868	0,366	0,085	0,082
SK2	0,615	0,195	-0,003	0,006
SK3	0,928	0,338	0,175	0,117
SK4	0,792	0,340	0,243	0,098
SK5	0,866	0,246	0,156	0,050
KK1	0,094	0,715	0,229	0,474
KK2	0,362	0,717	0,305	0,279
KK3	0,413	0,692	0,332	0,196
KK4	0,399	0,472	0,153	0,092
KK5	0,295	0,646	0,502	0,230
GK1	0,316	0,458	0,711	0,388
GK2	0,036	0,320	0,757	0,418
GK3	0,267	0,404	0,752	0,473
GK4	-0,049	0,228	0,776	0,448
GK5	0,157	0,279	0,723	0,549
KKAR1	0,094	0,495	0,509	0,869
KKAR2	0,054	0,309	0,492	0,710
KKAR3	0,110	0,267	0,502	0,829
KKAR4	-0,033	0,008	0,102	0,309
KKAR5	0,069	0,296	0,321	0,485

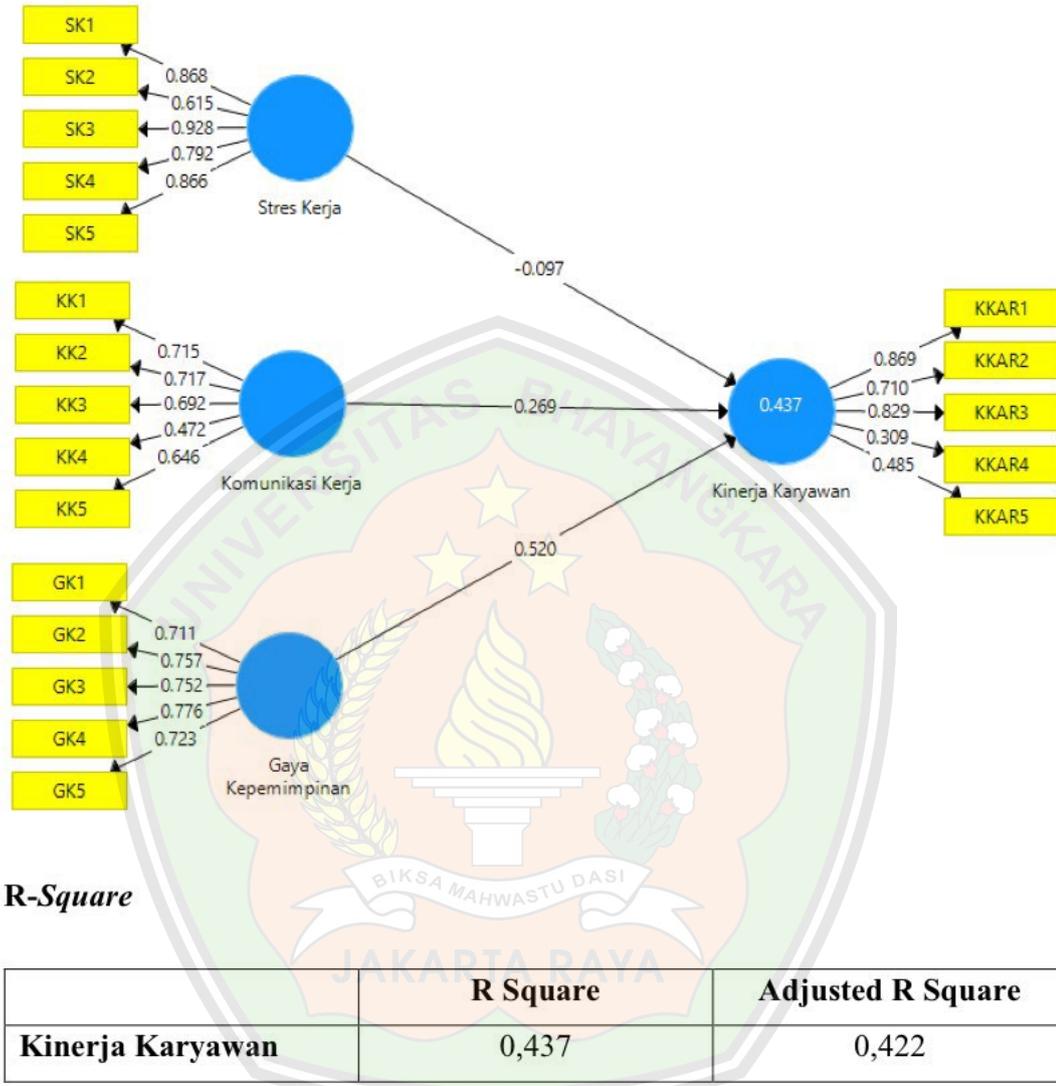
Construct Reliability and Validity

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>rho_A</i>	<i>Composite Reliability</i>	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>

Stres Kerja	0,885	0,943	0,910	0,674
Komunikasi Kerja	0,713	0,744	0,786	0,429
Gaya Kepemimpinan	0,800	0,804	0,861	0,554
Kinerja Karyawan	0,677	0,756	0,790	0,456



Inner Model Penelitian



F-Square

	Stres Kerja	Komunikasi Kerja	Gaya Kepemimpinan	Kinerja Karyawan
Stres Kerja				0,014
Komunikasi Kerja				0,091
Gaya Kepemimpinan				0,383

Uji Hipotesis

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics (O/STDEV)</i>	<i>P Values</i>
Stres Kerja -> Kinerja Karyawan	-0,097	-0,049	0,084	1,148	0,251
Komunikasi Kerja -> Kinerja Karyawan	0,269	0,275	0,117	2,290	0,022
Gaya Kepemimpinan -> Kinerja Karyawan	0,520	0,520	0,108	4,792	0,000

