

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ALFAMIDI
CABANG PEKAPURAN DEPOK**

SKRIPSI

Oleh

Friska Maulida

201810325374



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamidi
Cabang Pekapuran Kota Depok

Nama Mahasiswa : Friska Maulida

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325374

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2022



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamidi
Cabang Pekapuran Kota Depok

Nama Mahasiswa : Friska Maulida

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325374

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 8 Juli 2022

Jakarta, 13 Juli 2022

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Tyna Yunita, SE., MM

NIDN 0319067107

Penguji I

: Wirawan Widjanarko,

SE.Ak., MM., MBA., CMA

NIDN 0322086605

Penguji II

: Supriyanto, SE., MM

NIDN 0020067201

JAKARTA RAYA
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, SE., M.S.Ak

NIDN 0318107101

LEMBAR PERYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Alfamidi Cabang Pekapuran Kota Depok.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Friska Maulida

201810325374

ABSTRAK

Friska Maulida, 201810325374, skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Midi Utama Indonesia Cabang Pekapuran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Alfamidi Cabang Pekapuran yang beralamatkan di Jl. Pekapuran Kec. Tapos Kota Depok. Yang berjumlah 36 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa faktor yang berpengaruh terhadap kinerja itu ada. Hal ini dibuktikan dengan adanya persamaan regresi linier berganda yang didapat adalah $Y = 8,604 + 0,370 X_1 + 0,400 X_2$. Secara simultan hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan, dengan hasil yang menunjukkan $f \text{ hitung} > f \text{ tabel}$ sebesar $f \text{ hitung } 21,878 > 3,24$. Secara parsial hasil menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja, dengan hasil nilai yang menunjukkan $t \text{ hitung } 2,462 > t \text{ tabel } 2,002$ dan $\text{sig. } 0,019 < 0,05$ dan variabel disiplin kerja juga berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja dengan hasil yang menunjukkan $t \text{ hitung}$ sebesar $3,085 > 2,002$ dan nilai $\text{sig. } 0,004 < 0,05$.

Kata Kunci :

Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Friska Maulida, 201810325374, thesis with the title *The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Midi Utama Indonesia Pekapuran Branch.*

This study aims to determine whether work motivation and work discipline simultaneously and partially have a significant effect on employee performance. The population in this study were all employees of the Alfamidi Pekapuran Branch which is located at Jl. Pekapuran Kec. Depok City Tapos. Which amounted to 36 respondents.

Based on the results of the study stated that the factors that influence the performance exist. This is evidenced by the multiple linear regression equation obtained is $Y = 8.604 + 0.370 X_1 + 0.400 X_2$. Simultaneously the results obtained from this study are that the variables of Work Motivation and Work Discipline have a significant effect on the Employee Performance variable, with results showing $f_{count} > f_{table}$ of $f_{count} 21,878 > 3,24$. Partially, the results show that the work motivation variable has an effect and is significant on performance, with the results showing $t_{count} 2.462 > t_{table} 2.002$ and $sig. 0.019 < 0.05$ and the work discipline variable also has a significant and significant effect on performance with results showing t_{count} of $3.085 > 2.002$ and $sig. 0.004 < 0.05$.

Keywords :

Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

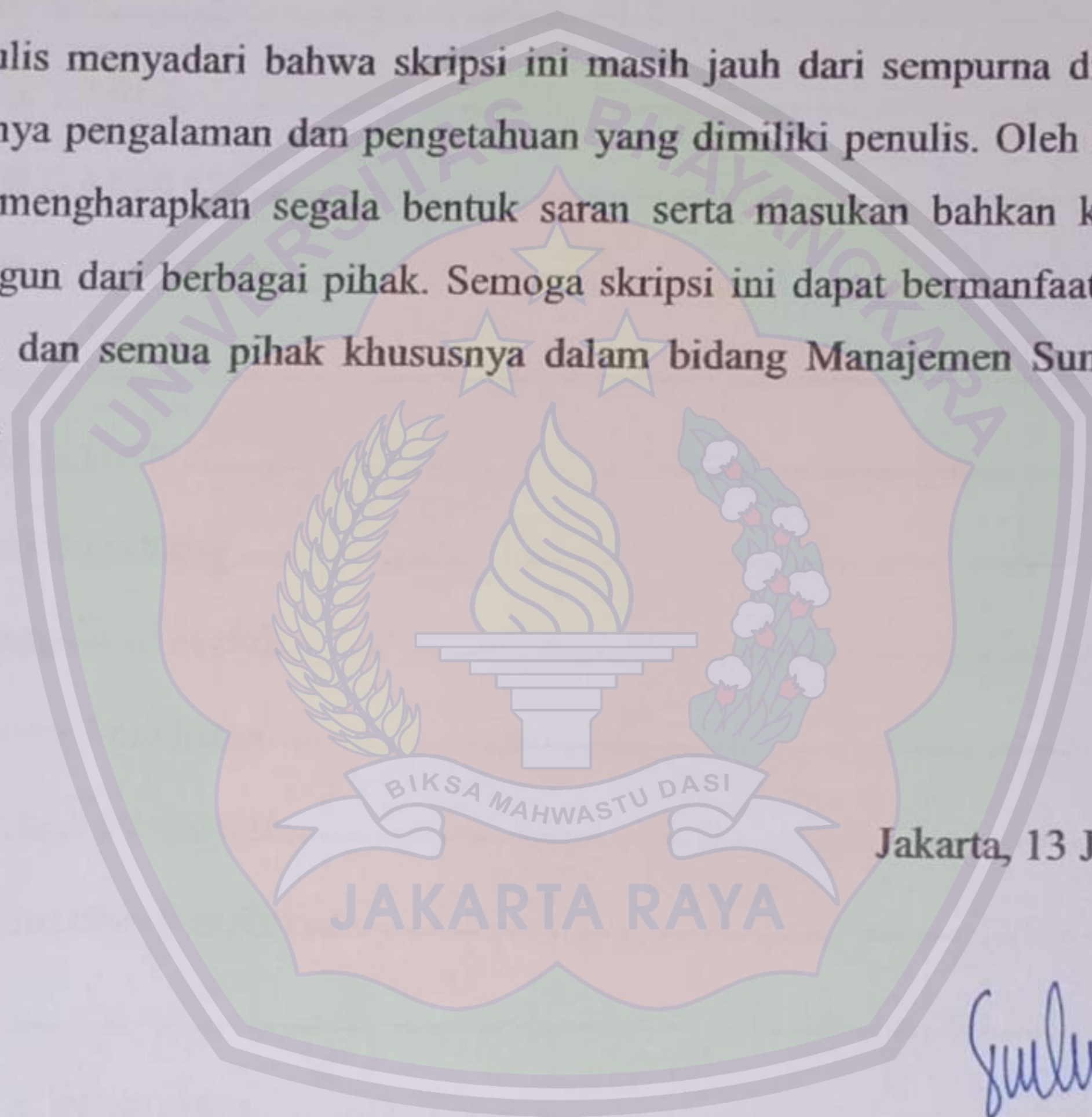
Segala Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serata rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya penulis dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

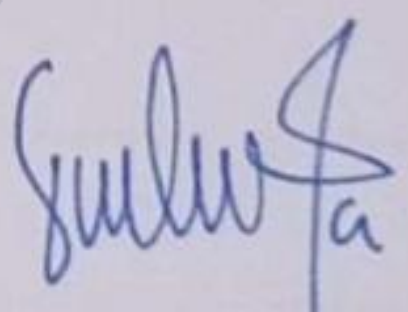
1. Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, SE., M.S.AK, selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Hadita, SE., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Adi Wibowo Noor Fikri, S.Kom., MBA. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Bapak Agus Dharmanto, SE., MM selaku Pembimbing Akademik.
7. Bapak Supriyanto, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang sejak pertama pembuatan proposal skripsi ini selalu memberikan arahan serta motivasinya kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

9. Kedua orang tua, Bapak Mustofa dan Ibu Susayem serta seluruh keluarga yang senantiasa selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan Skripsi.
10. Dedi Setiyadi selaku suami saya yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan Skripsi.
11. Suci Amalia selaku adik saya yang selalu memberikan semangat serta dukungan selama proses pembuatan Skripsi.
12. Laziani Nuraeni, Fitriyah Salsa Nabilla dan Siti Mistari selaku sahabat dan kakak yang selalu memberi semangat, membantu dan membimbing saya dalam pembuatan Skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.



Jakarta, 13 Juli 2022


Friska Maulida

201810325374

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penelitian	5
BAB II	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Motivasi Kerja	7
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	7
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	9
2.1.3 Ciri-ciri Motivasi.....	12
2.1.4 Tujuan Motivasi.....	13
2.1.5 Hierarki Kebutuhan Maslow	13

2.1.6 Indikator Motivasi	14
2.1 Disiplin Kerja	14
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.2.2 Indikator yang mempengaruhi tingkat kedisiplinan karyawan.....	16
2.2.3 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
2.2.4 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	18
2.3 Kinerja Karyawan	19
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kerja.....	20
2.3.3 Pengukuran Kinerja Karyawan.	21
2.3.4 Dimensi Kinerja Karyawan	21
2.3.5 Mengukur Kinerja Karyawan secara Individu.....	22
2.4 Penelitian Terdahulu	23
2.5 Kerangka Pemikiran	28
2.6 Hipotesis	29
BAB III.....	30
METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian	30
3.2 Tahapan Penelitian.....	30
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian	31
3.3.1 Waktu Penelitian.....	31
3.3.2 Tempat Penelitian	31
3.4 Subjek atau Informan Penelitian	31
3.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.5.1 Sumber Data.....	31
3.5.2 Jenis Data.....	32
3.6 Populasi dan Sample	32

3.6.1 Populasi.....	32
3.6.2 Sample.....	32
3.7 Metode Pengambilan Sampel	33
3.8 Teknik analisis	34
3.8.1 Uji Validitas.....	35
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	36
3.9 Uji Asumsi Klasik	37
3.9.1 Uji Normalitas	37
3.9.2 Uji Multikolonieritas	37
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	37
3.10 Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.11 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	38
3.11.1 Uji Parsial (Uji T).....	38
3.11.2 Uji Simultan (Uji F)	39
3.11.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	40
BAB IV	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.1 Sejarah PT. Midi Utama Indonesia Tbk.....	41
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	43
4.1.3 Nilai-Nilai Perusahaan.....	43
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan.....	43
4.2 Hasil Penelitian	48
4.2.1 Deskripsi Responden	48
4.2.2 Pendistribusian Kuesioner	48
4.2.3 Karakteristik Responden Penelitian	49
4.3 Hasil Analisis Data.....	52

4.3.1 Uji Validitas.....	52
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	55
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	56
4.3.3.1 Uji Normalitas	56
4.3.3.2 Uji Multikolonearitas.....	58
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas	59
4.3.4 Uji Regresi Linier Berganda	60
4.3.5 Uji Hipotesis	62
4.3.5.1 Uji Parsial (Uji t)	62
4.2.5.2 Uji Simultan (Uji f).....	63
4.2.5.3 Koefisien Determinasi (R^2)	63
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
BAB V.....	66
PENUTUP.....	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Implikasi Manajerial	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Target <i>Sales</i> dan Rata-rata <i>Sales Per Day</i>	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Skala Likert	34
Tabel 4. 1 Pendistribusian Kuesioner.....	49
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Usia	50
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1).....	53
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 4. 9 Hasil Reliabilitas Motivasi Kerja.....	55
Tabel 4. 10 Hasil Reliabilitas Disiplin Kerja	56
Tabel 4. 11 Hasil Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolonearitas.....	59
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Parsial (Uji t)	62
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	63
Tabel 4. 17 Hasil Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Alfamidi	44
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	58
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 – Uji Plagiarisme	71
Lampiran 2 – Uji Referensi.....	74
Lampiran 3 - Kuesioner	77
Lampiran 4 – Hasil Analisis SPSS.....	84
Lampiran 5 – Surat Permohonan Riset	97
Lampiran 6 – Buku Bimbingan.....	98
Lampiran 7 – Daftar Riwayat Hidup.....	102

