

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan oleh data langsung yang dilakukan penulis selama melakukan penelitian pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk Cabang Pekapuran Kota Depok dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil pengujian hipotesis membuktikan terdapat pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 1,722 dan  $t$  hitung sebesar 2,462 dengan taraf signifikan hasil sebesar 0,019 lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Midi Indonesia Tbk Cabang Pekapuran.
2. Hasil pengujian hipotesis membuktikan terdapat pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 1,722 dan  $t$  hitung sebesar 2,462 dengan taraf signifikan hasil sebesar 0,019 lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Midi Indonesia Tbk Cabang Pekapuran.
3. Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis melalui uji  $F$  yaitu diperoleh nilai  $F$  hitung sebesar 21,878 lebih besar dari  $F$  tabel yaitu 3,24 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari  $sig.$  yaitu 0,05.

#### 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti bermaksud mengajukan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan untuk meningkatkan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Midi Utama Indonesia Tbk Cabang Pekapuran.

Penelitian lanjutan dapat dilakukan dengan melihat keterbatasan-keterbatasan pada penelitian ini dapat dijadikan sumber ide bagi pengembangan penelitian ini dimasa yang akan datang, sebagai berikut:

1. PT. Midi Utama Indonesia Tbk Cabang Pekapuran Kota Depok sebaiknya lebih meningkatkan Motivasi Kerja yang berdampak signifikan terhadap peningkatkan Kinerja Karyawan, baik dari dalam maupun luar, yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.
2. PT. Midi Utama Indonesia Tbk Cabang Pekapuran Kota Depok selain memberikan motivasi, penting juga untuk memerhatikan Disiplin Kerja karyawannya, agar terciptanya Kinerja Karyawan yang memuaskan dimasa yang akan datang.
3. PT. Midi Utama Indonesia Tbk Cabang Pekapuran Kota Depok selain memberikan motivasi dan disiplin kerja karyawan juga harus lebih memberikan pelatihan secara soft skill kepada karyawan.
4. Bagi karyawan hendaknya terus meningkatkan Kinerja, baik kemampuan intelektual maupun kemampuan interpersonal serta selalu mengembangkan kerjasama demi tercapainya kelancaran kerja dan perkembangan individu, kelompok dan organisasi.