

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan mengenai peran mediasi loyalitas pegawai pada pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor BKKBN Pusat. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Pengembangan karir tidak mampu untuk meningkatkan loyalitas pegawai
2. Lingkungan kerja mampu memperbaiki loyalitas
3. Loyalitas pegawai mampu meningkatkan kinerja pegawai
4. Pengembangan karir dapat memperbaiki terhadap kinerja pegawai
5. Lingkungan kerja tidak mampu memperbaiki kinerja pegawai.
6. Loyalitas pegawai mampu memediasi pengembangan karir dalam meningkatkan kinerja pegawai
7. Loyalitas pegawai mampu memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, penulis menerangkan implikasi manajerial berdasarkan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Pada pengembangan karir diharapkan pimpinan dapat menempatkan pegawai ke posisi lebih tepat dengan pekerjaan yang sesuai sehingga produktivitas kerja dapat meningkat.
2. Pada lingkungan kerja diharapkan pimpinan dengan pegawai dapat meningkatkan komunikasi secara efektif agar pekerjaan berjalan dengan baik.
3. Pada loyalitas pegawai diharapkan pegawai saling mendukung dan membantu satu sama lain dalam pekerjaan.

4. Pada kinerja pegawai diharapkan pegawai dapat menyelesaikan tugas tepat waktu dengan rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap tugas yang diberikan.

