

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pada pembahasan Bab IV mengenai lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel independen lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap variabel prestasi kerja. Yang berarti apabila lingkungan kerja pada PT. Duta Persada Teknik baik maka akan meningkat pula prestasi kerja yang dihasilkan.
2. Variabel independen disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap variabel prestasi kerja. Yang berarti apabila disiplin kerja pada PT. Duta Persada Teknik baik maka akan meningkat pula prestasi kerja yang dihasilkan
3. Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja. Hal ini berarti bahwa semakin meningkatnya lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan, maka prestasi kerja pada PT. Duta Persada Teknik secara signifikan akan semakin meningkat. Oleh karena itu, perusahaan harus bisa meningkatkan lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan, agar prestasi kerja semakin meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi kerja Pada PT. Duta Persada Teknik, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

A. Bagi Perusahaan

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada PT. Duta Persada Teknik. Dengan memperhatikan hal tersebut sebaiknya Lingkungan kerja pada PT. Duta Persada Teknik Indonesia diperlukan adanya perhatian ruang kerja agar tugas yang diberikan karyawan dikerjakan

dengan baik dan disarankan untuk selalu mengontrol hubungan antarsesama karyawan guna meminimalisir terjadinya keretakan hubungan ditempat kerja. Selain itu juga disarankan agar dilakukan evaluasi mingguan atau bulanan terkait masalah di antara sesama karyawan agar hubungan yang baik selalu terjaga.

2. Untuk disiplin kerja, menurut saran penulis PT. Duta Persada Teknik diharapkan adanya peningkatan dalam hal pengawasan disiplin kerja. Karena dengan meningkatnya disiplin kerja karyawan akan lebih mengetahui kejelasan dan kemampuan dalam menjalankan suatu pekerjaan dan disarankan untuk lebih tegas dalam menghadapi sikap karyawan yang dinilai kurang etis dalam bekerja.

B. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi para peneliti, khususnya yang tertarik dan berminat untuk mendalami tentang lingkungan kerja dan disiplin kerja, diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambah sampel atau populasi yang lebih luas agar dapat menguji variabel lain yang diduga kuat dapat mempengaruhi prestasi kerja seperti motivasi kerja, kompensasi dan kepemimpinan.