

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, A. (2015). *Manajemen produksi dan perencanaan sistem produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Alex, N. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Pustaka.
- Arbana, M & Mudiarta. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bali: Graha Ilmu
- Derianto, P. S., & Kristiutami, Y. P. (2015). Standar Operasional Prosedur Room Service Amaroossa Hotel Bandung. *Manajemen Usaha Jasa Sarana Pariwisata Dan Akomodasi*, 2(1), 5.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Indo Persada. *Jurnal Agora*, 5(1), 1–131.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajamen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilham, M. (2018) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. Surabaya: *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*.
- Indrawan, M. I. (2017). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Jurnal Manajemen*, 2(10), 1851-1857.
- Jais, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba. *Skripsi. UIN ALAUDDIN MAKASSAR*, 1–130.
- Januari, C. I., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). PRESTASI KERJA (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang). *Administrasi Bisnis*, 24(2), 1–8.
- Kurniadi, D. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bandung. *Jurnal Manajemen*
- Latifah, L., & Nurmalasari, N. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada dinas pertambangan dan energi kabupaten ketapang. *Forum Ekonomi*, 20(1), 31.

- Musdalifah. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar. *Skripsi. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR*,
- Ndraha, 2005 : 209. (2017). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan. *Journal Abdi Ilmu*, 10(2), 1851–1858.
- Nursalam. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Prayudi, A. (2017). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Sebuah Badan Usaha Milik Negara. *Jurnal Kewirausahaan*, 3(2), 50–58.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). the Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*, 7(4), 132–140.
- Reksohadiprodjo & Gitodudarmo. (2015). *Manajemen produksi edisi 4*. Yogyakarta: BPFE.
- Rico, P. D. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan CV. Hamparan Seaga)* Skripsi.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tuju, F., Mekel, P. A., & Adolfina. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bpbd Provinsi Sulawesi Utara. *Emba*, 3(2), 629–638.
- Ulya, B. (2016). *KABUPATEN LABUHANBATU UTARA Oleh : Basyarul Ulya , SH , MM Prodi Manajemen , Fakultas Ekonomi , Universitas Alwashliyah Labuhanbatu*. 04(01), 1–11.
- Wakhid, G. A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kotabaru. *Jurnal Manajemen*.
- Wiratna, S. (2015). *Statistik untuk bisnis dan ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Wiratna, S. (2018). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru..