

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis untuk mengetahui adanya pengaruh Komunikasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai Biro Peraturan Perundang Undangan Setjen Kemhan Di Jakarta Pusat, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja pegawai.
2. Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja pegawai.
3. Komunikasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja pegawai.
4. Hasil dari uji koefisien determinasi, diperoleh nilai *R square* sebesar 0,523. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja pegawai Biro Peraturan Perundang Undangan Setjen Kemhan Di Jakarta Pusat dipengaruhi sebesar 0,523 atau 52,3% oleh Komunikasi dan Disiplin Kerja.

5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, penelitian ini diharapkan dapat membawa berbagai manfaat bagi pemangku kepentingan khususnya semua pihak di Biro Peraturan Perundang Undangan Setjen Kemhan Di Jakarta Pusat yang tindakan pengelolaannya dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Dari Komunikasi, pemimpin harus selalu memberikan arahan dan tugas secara langsung dengan Bahasa yang mudah dimengerti oleh para pegawai agar tidak terjadi kesalahan dalam proses kerja. Pegawai sendiri pun harus sering bertukar pendapat dan selalu berhubungan baik antar sesama rekan kerja agar semua pekerjaan dapat terlaksana dengan teratur tanpa adanya kesalahan yang dapat menghambat kinerja.
2. Dari Disiplin Kerja, instansi perlu meningkatkan kedisiplinan pegawai dalam bekerja, memberikan sanksi yang tegas kepada pegawai yang berulang kali

melakukan ketidak disiplin terhadap pekerjaannya seperti memberikan SP (surat peringatan) kepada pegawai yang tidak masuk bekerja lebih dari tiga hari tanpa keterangan. Dengan pengelolaan disiplin kerja yang baik maka dapat menghasilkan kinerja yang baik juga bagi para pegawai.

3. Diharapkan penelitian ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak organisasi/instansi Biro Peraturan Perundang Undangan Setjen Kemhan Di Jakarta Pusat yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai Komunikasi agar dapat ditingkatkan melalui pemberian informasi yang jelas dan mudah dipahami sehingga komunikasi berjalan lancar dan tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan kerja. Penerapan Disiplin Kerja pegawai dalam bekerja tentunya dapat berpengaruh terhadap kinerja para pegawai.
4. Diharapkan Penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel lain dan bagi kalangan akademis penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk memperkaya pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.