

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab-bab sebelumnya, maka di peroleh kesimpulan dari penelitian ini mengenai Budaya Organisasi dan Kinerja Organisasi di PT TRI MULYA LOGISTICS yaitu sebagai berikut.

1. Hambatan pada PT Tri Mulya logistics menurut saya cuma di bagian inovasinya, karena PT Tri Mulya Logistics belum mempunyai system delivery online untuk pengiriman barang tsb
2. Kinerja organisasi juga berkontribusi dan berdampak positif pada kinerja karyawan di PT TRI MULYA LOGISTICS. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja organisasi sangat penting bagi suatu perusahaan

5.2 Saran

Dari hasil pembahasan dan kesimpulan pada penelitian ini, maka ada saran untuk pihak perusahaan dan peneliti selanjutnya yaitu sebagai berikut :

1. Saran bagi pihak perusahaan

Untuk PT TRI MULYA LOGISTICS di harapkan terus mempertahankan serta meningkatkan Kinerja Organisasi dan Budaya Organisasi yang diberikan kepada para pegawai. Dengan begitu PT TRI MULYA LOGISTICS dapat berkembang dengan cepat dan memiliki kualitas karyawan yang luar biasa.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya

Untuk para peneliti selanjutnya penulis menyarankan agar peneliti dapat menambah variable lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Organisasi dan Budaya Organisasi. Selain itu pada penelitian selanjutnya juga dapat memperluas cakupan wilayah penelitian dengan menambah informan