

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan program *SmartPLS* dan pembahasan dari hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan, sebagai berikut :

1. *Work From Home*

Berdasarkan penelitian hasil dari hipotesis pertama (H1) ditolak dengan begitu dapat dikatakan, *Work From Home* tidak berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai SMK Widya Nusantara Bekasi lebih nyaman melakukan pekerjaan di kantor karena dengan WFH dapat menambah biaya kuota internet, dan membuat pegawai SMK Widya Nusantara Bekasi jenuh dalam melakukan pekerjaan karena suasana yang monoton. Dengan begitu apabila sistem bekerja dari rumah (*Work From Home*) dilakukan terus menerus akan semakin menurunkan kinerja karyawan.

2. Stres Kerja

Berdasarkan penelitian hasil dari hipotesis ke dua (H2) ditolak dengan begitu dapat dikatakan. Stres Kerja tidak berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa tuntutan antar pribadi dan tuntutan peran tidaklah menimbulkan stress kerja karena pegawai SMK Widya Nusantara Bekasi selalu mendapatkan dukungan dari sesama guru dan melakukan pekerjaannya sesuai dengan ilmu/keterampilan yang dimiliki yang membuat terhindar dari stress kerja.

3. Pelatihan Kerja

Berdasarkan penelitian hasil dari hipotesis ke dua (H2) diterima dengan begitu dapat dikatakan. Pelatihan Kerja berpengaruh yang signifikan terhadap

kinerja pegawai. Hal ini karena materi pelatihan dapat menunjang pekerjaan yang dilakukan, dan membuat pengetahuan dan kualitas kerja bertambah sehingga dapat meningkatkan kinerja. Hal ini berarti semakin tinggi kualitas pelatihan kerja maka akan semakin tinggi juga kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh *Work From Home*, Stres Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai maka peneliti menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

SMK Widya Nusantara Bekasi telah memiliki kinerja yang baik oleh karena itu harus mempertahankan kinerjanya dan terus meningkatkan kinerjanya menjadi lebih baik lagi dari sebelumnya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyarankan agar peneliti memiliki instansi atau perusahaan yang berbeda dengan tetap menggunakan variabel *Work From Home*, stress kerja, pelatihan kerja, dan kinerja pegawai untuk menambah sumber referensi.