

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dengan metode Analisa SWOT sangat membantu PT. Metropolitan Mall Bekasi dalam membuat rencana program pengembangan kinerja karyawan pada masa pandemic Covid – 19. Identifikasi masalah menjadi lebih detail dan terperinci, penetapan aktivitas perusahaan sesuai dengan masalah yang ada , dan prioritas penetapan program kerja yang efektif dan efisien

Dengan menganalisa kelebihan dan kekurangan yang dimiliki perusahaan dan mempertimbangkan peluang dan ancaman dari faktor eksternal dapat membuat perusahaan PT. Metropolitan Mall Bekasi menjadi lebih memahami kelebihan yang harus dipertahankan dalam mengelola karyawan dan kekurangan yang harus di minimalkan dalam menjalankan proses bisnis dengan mengutamakan kesejahteraan seluruh karyawan. Hasilnya produktivitas karyawan tetap meningkat di tengah kondisi pandemic Covid – 19 yang belum pasti kapan berakhir.

Potensi kekuatan kinerja karyawan yang ada pada PT. Metropolitan Mall Bekasi ini sangatlah tinggi hal ini berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas pada masa pandemi covid-19, hal ini menjadi proses yang baik bagi PT. Metropolitan Mall Bekasi dalam peningkatan kinerja dan produktivitas para karyawan. Namun perusahaan juga perlu memperhatikan karyawannya agar para karyawan nyaman dalam pekerjaannya.

5.2 Implikasi Strategi Pengembangan Perencanaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja pada PT. Metropolitan Mall Bekasi

Berdasarkan hasil penelitian di PT. Metropolitan Mall Bekasi peneliti dapat menganalisis bahwa upaya yang dilakukan PT. Metropolitan Mall Bekasi sudah cukup maksimal. Berdasarkan hasil wawancara mengatakan bahwa pengembangan yang telah dilakukan oleh karyawan berdampak positif terhadap kinerja mereka. mengetahui bagaimana meminimalisir terjadinya risiko.

Dengan adanya pelatihan maka untuk mengetahui bagaimana dampak pandemi pada produktivitas karyawan. Dari beberapa analisis diatas maka pengembangan sumber daya manusia tersebut tentunya berdampak positif terhadap para karyawan PT. Metropolitan Mall Bekasi, untuk pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan PT. Metropolitan Mall Bekasi didalam kantor yaitu

seperti rotasi pekerjaan. bahwa rotasi yang di lakukan berdampak kepada pengetahuan diri karyawan tentang sistem pekerjaan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, peneliti ingin memberikan beberapa saran yang berguna bagi pihak PT. Metropolitan Mall Bekasi untuk dapat terus mengembangkan SDM. Beberapa saran tersebut, antara lain:

1. Bekerjasama dengan pihak asuransi kesehatan / rumah sakit utk jaminan kesehatan pegawai
2. Memastikan seluruh karyawan sudh di vaksin / booster
3. Menetapkan standar jam kerja pegawai selama covid-19 sesuai aturan pemerintah
4. Pemberian Reward kepada karyawan dengan kinerja terbaik
5. Memaksimalkan media digital untuk efektifitas kerja (meeting, briefing, marketing)

