

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan berdasarkan data-data yang sudah diteliti. Berikut adalah kesimpulan dari penelitian ini:

1. Dari hasil uji parsial (Uji t) variabel gaya kepemimpinan (X1) diperoleh nilai t-hitung sebesar $2.128 > 2.014$ (t tabel) dengan *sig.* $0,039 < 0,05$ (α). Maka dari itu H_0 ditolak dan H_a diterima yang disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Naga Pasar Swalayan Bekasi Utara (Saat PPKM).
2. Dari hasil uji parsial (Uji t) variabel disiplin kerja (X2) diperoleh nilai t-hitung sebesar $2.063 > 2.014$ (t tabel) dengan *sig.* $0,045 < 0,05$ (α). Maka dari itu H_0 ditolak dan H_a diterima yang disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Naga Pasar Swalayan Bekasi Utara (Saat PPKM).
3. Dari hasil uji parsial (Uji t) variabel lingkungan kerja (X3) diperoleh t-hitung sebesar $2.313 > 2.014$ (t tabel) dengan *sig.* $0,025 < 0,05$ (α). Maka dari itu H_0 ditolak dan H_a diterima yang disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Naga Pasar Swalayan Bekasi Utara (Saat PPKM).
4. Dari hasil uji parsial (Uji t) variabel stres kerja (X4) diperoleh t-hitung sebesar $3.373 > 2.014$ (t tabel) dengan *sig.* $0,002 < 0,05$ (α). Maka dari itu H_0 ditolak dan H_a diterima yang disimpulkan bahwa variabel Stres Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Naga Pasar Swalayan Bekasi Utara (Saat PPKM).
5. Hasil pengujian secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja secara serentak berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada Naga Pasar Swalayan Bekasi Utara

(Saat PPKM) sebesar 50,7% dan sisanya sebesar 49,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan mengenai hasil penelitian ini antara lain sebagai berikut:

1. Bagi Pihak Perusahaan

Untuk variabel gaya kepemimpinan pada Naga Pasar Swalayan Bekasi Utara, agar tegas kepada para karyawan tujuannya untuk karyawan bisa lebih patuh dan berani menegur jika ada karyawan yang salah. Dan untuk karyawannya agar bisa lebih beretika kepada atasannya. Lalu untuk variabel disiplin kerja pada Naga Pasar Swalayan Bekasi Utara, agar karyawan lebih patuh pada peraturan yang ada pada perusahaan. Lalu pada saat PPKM, karyawan dapat mematuhi peraturan dengan tujuan memotong rantai penularan Covid-19 untuk kebaikan bersama. Selanjutnya untuk variabel lingkungan kerja pada Naga Pasar Swalayan Bekasi Utara, agar memperluas lahan perusahaan demi kenyamanan karyawan dan pengunjung. Saat PPKM, perusahaan harus memiliki sirkulasi udara yang baik agar terhindar dari Covid-19 dan selalu membersihkan barang di display. Kemudian untuk variabel stres kerja pada Naga Pasar Swalayan Bekasi Utara, merekrut karyawan sesuai dengan kriteria jabatan agar tugas dan tanggung jawab terbagi rata sesuai dengan jabatannya masing-masing. Di saat PPKM seperti ini karyawan harus tetap menjaga imun tubuh agar tidak tertular Covid-19.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang faktor-faktor lain selain gaya kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja dan stres kerja yang nantinya akan mempengaruhi kinerja karyawan, agar memperoleh informasi tambahan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga peneliti selanjutnya dapat lebih baik dan bisa lebih memperkaya pengetahuan. Dan bagi perguruan tinggi dapat menjadi bahan referensi bagi penelitian yang dilakukan pada masa yang akan datang.