

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
- Fadillah, B., W, H. D., & Budiatmo, A. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. *SOCIAL AND POLITIC*.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, H. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), 56–61.
<https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia), edisi kesepuluh, terjemahan: Diana Angelica. Penerbit: Salemba Empat, Jakarta.
- Mendari, A. S. (2010). Aplikasi Teori Hierarki Kebutuhan Maslow Dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Mahasiswa. *Widya Warta: Jurnal Ilmiah Universitas Katolik Widya Mandala Madiun*, 34(01), 82–91.
repository.widyamandala.ac.id/536/1/B. Anastasia Sri Mendari
- Mukti, A., Heru, S. W., & Leonardo, B. H. (2018). Pengaruh beban kerja, motivasi, dan komitmen terhadap kepatuhan intruksi kerja dan efektifitas pengendalian karyawan di PT. Demak Putra Mandiri. *Journal of Management*, 4(4), 1–19.
- Rahman, wildan A. N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak Aston Jember Hotel dan Conference Center*.
- Rahmayanti, E. A. (2021). Digital Repository Universitas Universitas Jember Jember Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas

- Jember Jember. In *Digital Repository Universitas Jember*.
- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Rony, Z. T. (2017). *Siap Fokus, Siap Menulis : Skripsi, Tesis, Disertai Jurusan Mudah Menggunakan Metode Kualitatif Tipe Studi Kasus*.
- Sains, J. K. (2022). ` Analisis Hubungan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kontrak Administrasi pada UPT . Rumah Sakit Umum Daerah Undata Provinsi Sulawesi Tengah ` *Analysis of the Relationship between Workload and Work Motivation of Administrative Contract Employee*. 05(X), 129–134.
- Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Alfabeta, cv. ____ (2016).
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami*.
- Susilowati, C. (2020). Workload Analysis As Basis for Strategic Decision Making of Organizational Restructuring. *Asian Journal of Management Sciences & Educaton*, 9(October), 1–10.
- Syabani, R., & Huda, N. (2020). Analisa Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebagai Eefek Mediasi Burnout. *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 4(2), 126–147.
<https://doi.org/10.33476/j.e.b.a.v4i2.1245>
- Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). The Influence Of Workload And Workplace Of The Perfomance Of An Employee Of PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580.
- V. Wiratna Sujarweni. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PT. Pustaka Baru.
- Wibawa, T. S. (2021). *Motivasi Dan Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Truba Garda Piranti*.