

DAFTAR PUSTAKA

- Asmadin. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (PT. Mount Scopus Indonesia). [UIN Syarif Hidayatullah Jakarta]. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/56092>, hal 1-17
- Coulter, S. P. Robbins & M. (2011). Manajemen. *In* alih bahasa T. Hermaya (Edisi Indo). PT. Indeks Group Gramedia.
- Dody, C. R. & A. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 6, 670–678.
- Danthi, N. M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Provinsi Bali. *Ekonomi & Bisnis*, 4 NO 1, 83–94. <https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jret>
- Ghazoli, I., & Hengky, L. (2015). *Partial Least Squares* Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program *Smartpls* 3.0 Untuk Penelitian Empiris. Undip Semarang., http://libstie.latansamashiro.ac.id//index.php?p=show_detail&id=2022
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Milenial. *Proceeding of The Urecol*, 11(1), 77-82
- Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta : Raih Asa Sukses.
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, *Job Insecurity* dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 558–572. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.890>

- Muhammad, A. (2021). *Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Industri Pengolahan Susu* [Universitas Negeri Jakarta]. <http://repository.fe.unj.ac.id/id/eprint/9997>, 1-4
- Nela Pima Rahmawati, Bambang Swasto, A. P. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 8(2), 1–9.
- N. Oda et al.,(2016) "Microbolometer terahertz focal plane array and camera with improved sensitivity at 0.5–0.6 THz," 2014 39th International Conference on Infrared, Millimeter, and Terahertz waves (IRMMW-THz), 2014, hlm. 1-2, doi: 10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015.
- Pandoyo. (2018). *Desain Penelitian*.
- Pandoyo & Moh. Sofyan. (2018). *Metodologi Penelitian Keuangan Dan Bisnis : teori dan aplikasi menggunakan software olah data evIEWS 9* (1st ed., pp. 159–164). Jakarta : In Media.
- Putri, E. L. W., Marnis, & Hendriani, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, *Job Insecurity* Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Pns Fakultas Pada Universitas Riau Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XII(2).
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91.
- Rahyuda, I. B. G. S. P. dan A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (Pos) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unudaya*, 5(2), 810–837.
- Ridho, S., & Syamsuri, A. R. (2019). Analisis Pengaruh *Job Insecurity* Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover. *Jurnal Informatika*, 6(1).

<https://doi.org/10.36987/informatika.v6i1.739>

Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan “Kajian Literatur”* (Serial Pap). Public Health Movement Indonesia.

Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* (kedua). Mandar Maju.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.

Sukmana, A. F., Sudarsih, & Syaharudin, M. (2016). Analisis *Job Insecurity* dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Wijaya Panca Sentosa Food Sidoarjo. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 2(1).

Vivi Maqfiranti, Herman Sjahrudin, A. A. (2014). Pengaruh Stres dan Lingkungan Kerja Non fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Library STIE YPBUP Bongaya*, 1–13. <http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.1.3835.1124>

Wulandari, F. R., & Rizana, D. (2020). Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3). <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.481>