

**PERAN KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP
SIKAP KERJA PRODUKTIF
DIMODERASI IKLIM ORGANISASI PADA PT. X**

SKRIPSI

Oleh:

Laila Akmalia

201810325259



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

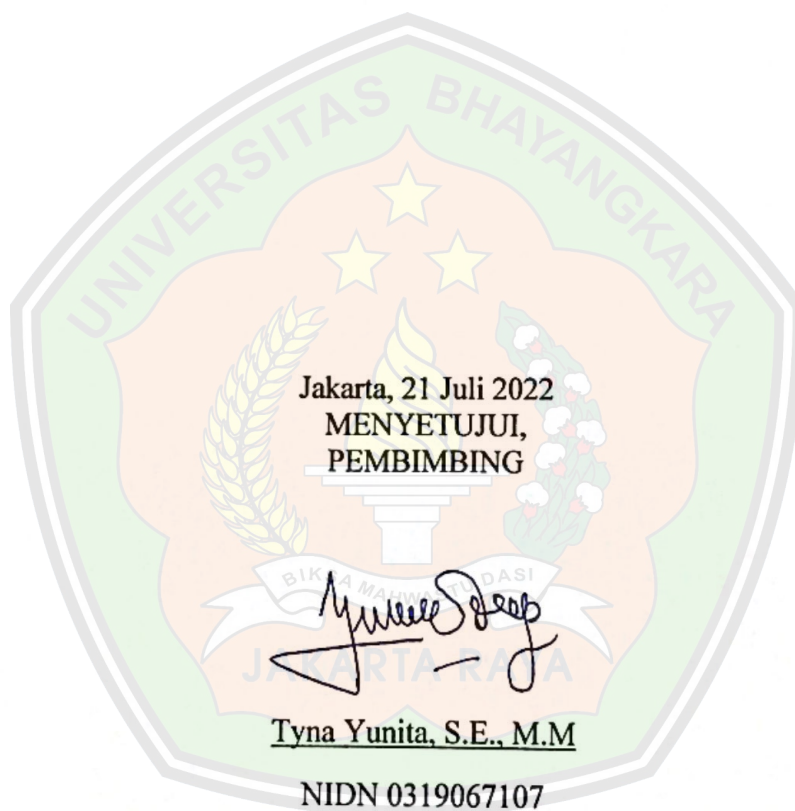
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Peran Kepemimpinan Etis Terhadap Sikap
Kerja Produktif Dimoderasi Iklim
Organisasi Pada PT. X

Nama Mahasiswa : Laila Akmalia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325259

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Peran Kepemimpinan Etis Terhadap Sikap
Kerja Produktif Dimoderasi Iklim Organisasi
Pada PT. X

Nama Mahasiswa : Laila Akmalia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325259

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi Dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2022

Jakarta, 21 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Supriyanto, S.E., M.M

NIDN 0020067201

Penguji I : Christophorus Indra Wahyu Putra, M.Si

NIDN 0331086601

Penguji II : Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Peran Kepemimpinan Etis Terhadap Sikap Kerja Produktif Dimoderasi Iklim Organisasi Pada PT.X ” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 21 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Laila Akmalia

201810325259

ABSTRAK

Laila Akmalia.201810325259. Peran Kepemimpinan Etis terhadap Sikap Kerja Produktif Dimoderasi Iklim Organisasi pada PT. X. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Peran Kepemimpinan Etis terhadap Sikap Kerja Produktif yang Dimoderasi Iklim Organisasi pada PT. X. Penelitian ini menggunakan Kepemimpinan Etis (X) sebagai variabel bebas dan Iklim Organisasi (Z) sebagai variabel moderasi dan Sikap Kerja Produktif (Y) sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan *Non Probability Sampling* dengan teknik *Quota Sampling* dengan sampel sebanyak 126 karyawan dari total populasi 126 karyawan. Data yang akan diperoleh adalah data primer dari hasil observasi, wawancara, dan kuesioner responden yang akan disebarluaskan serta data sekunder yang diperoleh dari buku-buku, jurnal penelitian terdahulu dan pengumpulan data dari PT.X. Teknik pengolahan data menggunakan uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan alat uji *SmartPLS 3.0*. Hasil penelitian pertama menunjukkan bahwa Kepemimpinan Etis dapat berpengaruh dan signifikan terhadap Sikap Kerja Produktif, kedua Iklim Organisasi dapat berpengaruh dan Signifikan terhadap Sikap Kerja Produktif, serta yang ketiga Moderasi Iklim Organisasi terhadap Kepemimpinan Etis dan Sikap Kerja Produktif dapat dinyatakan bahwa Iklim Organisasi tidak memiliki peran yang berpengaruh dan signifikan sehingga tidak dapat Memoderasi Kepemimpinan etis terhadap Sikap Kerja Produktif. Penelitian ini memberikan saran untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel yang lain atau mengubah variabel agar penelitian menjadi lebih signifikan. Serta menambah responden yang lebih banyak lagi, sehingga penelitian ini akan lebih valid dan populasi menjadi lebih luas.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Etis, Iklim Organisasi, Sikap Kerja Produktif.*

ABSTRACT

Laila Akmalia.201810325259. *The Role of Ethical Leadership on Productive Work Attitudes Moderated by Organizational Climate at PT. X. This study aims to determine the Role of Ethical Leadership on Productive Work Attitudes Moderated by the Organizational Climate at PT. X. This study uses Ethical Leadership (X) as the independent variable Organizational Climate (Z) as the moderating variable and Productive Work Attitude (Y) as the dependent variable. This study uses Non-Probability Sampling with the Quota Sampling technique with a sample of 126 employees from a total population of 126 employees. The data to be obtained are primary data from observations, interviews, and questionnaires of respondents to be distributed as well as secondary data obtained from books, previous research journals and data collection from PT.X. The data processing technique uses validity and reliability tests using the SmartPLS 3.0 test tool. The results of the first study show that Ethical Leadership can have a significant and significant effect on Productive Work Attitudes, secondly, Organizational Climate can have a significant and significant effect on Productive Work Attitudes, and thirdly, Moderation of Organizational Climate on Ethical Leadership and Productive Work Attitudes can be stated that Organizational Climate does not have a significant role. influential and significant so that it cannot Moderate Ethical Leadership on Productive Work Attitudes. This study provides suggestions for further research that is expected to add other variables or change variables so that the research becomes more significant. As well as adding more respondents, so that this research will be more valid and the population becomes wider*

Keywords: *Ethical Leadership, Organizational Climate, Productive Work Attitude.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul “Peran Kepemimpinan Etis Terhadap Sikap Kerja Produktif Dimoderasi Iklim Organisasi Pada PT. X ” ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Wastam Wahyu Hidayat, S.E., M.M sebagai Dosen Perwakilan Akademik kami di kelas 8-A3 atas support dan dukungannya.
5. Tyna Yunita, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu, semangat dan motivasi untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
6. Teristimewa kepada orang tua dan anggota keluarga peneliti yang telah memberi doa, serta bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
7. Teman seperbimbingan, Fadya, Resa Adi yang selalu membantu terimakasih atas bantuan dukungan dan doanya.
8. Teman seperjuanganku Rahmawati, Rosita, Ega serta teman-teman lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terimakasih telah memberikan dukungan dan doanya.
9. Pihak PT. X yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan informasi dan membantu sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi.

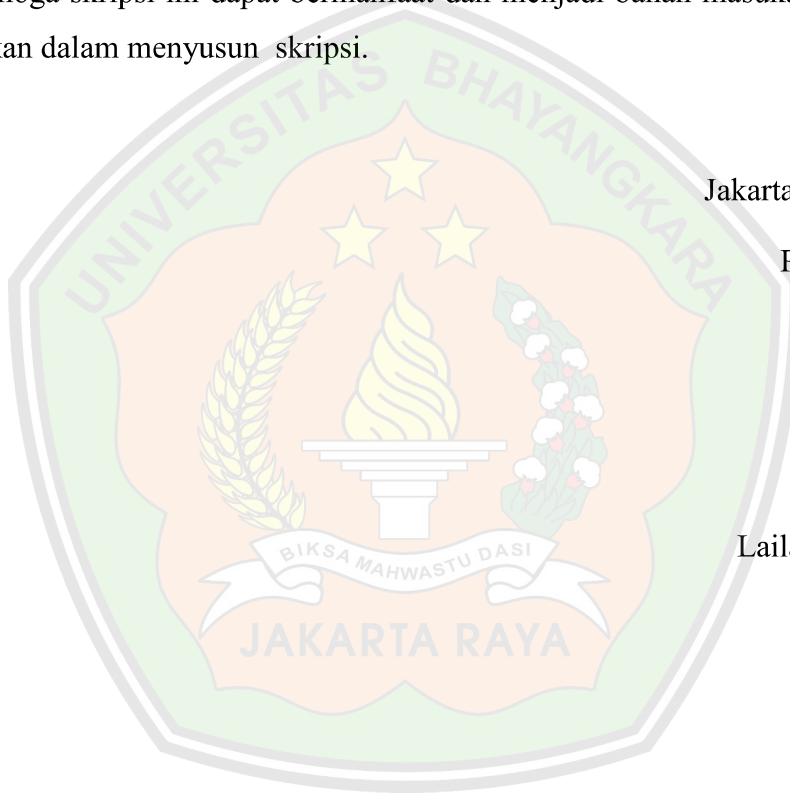
10. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu dan telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik. Sekali lagi terimakasih banyak.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan, dan masih jauh dari kata sempurna dengan keterbatasan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca guna menyempurnakan penyusunan skripsi ini. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan masukan bagi rekan-rekan dalam menyusun skripsi.

Jakarta, 2 April 2022

Peneliti

Laila Akmalia



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Batasan Masalah.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.6 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Sikap Kerja Produktif	9
2.1.1 Pengertian Sikap Kerja Produktif	9
2.1.2 Ciri-Ciri Sikap Kerja Produktif.....	9
2.1.3 Indikator Sikap Kerja Produktif.....	10
2.1.4 Fungsi Sikap Kerja Produktif	12
2.1.5 Sumber-sumber Dari Perkembangan Sikap Kerja Produktif.....	12
2.2 Iklim Organisasi	13
2.2.1 Pengertian Iklim Organisasi	13
2.2.2 Faktor-faktor Iklim Organisasi	14

2.2.3	Indikator Iklim Organisasi.....	15
2.2.4	Pendekatan Iklim Organisasi	16
2.3	Kepemimpinan Etis.....	17
2.3.1	Pengertian Kepemimpinan Etis.....	17
2.3.2	Indikator Kepemimpinan Etis	18
2.3.3	Sifat-Sifat Kepemimpinan	19
2.4	Penelitian Terdahulu	25
2.5	Kerangka Pemikiran	29
2.6	Hipotesis.....	29
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1	Desain Penelitian	30
3.2	Tahapan Penelitian.....	30
3.3	Model Konseptual.....	31
3.4	Operasional Variabel	32
3.5	Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	34
3.6.1	Populasi Penelitian	34
3.6.2	Sampel Penelitian.....	35
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.8	Analisis Deskriptif	37
3.8.1	<i>Analisis Structural Equation Modelling (SEM)</i>	37
3.8.2	<i>Partial Least Square (PLS)</i>	37
3.9	Evaluasi Model dalam <i>PLS-SEM</i>	38
3.9.1	Evaluasi <i>Outer Model</i> Pengukuran (<i>Measurement Model</i>)	38
3.8.1	Evaluasi <i>Inner Model</i> Struktural (<i>Structural Measurement</i>)	39
3.8.2	Analisis <i>SEM</i> Dengan Efek Moderasi	40
3.8.3	Koefisien Jalur dan Uji Hipotesis (<i>Path Coefficient</i>).....	40
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	41

4.1.1	Profil Perusahaan	41
4.1.2	Visi Perusahaan.....	41
4.1.3	Misi Perusahaan	41
4.1.4	Struktur Organisasi PT.X	42
4.2	Hasil Penelitian.....	44
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Hasil Kuesioner	44
4.2.2	Identitas Responden	45
4.3	Hasil Analisis Data	48
4.3.1	<i>Outer Model</i>	48
4.3.2	<i>Inner Model</i>	53
4.3.3	Pengujian Hipotesis.....	56
4.4	Pembahasan	57
BAB V KESIMPULAN & SARAN		61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Implikasi Manajerial.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....		63

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Karyawan pada PT. X	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	32
Tabel 3. 2 <i>Skala Likert</i>	36
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	46
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4.6 <i>Uji Outer Model (Loading Factor)</i>	48
Tabel 4.7 <i>Average Variance Extracted</i>	50
Tabel 4.8 <i>Cross Loading</i>	50
Tabel 4.9 <i>Composite Reliability</i>	51
Tabel 4.11 <i>R Square</i>	53
Tabel 4.12 <i>Effect Size (F-Square)</i>	54
Tabel 4.13 Uji Hipotesis Pengaruh Langsung dan Moderasi.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	43
Gambar 4.2 <i>Outer Model</i>	49
Gambar 4.3 <i>Inner Model</i>	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Keterangan Riset

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 : Hasil Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 : Output *SmartPLS* 3.0

Lampiran 5 : Uji Referensi

Lampiran 6 : Uji Plagiarisme

Lampiran 7 : Buku Bimbingan

Lampiran 8 : Daftar Riwayat Hidup

