

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis Peran Kepemimpinan Etis terhadap Sikap Kerja Produktif Dimoderasi Iklim Organisasi Pada PT.X. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran Kepemimpinan Etis terhadap Sikap Kerja Produktif dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap Sikap Kerja Produktif. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya peran Kepemimpinan Etis yang baik maka dapat meningkatkan Sikap Kerja Produktif karyawan pada PT.X (Maudul et al., 2018).
2. Iklim Organisasi dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap Sikap Kerja Produktif. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik Iklim Organisasi maka akan semakin tinggi Sikap Kerja Produktif karyawan pada PT. X (Pitha et al., 2021).
3. Iklim Organisasi tidak dapat memoderasi peran Kepemimpinan Etis terhadap Sikap Kerja Produktif. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya Iklim Organisasi tersebut tidak dapat mendukung serta tidak memiliki peranan yang besar (Jufrizen & Rahmadhani, 2020).

5.2 Implikasi Manajerial

Setelah melakukan analisis dan pengamatan terhadap semua keterbatasan yang ada, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat, peneliti memberikan saran yang pertama, hendaknya perusahaan dalam upaya peningkatan sikap kerja yang lebih produktif harus dapat bersikap adil kepada

karyawannya atau lebih dapat memberikan semangat kepada karyawannya dengan memberikan reward atau penghargaan kepada karyawan yang telah mencapai tujuan perusahaan sehingga nantinya sikap kerja produktif karyawannya akan lebih meningkat.

- b. Kedua, mengenai kepemimpinan etis manajer harus terus mempertahankan nilai-nilai etis yang harus diterapkan oleh atasan kepada karyawannya sehingga menjalin hubungan yang baik antara atasan dengan karyawan.
 - c. Ketiga, untuk membangun iklim organisasi yang nyaman dan kondusif yaitu dengan meningkatkan kepemimpinan etis terlebih dahulu dan manajer harus lebih memberikan dukungan kepada karyawan dan sesama rekan kerja yang berada di PT.X, baru kemudian meningkatkan sikap kerja produktif agar nantinya akan memperoleh hasil kerja karyawan yang lebih baik dan berjalan produktif sehingga mencapai tujuan perusahaan.
2. Penelitian Selanjutnya, diharapkan untuk menambah variabel yang lain atau mengubah variabel agar penelitian dapat menjadi lebih signifikan. Serta menambah responden yang lebih banyak lagi, sehingga penelitian akan lebih valid dan populasi menjadi lebih luas.