

DAFTAR PUSTAKA

- Addai, P., Avor, J., Ofori, I. N., & Tweneboah, D. N. (2019). Ethical Leadership And Productive Work Attitudes Among Micro Financial Institutions In Ghana: Moderating Role Of Organizational Climate. *Management Research Review*, 42(9), 1049–1061.
- Alias, & Serang, S. (2018). Pengaruh Pengetahuan, Sikap Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 82–97.
- Aqsariyanti, L., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 33–34.
- Ariani, A. S., Yunita, T., & Setyawati, N. W. (2020). Peranan Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 5(2), 208–216.
- Asbari, M., Purwanto, A., & Budi, P. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah . *Jurnal Produktivitas*, 7(1), 62–69.
- Asriani, I. U., & Yunita, T. (2019). Upaya Peningkatan Produktivitas Terkait Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan PT. Karindo Persada. *Jurnal Ilmu Dan Budaya*, 41, 7607–7620.
- Dewi, I. M. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Hotel Benteng Pekanbaru. *Jom Fisip*, 3(1), 1–14.
- Dinc, M. S., & Nurovic, E. (2016). The Impact of Ethical Leadership on Employee Attitudes in Manufacturing Companies. *Nile Journal of Business and Economics*, 2(3), 3.
- Ekowati, S., Subandrio, & Monica, J. (2021). Analisis Pengaruh Sikap Kerja, Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas

- Karyawan di Universitas Muhammadiyah Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Manajemen & Ekonomi Islam (Jam-Eksis)*, 4(2), 326–345.
- Fathni, R., Indreswari, R., & Soebagijo, J. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Etis Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Terkait Penanganan Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(November), 1–23.
- Giorgi, G., Mancuso, S., Fiz Perez, F., Castiello D'Antonio, A., Mucci, N., Cupelli, V., & Arcangeli, G. (2016). Bullying Among Nurses And Its Relationship With Burnout And Organizational Climate. *International Journal of Nursing Practice*, 22(2), 160–168.
- Hair, J. F., Hult, J. G. T. M., Ringle, C. M., & Sarsted., M. (2013). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Second Edition*. Australia
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian : Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hardani, Hikmatul, A. N., Ardiani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue April).
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan AMOS, LISREL, PLS*. In Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama.
- Husniati, R., & Pangestuti, D. C. (2018). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Pegawai UPN “Veteran” Jakarta. *Jurnal Bakti Masyarakat Indonesia*, 1(1), 234–242.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (Teori, Penerapan, dan Riset Nyata)*. Yogyakarta:QUADRANT.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.

JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara, 3(1), 66–79.

- Lagonah, S., Pio, R., & Kaunang, M. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Manado. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Maudul, A., Pio, R. J., & Runtuwene, R. F. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(July), 1–23.
- Memon, M. A., Ting, H., Cheah, J.-H., Thurasamy, R., Chuah, F., & Cham, T. H. (2020). Journal Of Applied Structural Equation Modeling Sample Size For Survey Research: Review And Recommendations. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 4(2), 2590–4221.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment To Organizations And Occupations: Extension And Test Of A Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551.
- Mulyadi. (2016). *Pengantar Manajemen*. IN MEDIA.
- Munawaroh, A. S., Herlambang, T., & Zaini, H. (2017). Persepsi Karyawan Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja, Dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Ud. Utama Raya Situbondo. *Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 118–136.
- Ngatno. (2015). Buku Ajar Metode Penelitian. In *Jurnal Kesehatan Andalas* (Vol. 3, Issue 3). CV.INDOPRINTING.
- Oktovindo, M., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Produktivitas Terhadap Kinerja Outsourcing Pada Departement Asssetand Office Management Pt. Semen Baturaja (Persero) Tbk Melalui Moderasi Iklim Organisasi. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*, 1, 255–270.
- Pitha, C. M., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). Pengaruh Quality of

- Worklife, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Hotel Aston Manado. *Jurnal Emba*, 9(3), 715–723.
- Prahastho, G. I., & Satwika, Y. W. (2020). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Anggota Organisasi X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 7(4), 1–7.
- Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Organisasi Publik*. Bandung:PUSTAKA SETIA.
- Putra, M. E. N., Moeins, A., & Kasmir. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Sikap Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Prima Utama. *Magma*, 4, 30–35.
- Samsur Rizal Muhtar, Diyah Santi Hariyani, R. S. D. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Sikap Kerja, Motivasi Kerja Dan Reward Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Ahlul Maospati Di Kabupaten Magetan SIMBA Prosiding (Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi) ISSN Online 2686-1771. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA) II*.
- Santosa, A. B., & Kristiana, E. (2019). Analisis Kompetensi Sosial Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru Dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Prosiding SENDi_U_2019*, 1, 978–979.
- Sari, A. Y., & Trinanda, O. (2020). Tourism and Social Media : Do “ Likes ” and “ Comments ” Determine Re-Visit Intention? Figure 1 Conceptual Framework. *Bisnis Dan Manajemen*, 124, 962–967.
- Sari, U. T. (2019). The Effect Of Ethical Leadership On Voice Behavior: The Role Of Mediators Organizational Identification And Moderating Self-Efficacy For Voice. *Journal of Leadership in Organizations*, 1(1), 48–66.
- Satyawadi, I. G. N. A. E. M., & Sudibya, I. G. A. (2018). Komitmen Organisasional Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kepuasan Kerja (studi pada karyawan di RSUD Dharma Yadnya). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6, 1749–1776.

- Sembiring, D. br. (2018). Pengaruh Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Yayasan Perguruan Nasional Medicom. *Jurnal Teknik Unika St. Thomas (JTIUST)*, 03(2), 108–118.
- Shin, Y., Hur, W. M., Moon, T. W., & Lee, S. (2019). A Motivational Perspective On Job Insecurity: Relationships Between Job Insecurity, Intrinsic Motivation, And Performance And Behavioral Outcomes. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(10).
- Sholiha, E. U. N., & Salamah, M. (2015). Structural Equation Modeling-Partial Least Square. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 4(2), 169–174.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)* (Cetakan Ke). CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Sunyoto, D. (2015). Penelitian Sumber Daya Manusia : Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset. In *CAPS (Center Of Academic Publishing Service)*. CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:KENCANA.
- Yunita, T., Prabowo, H., Manurung, A. H., & Hamsal, M. (2021). How Pandemic And The Industry 4.0 Era Constraint: The Perspective Of Authentic Leadership On Innovation. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 794(1), 0–8.
- Yunita, T., & Wijayanti, M. (2020). Inovasi Organisasi Saat Pandemi COVID-19 di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 1(1), 25–30.
- Zehir, C., Muceldili, B., Altindag, E., Sehitoglu, Y., & Zehir, S. (2014). Charismatic leadership and organizational citizenship behavior: The mediating role of ethical climate. *Social Behavior and Personality*, 42(8), 1365–1376.