

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian serta hasil pembahasan tentang motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PT. Pegadaian, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Motivasi (X1) Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil dari uji SPSS mendapat hasil untuk variabel motivasi (t-hitung) $0,140 < 1,98969$ (t-tabel) dengan nilai sig. $0,001 < 0,05$. Maka H1 yang menyatakan bahwa Pengaruh Motivasi berpengaruh secara parsial positif terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari Ho ditolak atau Ha diterima yang dimana secara parsial Motivasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil dari uji SPSS mendapat hasil untuk variabel lingkungan kerja (t-hitung) $6,406 > 1,98969$ (t-tabel) dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ maka H2 yang menyatakan bahwa Pengaruh Lingkungan Kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari Ho ditolak atau Ha diterima yang dimana secara parsial Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Pengaruh Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil dari uji SPSS mendapat hasil (t-hitung) $25,375 > 3,10$ (f-tabel) dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ maka H3 yang menyatakan bahwa Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari Ho ditolak atau Ha diterima yang berarti secara simultan Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

1. Variabel yang mempunyai pengaruh besar

Variabel yang mempunyai pengaruh besar yaitu variabel lingkungan kerja memiliki nilai lebih besar (0,478) dapat disimpulkan bahwa variabel yang mempunyai pengaruh besar terhadap kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja, yang dimana bila ada kenaikan 1 nilai dari lingkungan kerja maka akan diikuti juga dengan kinerja karyawan sebesar (0,478).

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, peneliti menerangkan implikasi manajerial berdasarkan dari hasil data kuesioner yang didapat dari karyawan yang sudah di uji validitasnya maka dari itu instansi diharapkan :

1. Maka dari itu Kantor Pusat PT. Pegadaian harus memperhatikan motif motivasi yang ada agar para karyawan dalam menjalankan fungsi dan tugas yang diberikan agar tidak menjadi beban bagi para karyawan dalam menjalankannya. Dan terkhususkan untuk bagian lingkungan kerja harus diperhatikan, karena berdasarkan penelitian memiliki nilai paling tinggi maka dari itu Kantor Pusat PT. Pegadaian harus memperhatikan lingkungan kerja yang ada disekitar baik dari sisi lingkungan fisik terutama dari peralatan kerja yang memadai dan non fisik hubungan antara atasan dan bawahan, maupun hubungan antar rekan kerja. Agar dapat menciptakan suasana bekerja yang baik agar para karyawan dapat bekerja dengan baik sehingga kinerja karyawan akan ikut meningkat.
2. Diharapkan hasil dari penelitian ini dapat bermanfaat bagi manajemen Kantor Pusat PT. Pegadaian sebagai bahan suatu pertimbangan dan evaluasi mengenai upaya meningkatkan Kinerja karyawan sehingga berkorelasi dengan kinerja dari perusahaan tersebut.
3. Diharapkan untuk para akademisi, penelitian ini menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya dalam mengembangkan dengan mempertimbangkan dari variabel lain untuk menambah keilmuan dan wawasan literatur mengenai pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.