

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil pembahasan dan analisis data penelitian yang telah dilakukan peneliti mengenai “Pengaruh *Work From Home* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Konsulat Republik Indonesia di Tawau Malaysia” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel *Work From Home* memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,622 lebih besar dari pada t tabel 1,98761 dengan nilai signifikansi sebesar 0,010 lebih kecil dari 0,05. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis satu yang menyatakan bahwa *Work From Home* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Variabel Disiplin Kerja juga memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar 7,982 lebih besar dari pada t tabel 1,98761 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Hasil regresi pada penelitian ini mendukung hipotesis satu yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Secara Bersama-sama baik variabel *Work From Home* maupun variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung 64,181 lebih besar dari nilai F tabel 3,10 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Dapat disimpulkan bahwa adanya variabel *Work From Home* dengan adanya dukungan Disiplin Kerja dari organisasi maupun perusahaan akan menghasilkan Kinerja Karyawan yang optimal.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dengan kesimpulan diatas, diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, baik untuk penelitian selanjutnya dan khususnya untuk manajemen Konsulat Republik Indonesia di

Tawau Malaysia. Ada beberapa saran yang didapat peneliti terkait dengan hasil penelitian antara lain :

1. Bagi Organisasi/Institusi

Konsulat harus lebih mengawasi Disiplin Kerja karyawan selama pandemi agar dapat meningkatkan kinerja setiap karyawan, seperti karyawan akan selalu berusaha bertanggung jawab atas tugas yang diberikan pimpinan dan mematuhi peraturan organisasi, serta karyawan akan berusaha memaksimalkan penggunaan waktu kerja yang baik, karena meskipun karyawan melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dari rumah atau *Work From Home*, keadaan itu tetap mempunyai pengaruh penting dalam mendukung kesuksesan karyawan untuk mencapai target kerjanya. Hal ini dikarenakan pelaksanaan *Work From Home* dari waktu ke waktu akan dilakukan berjalan beriringan dengan perkembangan organisasi. Semakin optimal dalam pelaksanaan *Work From Home* karyawan akan selalu berusaha meningkatkan intensitas komunikasi kerja dengan tim kerjanya, dan diharapkan semakin tinggi pula pencapaian target kerja organisasi. Ini dikarenakan pelaksanaan sistem kerja *Work From Home* ini akan menjadi sebuah kebutuhan bagi organisasi terutama apabila pandemic ini belum berakhir. Karena itu organisasi membutuhkan karyawan yang memiliki disiplin kerja untuk mendukung pekerjaan supaya lebih efektif dan efisien.

2. Bagi Pimpinan

Pelaksanaan *Work From Home* yang optimal dapat diraih dengan adanya sebuah perencanaan dan pengawasan yang matang dari pimpinan. Dimana pimpinan perlu merencanakan sebuah peraturan yang teratur dan terskedul terutama pada masa pandemi ini. Diharapkan dengan adanya peraturan tersebut dapat menjaga karyawan tetap disiplin bahkan dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan. Pengawasan dengan adanya peraturan ini akan berdampak terhadap tingkat disiplin kerja karyawan yang dimana dengan demikian diharapkan dapat meningkatkan pula kinerja karyawan, yang mana juga mempengaruhi kinerja organisasi.

3. Bagi karyawan

Karyawan yang memiliki kinerja optimal akan selalu berusaha dan bertanggung jawab dalam bekerja dan dalam mendukung pencapaian tujuan pimpinan atau organisasi tanpa dipaksa. Dalam bekerja maka setiap karyawan harus memiliki disiplin dalam dirinya baik pada saat bekerja di kantor atau pun bekerja dari rumah (*Work From Home*). Meskipun kesempatan bekerja dari rumah (*Work From Home*) yang diberikan dan diijinkan oleh pimpinan atau organisasi adalah dalam rangka membantu karyawan untuk tetap dapat mengembangkan kinerja.

