

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil pembahasan dan analisis data penelitian yang telah dilakukan peneliti mengenai “Pengaruh Produktivitas Kerja dilihat dari Beban Kerja dan Semangat Kerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 pada SMP Al-Muslim, Tambun Selatan” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Beban Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja pegawai sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel beban kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
2. Variabel Semangat Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel semangat kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
3. Secara bersama-sama baik Variabel Beban Kerja dan Semangat Kerja sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel beban kerja dan semangat kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dari kesimpulan diatas, diharapkan dapat memberikan manfaat bagi beberapa pihak, baik untuk penelitian selanjutnya dan khususnya untuk Pegawai SMP AlMuslim Tambun. Ada beberapa saran yang didapat peneliti terkait dengan hasil penelitian antara lain :

1. Bagi Perusahaan

untuk tetap memerhatikan Beban Kerja dan Semangat Kerja selama pandemi untuk meningkatkan Produktivitas Kerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaan supaya hasilnya dapat lebih baik, karena dalam melaksanakan tugas serta tanggung jawab yang dimiliki oleh pegawai selama pandemi mempunyai pengaruh penting dalam mendukung kesuksesan pegawai dalam mencapai target kerjanya. Hal ini dikarenakan pelaksanaan *Work from home* dari waktu ke waktu akan berjalan beriringan dengan perkembangan organisasi atau perusahaan. Semakin baik dalam pelaksanaan *work from home*, semakin tinggi pula perkembangan dalam pencapaian target kerja organisasi maupun instansi, karena pelaksanaan sistem *work from home* ini dibutuhkan pegawai yang baik dalam mendukung pekerjaan agar lebih efektif dan efisien untuk mencapai tujuannya.

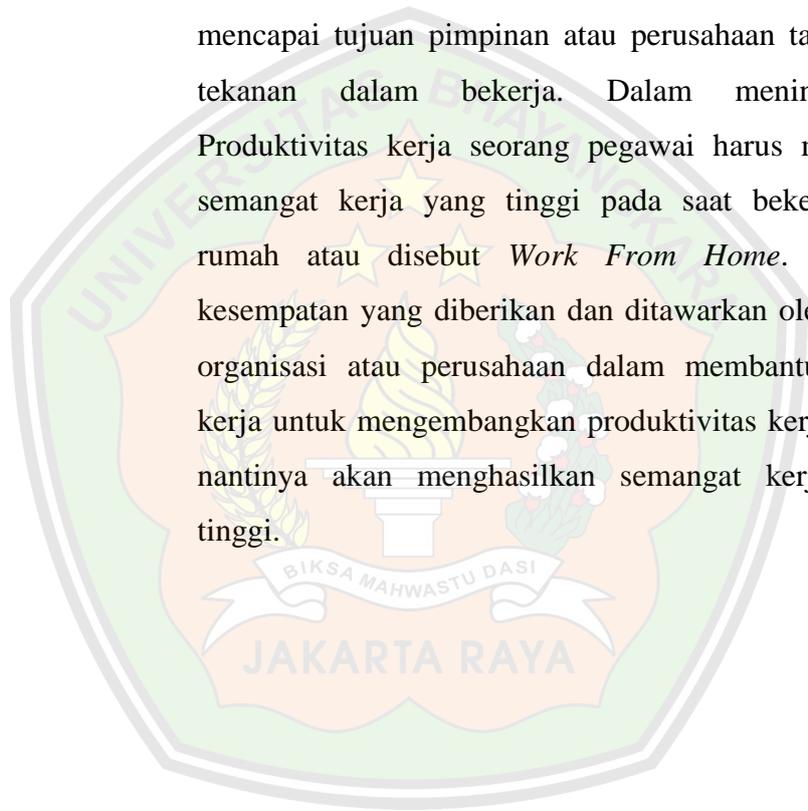
2. Bagi Pimpinan

Pelaksanaan *Work From Home* yang baik dapat diraih dengan adanya sebuah rencana dari pimpinan, maka pimpinan perlu merencanakan sebuah peraturan yang teratur dan ter-*schedule* pada masa pandemi ini dalam

rangka meningkatkan Semangat kerja pegawai. Hal ini akan berdampak terhadap Beban Kerja Pegawai yang diharapkan dapat meningkatkan Produktivitas Kerja yang mana akan juga mempengaruhi Produktivitas organisasi maupun perusahaan.

3. Bagi pegawai

Pegawai yang memiliki semangat kerja yang tinggi akan selalu berusaha dan tanggung jawab dalam mencapai tujuan pimpinan atau perusahaan tanpa ada tekanan dalam bekerja. Dalam meningkatkan Produktivitas kerja seorang pegawai harus memiliki semangat kerja yang tinggi pada saat bekerja dari rumah atau disebut *Work From Home*. Adapun kesempatan yang diberikan dan ditawarkan oleh pihak organisasi atau perusahaan dalam membantu beban kerja untuk mengembangkan produktivitas kerja yang nantinya akan menghasilkan semangat kerja yang tinggi.



DAFTAR PUSTAKA

- Anita, J., Aziz, N., & Yunus, M. (2013). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Manajemen*, 2(1), 67–77.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.110>
- Covid-, M. P., Susanti, R., Amelia, D. T., Damaiyana, F., Bernadine, O. R., Masyarakat, F. K., & Mulawarman, U. (2021). *Produktivitas Kerja Saat Work From Home (WFH) dan Work From Office (WFO) pada Dosen FKM Universitas Mulawarman Work Productivity Differences in Education and Teachers of Faculty of Public Health when WFH (Work From Home) and WFO (Work From Office) at FKM Lectures of Mulawarman University during Pandemic*. 13, 28–33.
- Hendri, E., & Rismansyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Selapan Jaya Ogan Komerling Ilir. *Jurnal Wahana Ekonomika*, 13(1), 1–15. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/view/2730/2541>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>