

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, J., Aziz, N., & Yunus, M. (2013). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Manajemen*, 2(1), 67–77.
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.110>
- Covid-, M. P., Susanti, R., Amelia, D. T., Damaiyana, F., Bernadine, O. R., Masyarakat, F. K., & Mulawarman, U. (2021). *Produktivitas Kerja Saat Work From Home (WFH) dan Work From Office (WFO) pada Dosen FKM Universitas Mulawarman Work Productivity Differences in Education and Teachers of Faculty of Public Health when WFH (Work From Home) and WFO (Work From Office) at FKM Lectures of Mulawarman University during Pandemic*. 13, 28–33.
- Hendri, E., & Rismansyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir. *Jurnal Wahana Ekonomika*, 13(1), 1–15. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/view/2730/2541>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Mafra, N. U., & Turipan, T. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada

Distrik Navigasi Kelas I Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 2(2), 9. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i2.248>

Masyarakat, J. K. (2017). Hubungan Antara Karakteristik Individu, Beban Kerja Mental, Pengembangan Karir Dan Hubungan Interpersonal Dengan Stres Kerja Pada Guru Di Slb Negeri Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), amaliabeki@gmail.com

Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatahan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>

Negara, B. K. (2020). *IMPLEMENTASI WORK FROM HOME : KAJIAN TENTANG DAMPAK POSITIF , DAMPAK NEGATIF DAN PRODUKTIVITAS PEGAWAI WORK FROM HOME IMPLEMENTATION: STUDY ON POSITIF IMPACT , NEGATIVE IMPACT AND EMPLOYEE*. 53–64.

Osama samih shaban, ziad al-zubi, nafez ali, atalla Alqotaish. 2017. The Effect of Low Morale and Motivation on Employees' Productivity& Competitiveness in Jordanian Industrial Companies, *International Business Research*, 10(7): 1-7.

Pangkey, M. (2013). Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Malalayang. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, 1–5.

Purwaningrum, E. (2014). PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA (Studi pada Karyawan Tetap PT. Aggiomultimex). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 8(2), 79995.

- Rini, Q. K., & Sidhiq, A. (2020). Iklim Organisasi Sekolah, Semangat Kerja, Dan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Guru. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 81–91.
<https://doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2938>
- Samithamby senthilnathan & kamalachandran rukshani. 2015. Impact Of Organizational Trust On Employee Morale, *Elk Asia Pacific Journal Of Human Resource Management And Organisational Behaviour*, 1(2): 1-25.
- Sekolah, K., Kerja, I., Sekolah, O., Kerja, D. A. N. M., Di, G., & Negeri, S. M. P. (2013). Produktivitas Kerja Guru Ditinjau Dari Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja Organisasi Sekolah, Dan Motivasi Kerja Guru Di Smp Negeri Se-Kota Semarang. *Lembaran Ilmu Kependidikan*, 42(2), 107–115.
- Shah, S.S.H., Jaffar, A.R., Aziz, J., Ejaz, W., Ul-Haq, I., Raza, S.N. 2011. Workload and Performance of Employees. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*. Volume 3, No. 5.
- Sugiyono (2017). *Metode penelitian kuantitatif. Kualitatif. Dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif*.
- Ulfah, N., Joko, P., Irfan, N., Kesehatan, J., Fakultas, M., Kesehatan, I., Jenderal, U., Kedokteran, J., Fakultas, G., Kesehatan, I., & Jenderal, U. (2013). Model Kuantitatif Manajemen Kelelahan dan Beban Kerja untuk Peningkatan Produktivitas Pekerja Penggilingan Padi Quantitative Models of Fatigue and Workload Management for Improving Productivity of Rice Milling Labors. *Kesehatan Masyarakat Nasional*, 7, 477–480.

Ngantung, G.R., Saerang, D.P.E., Pandowo, M. 2015. The Effect of Job Stress, Workload and Work Environment on Employee Turnover (Case Study at Pt Hasjrat Abadi Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Volume 15 No. 05.

