

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil dari perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai sebesar 5,044 (T hitung) lebih besar dari 1,65936 (T tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,01 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu variabel Gaya Kepemimpinan (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y). Hasil ini menunjukkan bahwa apabila PT. Duta Hita Jaya Bekasi lebih memberikan contoh Gaya Kepemimpinan yang lebih baik lagi terhadap karyawan maka akan dapat meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai sebesar 3,468 (T hitung) lebih besar dari 1,65936 (T tabel) dari nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari pada 0,05. Maka dari itu variabel Lingkungan Kerja (X2) memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa apabila PT. Duta Hita Jaya Bekasi memberikan Lingkungan Kerja yang lebih nyaman untuk karyawannya maka Kinerja Karyawan akan semakin meningkat.
3. Berdasarkan pada tabel 4.13 dapat diketahui jika diperoleh nilai f hitung sebesar  $44.300 > 3,08$  (F tabel) dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$  atau nilai signifikan kurang dari 0,05. Hal ini juga menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan merupakan suatu hal

yang sangat penting maka dari itu, semakin pemimpin memperhatikan penggunaan Gaya kepemimpinan yang tepat sehingga Kepuasan Kerja Karyawan dapat meningkat. Dan Lingkungan kerja yang nyaman dapat membuat karyawan semakin bersemangat dalam berkerja, maka dari itu lingkungan kerja yang nyaman dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

## **5.2 Implikasi Manejerial**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk karyawan PT Duta Hita Jaya Bekasi dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

### **1. Bagi Perusahaan**

- a. Para pimpinan dalam PT. Duta Hita Jaya Bekasi harus lebih memperhatikan kondisi karyawannya, lebih menghargai ide, kritik, atau saran apapun dari karyawan demi kemajuan bersama dan juga selalu menjalin komunikasi yang lebih berkualitas agar kekompakan selalu terjaga dan rasa nyaman dalam lingkungan kerja dapat tercipta dengan baik.
- b. Perusahaan harus memperhatikan Lingkungan Kerja supaya para karyawan menjadi nyaman dalam melakukan tugasnya dan para karyawan menjadi lebih semangat dalam melakukan pekerjaannya karna itu perusahaan harus lebih memperhatikan lagi lingkungan di PT. Duta Hita Jaya Bekasi.

## **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Duta Hita Jaya Bekasi itu, penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

