

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh simpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian Penerapan Peraturan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Epson Industry
2. Dari hasil penelitian Pelatihan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Epson Industry
3. Dari hasil penelitian Penerapan Peraturan Keselamatan dan Kesehatan kerja dan Pelatihan Kerja memiliki pengaruh yg simultan terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Epson Industry

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Bagi Perusahaan

Manajer Perusahaan diharapkan lebih ketat lagi dalam menjalankan sistem K3 nya dan memperhatikan kedisiplinan karyawan agar taat dan menjalankan peraturan K3 secara tepat dan benar. Perusahaan membuat sistem keamanan untuk mesin mesin yang memiliki bahaya tinggi, supaya tidak terjadinya hubungan kontak langsung antara mesin tersebut dengan manusia, yang menimbulkan bahaya yang sangat fatal jika terjadi kecelakaan. Bila terjadinya kecelakaan, dalam aturan yang telah diterapkan oleh UU K3 tentang Ketenagakerjaan diindonesia dimana perusahaan wajib memberikan asuransi dan jaminan terhadap karyawannya yang mengalami kecelakaan kerja.

2. Bagi Manajemen (manajer SDM, operasional), untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan maka dapat melakukan cara-cara seperti berikut :

- Komitmen manajemen tentang program pelatihan kerja seperti pelatihan rutin lebih ditingkatkan seperti setahun 3 kali mengadakan pelatihan bagi karyawan dan penambahan materi pelatihan, itu semua diharapkan setiap supaya karyawan memiliki banyak pengetahuan dan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan terutama pelatihan khusus dengan adanya perubahan teknologi dari waktu ke waktu begitu cepat. Dengan demikian karyawan dapat menunjang kualitas hasil pekerjaannya dan secara otomatis akan mendongkrak tingkat kinerja perusahaan.
- Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja atau K3 merupakan prosedur wajib yang harus dijalankan oleh semua perusahaan di segala bidang. Tujuan K3 adalah untuk menjamin kenyamanan proses kerja, baik itu karyawan maupun jajaran pimpinan perusahaan. Hal ini dilakukan agar Menciptakan rasa aman bagi semua karyawan ketika mereka melaksanakan tugas, Prosedur K3 yang diterapkan dengan baik bisa mendatangkan keuntungan untuk perusahaan karena tidak perlu mengeluarkan dana tambahan berupa kompensasi untuk karyawan yang mengalami cedera atau sakit selama bertugas, Penerapan prosedur K3, semua tugas dalam perusahaan dapat berjalan efisien, efektif dan terarah

3. Bagi Peneliti

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain selain dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Pelatihan Kerja sebagai predictor variabel bagi Kinerja karyawan, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan. Dan bagi perguruan tinggi bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.