

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (*Outsourcing*) PADA PT.
TIRTA MAZ DUATIGA**

SKRIPSI

**Oleh :
SARTIKA MAKDALENA
201610325100**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan (*Outsourcing*) pada
PT. Tirta Maz Duatiga.

Nama Mahasiswa : Sartika Makdalena

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325100

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Outsourcing*) pada PT. Tirta Maz Duatiga.

Nama Mahasiswa : Sartika Makdalena

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610325100

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 08 Juli 2021

Jakarta, 09 Juli 2021
MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIDN. 0425025801

Penguji I : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN. 0305037705

Penguji II : Supardi, S.T., M.M
NIDN. 0403047601

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Outsourcing) pada PT. Tirta Maz Duatiga ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengijinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 09 Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Sartika Makdalena
201610325100

ABSTRAK

SartikaMakdalena. 201610325100. **Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Outsourcing*) pada PT. Tirta Maz Duatiga**

Penelitian ini tentang **Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (*Outsourcing*) pada PT. Tirta Maz Duatiga** dengan menggunakan metode Kuantitatif dan SPSS versi 23 untuk pengolahan data. hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 5,677 (t-hitung) lebih besar dari 1,984 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,00 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel rekrutmen berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 5,430 (t-hitung) lebih kecil dari 1,984 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,00 lebih besar daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel seleksi karyawan tidak berpengaruh secara terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 4,076 (t- hitung) lebih besar daripada 1,984 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Maka dari itu dapat dikatakan bahwa variabel disiplin kerja secara berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh F hitung nilai F hitung sebesar 121,889 yang mana lebih besar dari pada 3,09 (F tabel), berdasarkan nilai tersebut maka didapatkan sebuah kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil uji tersebut juga dapat diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel rekrutmen, seleksi karyawan dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen,Seleksi, Disiplin dan Kinerja

ABSTRACT

Sartika Makdalena. 201610325100. Effect of Recruitment, Selection and Work Discipline on Employee Performance (Outsourcing) at PT. Tirta Maz Duatiga This research is about the Effect of Recruitment, Selection and Work Discipline on Employee Performance (Outsourcing) at PT. Tirta Maz Duatiga using quantitative methods and SPSS version 23.for data processing. the calculation result of the partial test which shows the value of 5.677 (t-count) is greater than 1.984 (t table) with a significance value of 0.00 less than 0.05. So from that it can be said that the recruitment variable affects the employee performance variable. The calculation result of the partial test which shows the value of 5.430 (t-count) is smaller than 1.984 (t table) with a significance value of 0.00 greater than 0.05. So from that it can be said that the employee selection variable has no effect on the employee performance variable The calculation result of the partial test which shows the value of 4.076 (t-count) is greater than 1.984 (t table) with a significance value of 0.000 smaller than 0.05. Therefore it can be said that the work discipline variable has a positive and significant effect on employee performance variables. Based on the results of the simultaneous test, it was obtained that F calculated the value of F counted at 121.889 which was greater than 3.09 (F table). Based on this value, a conclusion was obtained that H0 was rejected and Ha was accepted. From the test results it can also be seen that the significance value is 0,000 which is less than 0.05. Based on these two points, it shows that simultaneously the recruitment variables, employee selection and work discipline have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: Recruitment, Selection, Discipline and Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen Seleksi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT Tirta Maz Duatiga”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Irjen (P) H. Bambang karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istaningsih Sastrodiharjo, CA., CSRA., CMA., CACP. Selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr.Hadita. S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D sebagai Dosen Perwakilan Akademi kami di Kelas 8-B1 atas support serta dukungannya.
5. Supardi, S.T., M.M selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
6. Teristimewa kepada orang tua dan anggota keluarga penulis yang telah memberi doa, motivasi serta bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya Tugas Akhir/Skripsi ini. Dan khusus untuk anak-anak saya tersayang Dennis Galang Christian dan Rafael Paulus Boantua terimakasih atas dukungan dan doanya.
7. Karyawan dan management PT Tirta Maz Duatiga yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan yang di pimpinnya.
8. Ibu dan Bapak para staff perpustakaan Graha Tanoto yang senantiasa menerima penulis untuk mencari referensi-referensi dalam penyusunan skripsi.

Penulis mohon maaf atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk mendorong penelitian-penelitian selanjutnya khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu.

Bekasi, 09 Juli 2021

Penulis

Sartika Makdalena



DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Persetujuan Pembimbing	ii
Lembar Pengesahan.....	iii
Lembar Pernyataan	iv
Abstrak.....	v
Abstract.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
Bab I Pendahuluan.....	1
1. 1 Latar Belakang	1
1. 2 Rumusan Masalah	4
1. 3 Tujuan Penelitian	4
1. 4 Manfaat Penelitian	4
1. 5 Rumusan Masalah	5
1. 6 Sistematika Penulisan	5
Bab II Tinjauan Pustaka	7
2.1 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	7
2.1.2 Penilaian Kinerja	8
2.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja	9
2.1.4 Indikator Pengukuran Kinerja	9
2.2 Rekrutmen Karyawan	11
2.2.1 Tujuan Rekrutmen	11
2.2.2 Proses Rekrutmen	11
2.2.3 Metode Rekrutmen	12
2.2.4 Indikator Rekrutmen	12
2.3 Seleksi Karyawan	14

2.3.1	Proses Seleksi	14
2.3.2	Metode Seleksi	16
2.3.3	Sistem Seleksi Karyawan	17
2.3.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Seleksi.....	18
2.3.5	Indikator Seleksi Karyawan	18
2.4	Disiplin Kerja	20
2.4.1	Aspek Disiplin Kerja	21
2.4.2	Indikator Disiplin Kerja	22
2.4.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.5	Penelitian Terdahulu.....	24
2.6	Kerangka Pemikiran	26
2.7	Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN		28
3.1	Desain Penelitian	28
3.2	Tahapan Penelitian	28
3.3.	Model Konseptual Penelitian	30
3.4	Definisi Operasional Variabel	31
3.5	Instrumen Penelitian	32
3.6	Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.7	Metode Pengambilan Sampel	34
3.7.1	Populasi	34
3.7.2	Sampel.....	35
3.8	Metode Pengumpulan Data	35
3.9	Metode Analisis Data	36
3.9.1	Uji Validitas	36
3.9.2	Uji Reliabilitas	37
3.10	Uji Asumsi Klasik	37
3.10.1	Uji Normalitas	38
3.10.2	Uji Multikolinearitas	38
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.10.4	Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.11	Uji Hipotesis	39

3.11.1 Uji Parial (Uji t)	39
3.11.2 Uji Secara Simultan (F)	39
3.11.3 Uji Koefisien Determinasi	40
3.12 Korelasi Antar Indikator	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	42
4.1.1 Sejarah PT Tirta Maz Duatiga	42
4.1.2 Visi dan Misi	42
4.1.3 Struktur Organisasi	43
4.1.4 Penyebaran Dan Pengumpulan Kuesioner	44
4.2 Uji Instrumen Penelitian	49
4.2.1 Uji Validitas	49
4.2.2 Uji Reabilitas.....	52
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	53
4.3.1 Normalitas	53
4.3.2 Uji Multikolineritas	54
4.3.3 Uji Heteroskedastitas	55
4.3.4 Autokorelasi Dengan Metode Run Test.....	56
4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	56
4.5 Uji F	59
4.6 Uji Koefisien Determinasi(R^2).....	60
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	61
BAB V	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Implikasi manajerial.....	65
Daftar Pustaka.....	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Tabel Peneliti Terdahulu	25
3.1 Tabel Tahapan Penelitian	29
3.2 Tabel Instrumen Penelitian.....	33
3.3 Tabel Kategori Jawaban dan Skor	37
3.4 Tabel Korelasi antar Indikator	41
4.1 Tabel Hasil Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	45
4.2 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
4.4 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat	48
4.5 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
4.6 Tabel Uji Validitas Rekrutmen (X1).....	51
4.7 Tabel Uji Validitas Seleksi Karyawan (X2).....	52
4.8 Tabel Uji Validitas Disiplin Kerja (X3)	54
4.9 Tabel Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	55
4.10 Tabel Uji Reabilitas	57
4.11 Tabel Uji Normalitas	58
4.12 Tabel Uji Multikolinieritas	59
4.13 Tabel Korelasi antar Indikator	61
4.14 Tabel Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.15 Tabel Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	6

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Gambar Kerangka Pemikir	26
3.1 Gambar Model Konseptual Penelitian	30
4.2 Gambar Diagram Responden	43
4.3 Gambar Diagram Responden Berdasarkan Usia	44
4.4 Gambar Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
4.5 Gambar Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
4.6 Gambar Uji Validasi Rekrutmen	49
4.7 Gambar Uji Validasi Seleksi Karyawan	51
4.8 Gambar Uji Validasi Disiplin Kerja	52
4.9 Gambar Uji Validasi Kinerja Karyawan.....	54
4.10 Gambar Uji Reabilitas.....	56
4.11 Gambar Uji Normalitas.....	58
4.12 Gambar Uji Heteroskedastisitas	60
4.12 Gambar Uji F.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Penasehat Akademik	71
Lampiran 2 Persetujuan Pembimbing	72
Lampiran 3 Surat Hasil Penelitian	73
Lampiran 4 Uji Plagiarism	74
Lampiran 5 Uji Referensi	75
Lampiran 6 Kartu Bimbingan Skripsi	79
Lampiran 7 Kuisener	80
Lampiran 8 Distribusi tabel r	83
Lampiran 9 Distribusi Tabel t	86
Lampiran 10 Distribusi Tabel f	89
Lampiran 11 Tabulasi Kuisener	92
Lampiran 12 Biodata	100

