

**MOTIVASI DAN KOMPENSASI BERPENGARUH
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN
KERJA PADA PT. TRUBA GARDA PIRANTI**

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Teruna Satya Wibawa

201710325303



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Proposal Skripsi : Motivasi dan Kompensasi Berpengaruh
Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin
Kerja Pada PT. Truba Garda Piranti.

Nama Mahasiswa : Teruna Satya Wibawa

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325303

Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 2 Juli 2021



Jakarta, 05 Juli 2021

Menyetujui,

Pembimbing

Supardi

Supardi, S.T., M.M

NIDN : 0403047601

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Motivasi dan Kompensasi Berpengaruh Terhadap
Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT.
Truba Garda Piranti
Nama Mahasiswa : Teruna Satya Wibawa
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325303
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 02 Juli 2021

Jakarta, 05 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dhian Tyas Untari, S.E., M.M., MBA., CRA
NIDN : 0309048102

Anggota Penguji I : Supardi, S.T., M.M
NIDN : 0403047601

Anggota Penguji II : Hasanuddin, S.I.P., M.AP
NIDN : 0302066905

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Teruna Satya Wibawa

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325303

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul Motivasi Dan Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Truba Garda Piranti ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi/tesis ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 02 Juli 2021

Yang membuat pernyataan



Teruna Satya Wibawa

201710325303

ABSTRAK

Teruna Satya Wibawa, 201710325303. Motivasi Dan Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Truba Garda Piranti.

Sumber daya manusia yang handal merupakan salah satu yang dibutuhkan di era globalisasi. Setiap organisasi selalu mengharapkan sumber daya yang mampu bekerja secara efektif dan efisien agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Sumber Daya Manusia merupakan faktor sentral dalam sebuah organisasi. Apapun bentuk serta tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan berbagai visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaan misinya dikelola dan diurus oleh manusia. Selain itu sumber daya manusia juga merupakan faktor penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi dalam mencapai keberhasilan atau tujuan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. Penelitian ini dilakukan pada PT. Truba Garda Piranti dengan responden sebanyak 110 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif diolah dengan *software* SPSS dan AMOS dan pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja, serta motivasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel mediasi atau intervening. kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan berpengaruh terhadap disiplin kerja, serta kompensasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel mediasi atau intervening.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Teruna Satya Wibawa, 201710325303. *Motivation And Compensation Affect Employee Performance Through Work Discipline At PT. Truba Garda Device.*

Reliable human resources is one that is needed in the era of globalization. Every organization always expects resources that are able to work effectively and efficiently so that company goals can be achieved. Human Resources is a central factor in an organization. Whatever the form and purpose, the organization is made based on various visions for the benefit of humans and in carrying out its mission it is managed and managed by humans. In addition, human resources are also a driving factor and determining the course of an organization in achieving organizational success or goals. The purpose of this study was to determine the effect of motivation and compensation on employee performance through work discipline. This research was conducted at PT. Truba Garda Piranti with 110 employees as respondents. The method used in this study is a quantitative method processed with SPSS and AMOS software and data collection is done through a questionnaire. The results of the analysis show that motivation has a positive effect on employee performance and work discipline, and motivation has an indirect effect on employee performance through work discipline as a mediating or intervening variable. compensation has no effect on employee performance and has an effect on work discipline, and compensation has an indirect effect on employee performance through work discipline as a mediating or intervening variable.

Keywords: *Motivation, Compensation, Work Discipline, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat dan hidayah kepada penulis untuk menyelesaikan penyusunan Proposal Skripsi ini dengan judul Motivasi dan Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja PT. Truba Garda Piranti. Proposal Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

1. Tuhan Yang Maha Esa yang memberikan rahmat dan hidayah sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini.
2. Bapak Irjen Pol. (Purn) Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, CA, CSRA., CMA, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Jurusan Program Studi Ekonomi Manajemen.
5. Bapak Supardi, S.T., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pedoman skripsi baik materi maupun non materi yang jelas dan terarah sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
6. Ibu Dr. Dhian Tyas Antasari, SE., M.M. MBA. CRA Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan semangat dan memberi dukungan kepada penulis.
7. Kedua orang tua dan adik-adik tersayang, yang selalu mendengarkan keluhan, memberi motivasi, mendoakan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang dilakukan.
8. Orang spesial yang menemani dan memberikan support dalam penyusunan skripsi ini yaitu Annisa Widya Lestari.
9. Seluruh sahabat penulis yaitu: Aditya Rakhmadhani, Abdussalam, Bagas Adhi, Nisa Aliffia, Resya Wibowo, Rizky Alvianto, Steven Mulyana, Wildan Dhama yang telah memberikan semangat untuk menyelesaikan penelitian ini.

10. Seluruh teman-teman angkatan 2017 Jurusan Ekonomi Manajemen khususnya kelas A-7 Manajemen, yang saling motivasi, membantu, merangkul sesama agar menyelesaikan Penulisan Ilmiah ini dengan maksimal.
11. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Proposal Skripsi ini masih terdapat kekurangan – kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca.



Jakarta, 8 Juni 2021

Penulis

Teruna Satya Wibawa

NPM : 201710325303

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	i
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Batasan Masalah	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
2.1.2 Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	10
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	10
2.2 Disiplin Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	11
2.2.2 Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja	13
2.3 Motivasi Kerja	15
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	15
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	16
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja	16
2.4 Kompensasi.....	17

2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	17
2.4.2 Faktor–faktor Kompensasi	18
2.4.3 Indikator Kompensasi.....	19
2.5 Penelitian Terdahulu	20
2.6 Kerangka Berfikir	26
2.7 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Tahapan Penelitian.....	28
3.3 Model Konseptual.....	28
3.4 Operasional Variabel	29
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
3.6 Metode Pengumpulan Sampel	32
3.7 Teknik Pengumpulan Data	32
3.8 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.9 Uji Instrumen	34
3.9.1 Uji Validitas	34
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	34
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.10 Teknik Analisis Data	36
3.10.1 Uji Hipotesis	37
3.10.2 Uji Efek Langsung dan Tidak Langsung (Path Analysis).....	39
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	40
4.1.2 Visi dan Misi	40
4.1.3 Struktur Organisasi.....	41
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	41
4.2.1 Identitas Responden	42
4.3 Uji Instrumen	44
4.3.1 Uji Validitas	44
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	48

4.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4.1 Uji Normalitas	49
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	51
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.4.4 Uji Linearitas.....	52
4.5 Uji Hipotesis	69
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
BAB V PENUTUP	75
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan PT. Truba Garda Piranti	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.2 Skala Likert	33
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Kompensasi.....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Linieritas Motivasi ke Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas Kompensasi ke Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Linieritas Disiplin Kerja ke Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.16 Rata-Rata Hasil Tabulasi Kuesioner	55
Tabel 4.17 <i>Regression Weight</i>	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	26
Gambar 3.1 Model Konseptual	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Truba Garda Piranti	41
Gambar 4.2 Hasil P-Plot Uji Normalitas.....	50
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
Gambar 4.4 Analisis Jalur	70
Gambar 4.6 Model Diagram Path.....	71



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme

Lampiran 2 Uji Referensi

Lampiran 3 Buku Bimbingan

Lampiran 4 Kuesioner

Lampiran 5 Hasil Kuesioner

Lampiran 6 Output SPSS dan AMOS

Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup

