

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja pada PT. Truba Garda Piranti. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Truba Garda Piranti.
2. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Truba Garda Piranti.
3. Motivasi berpengaruh terhadap Disiplin Kerja pada PT. Truba Garda Piranti.
4. Kompensasi berpengaruh terhadap Disiplin Kerja pada PT. Truba Garda Piranti.
5. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Truba Garda Piranti.
6. Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui variabel intervening Disiplin Kerja pada PT. Truba Garda Piranti.
7. Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui variabel intervening Disiplin Kerja pada PT. Truba Garda Piranti.

5.2 Saran

1. Pemberian motivasi secara terus menerus dalam pekerjaan yang menantang pada karyawan perlu di pertahankan agar kinerja karyawan tetap terjaga dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Pemberian kompensasi yang sesuai dalam tunjangan kesehatan pada karyawan perlu di tingkatkan dan diperbaiki agar meningkatkan kinerja karyawan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.
3. Pemberian disiplin kerja yang tegas dalam melakukan tugas yang sesuai dengan tujuan dan kemampuan karyawan perlu di pertahankan agar kinerja

karyawan tetap terjaga dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

4. Pemberian motivasi secara terus menerus dalam pekerjaan yang menantang pada karyawan perlu di pertahankan agar disiplin kerja tetap terjaga dan dapat meningkatkan disiplin kerja.
5. Pemberian kompensasi yang sesuai dalam fasilitas sudah cukup baik untuk memaksimalkan pekerjaan karyawan dan perlu di pertahankan agar disiplin kerja tetap terjaga dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
6. Pemberian motivasi secara terus menerus dalam pekerjaan yang menantang tidak hanya meningkatkan terhadap kinerja karyawan, tetapi dapat meningkatkan disiplin kerja, sehingga pemberian motivasi secara terus menerus kepada karyawan harus di pertahankan agar disiplin kerja dan kinerja karyawannya tetap terjaga atau meningkat.
7. Pemberian kompensasi yang sesuai dalam fasilitas yang diberikan kepada karyawan harus dipertahankan agar karyawan lebih disiplin dalam melakukan pekerjaan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

