

DAFTAR PUSTAKA

- Adistri Novita Lestari, E. S. (2018). *Vol. 13, No 2 Oktober 2018. 13(2)*, 274–299.
- Andryane, Rahmayuni, Mukaffi, Z. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia , Tbk Witel Kediri) Andryane , Rahmayuni , Mukaffi , Zaim * Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrah. *Jurnal Sosial Humaniora*, 5, 216–225.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2019). *Penempatan Kerja dan Motivasi Kerja Karywan*. 16–49.
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). The Effect of Compensation and Discipline of Work on Performance of Employee in Yuta Resort Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 741–750.
- Aruan, D. A. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Sucofindo (Persero) Surabaya Daniel Arfan Aruan Jurusan Manajemen , Fakultas Ekonomi , Universitas Negeri Surabaya Kampus Ketintang Surabaya 60231. 1.*
- Astuti, R., & Sari, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Seminar Nasional Royal (SENAR)*, 1(1), 461–464.
- Devita, M. (2018). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru. *Journal 1*, 4(2), 15.
<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/16352>
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Husni Mubarak. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Carefastindo (Outsourcing) Cleaning Service Di Citimall Sampit. *E-Jurnal Profit (Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen Dan*

- Kewirausahaan*), 5(1), 65–80. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Ismail, T. (2018). Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Guru Sd Negeri. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 24(1), 60–69. <https://doi.org/10.17509/jap.v24i1.6511>
- Iswanto, A. H. (2019). *Kompensasi karyawan*. 10–28.
- Lubis, A., & Sabrina, H. (2019). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Perum Perumnas Regional I Medan*. 19. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/11095>
- Lupiyoadi, I. (2018). *Praktikum Metode Riset Bisnis*.
- Muhyani. (2019). *PENELITIAN, METEDOLOGI*.
- Munandar, M. F. A., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(2), 273–282.
- Nakano, S., Kumada, T., Kitamura, K., Watahiki, H., Takeda, I., Imoto, M., & Kozawa, H. (2018). Clinical Evaluation of Serum Ferritin on the Diagnosis for Liver Disease. *Nippon Shokakibyo Gakkai Zasshi*, 76(6), 1306–1314. <https://doi.org/10.11405/nisshoshi1964.76.1306>
- Pramesti, R., & Riyanto, S. (2018). The Effect of Motivation, Work Discipline, and Compensation Toward Employee Performance. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 1(1), 10.
- Pratama, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Asuransi Jiwasraya Persero Regional Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 25(1), 86109.
- Putra, S. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.
- Rahmawati, I. (2018). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Profesionalisme Guru*. 1(1), 13–27. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/21443>

- Ririvega Kasenda. (2018). *Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado*. 1(3), 853–859.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Rocky Potale & Yantje Uhing. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Utama Manado*. 3(1), 63–73.
- Rozali M dan Kusnadi K. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TAKEDA INDONESIA*. 13(2), 65–74.
- Safitri, E. (2019). *Erma Safitri; Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja ... 1*.
- Saleh, A. R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50.
- Siddiqi, T., & Tangem, S. (2018). Impact of Work Environment, Compensation and Motivation On The Performance of Employess In The Insurance Companies of Bangladesh. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, 15(5), 153–162. <https://seajbel.com>
- Sudiardhita, K. I. R., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlita, Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Sumadhinata, Y. E. (2018). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan non edukatif di salah satu universitas swasta di bandung*. September, 1–13.

- Suryani, A. S. (2019). *Pengaruh Faktor Kompensasi terhadap kepuasan Kerja Dosen Pada Akademi Keperawatan Rumah sakit Marthe Indey Jayapura*. 23.
- Sutia, S., Riadi, R., & Fahlevi, M. (2020). The influence of supply chain performance and motivation on employee performance. *International Journal of Supply Chain Management*, 9(2), 86–92.
- Tanjung, H. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL DAN TENAGA KERJA KOTA MEDAN*. 15(01), 27–36.
- Trifena Setiawaty Sinaga, R. H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kereta Api Indonesia. In *Aliansi : Jurnal Manajemen dan Bisnis* (Vol. 8, Issue 1, pp. 15–22).
<https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>
- Wairooy, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 15.
<https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3442>
- Widagdo, A., Widodo, D. S., & Samosir, P. S. (2018). Effect of Compensation and Motivation to Employee Performance through Commitment. *Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 5(4), 319–325.
<https://doi.org/10.21276/sjebm.2018.5.4.6>
- Widyawati. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi disiplin kerja pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Malang. In *UIN Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/15522/1/15510050.pdf>
- Wiwik Apriliana, E. D. S. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA UNIT CEPU Wiwik*. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 11(2), 14–22.