

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh *Work From Home* secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan PT Mulia Industrindo Tbk.
2. Terdapat pengaruh *Work From Office* secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan PT Mulia Industrindo Tbk
3. Terdapat pengaruh simultan antara *Work From Home* dan *Work From Office* secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Mulia Industrindo Tbk.
4. *Work From Home* (X1) dan *Work From Office* (X2) secara simultan memberi kontribusi sebesar 42% terhadap kenaikan Kinerja Karyawan di PT Mulia Industrindo Tbk. Selebihnya sebesar 58% dikontribusi oleh faktor lain.

5.2. Implikasi Manajerial

Setelah melakukan analisis data dan pengamatan terhadap semua keterbatasan yang ada, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Akademisi

Dapat memperdalam ilmu dalam bidang manajemen bisnis sumber daya manusia, dan diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan dan pemahaman mengenai Pengaruh *Work From Home* dan *Work From Office* Terhadap Kinerja Karyawan serta implikasinya pada kinerja karyawan.

2. Bagi Para Peneliti

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan, dan pemahaman mengenai *Work From Home* dan *Work From Office* terhadap Kinerja Karyawan PT Mulia Industrindo Tbk.

3. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan terus memberikan *Work From Home* untuk para karyawan agar kinerja mereka meningkat dalam bekerja Sehingga bisa memenuhi target perusahaan dalam pandemi covid-19.
- b. Perusahaan harus memperhatikan *Work From Office* di masa pandemi covid-19 ini, karena dengan adanya hal tersebut akan bisa berdampak bagi karyawan sehingga dapat menurunkan kinerja karyawan.
- c. Demi keselamatan karyawan di PT Mulia Industrindo Tbk, perlu mengoptimalkan *Work From Home*.

